สรุปบทเรียน
การเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนด้วยระบบการเรียนออนไลน์
สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙

นางสาวชริตา โทพิลา เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน
สถานีพัฒนาที่ดินศรีสะเกษ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔

วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ Disruptive Technologies
๑.๒ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และความเข้าใจองค์กรดิจิทัลและการสื่อสารในการต่อยอดการเปลี่ยนแปลง
๑.๓ เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล

เนื้อหาประกอบด้วย

ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership) คือ ความสามารถของผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตและปรับตัวได้ท่ามกลางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว โดยใช้ดิจิทัล เทคโนโลยี ข้อมูล และนวัตกรรมเป็นเครื่องมือสำคัญ

๑. ความหมายของ Digital Leadership ผู้นำดิจิทัลไม่ใช่แค่ “เก่งเทคโนโลยี” แต่ต้อง:

- มีวิสัยทัศน์ด้านดิจิทัล (Digital Vision)
- เข้าใจการเปลี่ยนแปลง (Digital Transformation)
- ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ (Data-Driven Decision Making)
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับนวัตกรรม

๒. คุณลักษณะสำคัญของผู้นำยุคดิจิทัล

๑. Digital Mindset เปิดรับการเปลี่ยนแปลง เรียนรู้สิ่งใหม่เสมอ
๒. Agility (ความคล่องตัว) ปรับตัวเร็ว ทำงานแบบยืดหยุ่น พร้อมทดลองและแก้ไข
๓. Innovation-Oriented ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการทดลองสิ่งใหม่
๔. Data Literacy เข้าใจและใช้ข้อมูลวิเคราะห์เพื่อวางกลยุทธ์
๕. Collaboration & Communication ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อสื่อสารและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. Cybersecurity Awareness ตระหนักถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์และการปกป้องข้อมูล

๓. บทบาทของผู้นำในยุคดิจิทัล

- ขับเคลื่อน Digital Transformation
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรแบบเปิด (Open Culture)
- สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
- บริหารทีมงานแบบ Hybrid / Remote
- ใช้เทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๔. ความท้าทายของ Digital Leadership

- การต่อต้านการเปลี่ยนแปลง
- ความรวดเร็วของเทคโนโลยี
- การบริหารคนหลายเจเนอเรชัน
- ความเสี่ยงด้านข้อมูลและความปลอดภัย
- การแข่งขันระดับโลก

๕. แนวทางพัฒนา Digital Leadership

- เรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ เช่น AI, Big Data, Cloud
- ฝึกคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
- สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ
- พัฒนาทักษะ Soft Skills ควบคู่ Hard Skills
- เปิดรับ Feedback และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล คือ การผสมผสาน “วิสัยทัศน์ + เทคโนโลยี + ข้อมูล + คน” เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผู้นำที่ประสบความสำเร็จต้องกล้าปรับตัว กล้าลองผิดลองถูก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมเรียนรู้ตลอดเวลา

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ ชริตา โทพิลา

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

Digital Literacy : ความฉลาดทางดิจิทัล

(Digital Intelligence)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2569

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
Date: 2026-02-08T17:22:43.677+07:00
4298bc02

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ ชริตา โทพิลา

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2569

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

6390807b

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
Date: 2026-02-08T22:22:39.745+07:00