

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สถานีพัฒนาที่ดินลำพูน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖  
รอบการประเมินที่.....๑/๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่.....๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุล..... นายกิตติพงศ์ ทิมแป้น ..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรชำนาญการ  
กลุ่ม/ฝ่าย..... ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สถานีพัฒนาที่ดินลำพูน  
หัวข้อการพัฒนา..... การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
สถานที่..... OCSC Learning Portal สำนักงาน ก.พ. .... วันที่..... ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
วิทยากร/ผู้ให้ความรู้..... สำนักงาน ก.พ.  
หน่วยงานที่จัดอบรม..... สำนักงาน ก.พ.

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการเชื่อมโยงของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างมีคุณภาพ
๓. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ภารกิจสำหรับการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้

**สรุปเนื้อหาสำคัญ**

**เรื่อง “จิตสำนึกสาธารณะ”**

คำว่า จิตสำนึกสาธารณะ จากรายการรู้รักภาษาไทย โดยสำนักงานราชบัณฑิตยสภา อธิบายความหมายได้ดังนี้  
จิต หมายถึง ใจ หรือ สิ่งที่ทำหน้าที่คิด นึกและรู้  
สาธารณะ หมายถึง ทั่วไป เพื่อประชาชนทั่วไป

"จิตสำนึกสาธารณะ" หมายถึง สำนึกหรือความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่สังคมหรือคนทั่วไป คนที่มีจิตสาธารณะมักเอาใจใส่ เป็นธุระและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติมีสำนึกและยึดมั่นในระบอบคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม ไม่ทำอะไรที่เป็นโทษต่อคนหมู่มาก ไม่นิ่งดูดาย หากเห็นว่าตนจะทำได้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมได้แม้เพียงเล็กน้อยก็จะทำ

**ลักษณะของบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ มีดังนี้**

๑. เป็นคนที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม เห็นต่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. เป็นคนไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่น

๓. เป็นคนคิดบวกและคิดในทางที่ดีและเป็นที่รักใคร่จากคนรอบข้าง
๔. เป็นคนจิตใจกว้างขวางยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และฟังความคิดเห็นของกันและกัน
๕. เป็นคนรับผิดชอบในสิ่งที่ทำกล้าคิดกล้าทำ

จริยธรรมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ต่อการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดธรรมาภิบาลโปร่งใส และมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของรัฐเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังจะเห็นได้จากการประกาศ ใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านมา นับตั้งแต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ จนถึงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการจัดระเบียบการปกครองให้มีความเหมาะสมและเกิดเสถียรภาพ

**มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมมาตรา ๕**

การกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่าจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ควรเป็นการดำเนินการในเชิงบวก หรือเป็นการป้องปราม โดยนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดให้มีการนำผลการปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ไปใช้ในขั้นตอนบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการลงโทษทางวินัย เป็น การดำเนินการในเชิงลบหรือป้องปราม

ดังนั้นการปลูกฝัง ส่งเสริม ให้เกิดหรือเอื้อต่อการเกิดพฤติกรรมการเกิดมีจิตสาธารณะ เป็นสิ่งสำคัญมาก ในสังคมยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นยุคของการแข่งขันและความเร่งรีบ ดังนั้นการเคารพสิทธิ การมุ่งปฏิบัติเพื่อส่วนรวมการ

รักษาสาธารณสมบัติ การเข้าใจผู้อื่น การทำจิตอาสา การช่วยเหลือโดยไม่หวังผลตอบแทน จะก่อให้เกิดความเข้มแข็งและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข นอกเหนือจากนั้นแล้วการฟังและเสนอความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ ก็เป็นสิ่งสำคัญเพื่อเป็นการ ให้กำลังใจผู้อื่น ไม่บั่นทอนความตั้งใจจริงของคนอื่นๆ ด้วยการสร้างสังคมที่น่าอยู่ต่อไป

ด้วยวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี เป็นวันข้าราชการพลเรือน พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าพระราชทานพระราโชวาท ในโอกาสวันข้าราชการพลเรือนนับเป็นพระมหากุณาธิคุณ ที่ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจะได้น้อมรับใส่เกล้า เป็นสิริมงคลและเป็นอุดมการณ์ ในการประพฤติและปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ของตนตลอดไป

" ผู้ปฏิบัติราชการ นอกจากจะต้องรู้งานในหน้าที่อย่างทั่วถึงแล้วยังจำเป็นต้องรู้ดีรู้ชั่ว ประโยชน์และไม่ใช่ประโยชน์ อย่างกระจ่างชัดด้วย งานราชการ ซึ่งเป็นงานของแผ่นดิน จึงจะดำเนินไปอย่างถูกต้อง ตรงตามเป้าหมาย และสำเร็จประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือยังคงความดีความเจริญ ให้เกิดแก่ประเทศชาติและประชาชนได้ แท้จริงและยั่งยืน" (พระราชทานเมื่อ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑)

### ประโยชน์ที่ได้จากอบรม จิตสำนึกสาธารณะ

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับจิตสำนึกสาธารณะ
๒. มีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. มีความรู้เข้าใจและพึงกระทำการใด อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วมและประเทศชาติ

(ลงนาม).....

(นายกิตติพงศ์ ทิมแป้น)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นางสุธารา ยินศิริส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินลำพูน

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายกิตติพงศ์ ทิมแป็น**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา จิตสำนึกสาธารณะ**

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)  
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

