

สรุปการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching

โดย ผชช./ ผอ.สพด./ ผอ.กลุ่ม/ หน.ฝ่าย สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙

รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หัวข้อ

การปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติเป้าหมาย ๑๕ ล้านไร่ (สถานีพัฒนาที่ดินกำแพงเพชร พื้นที่ ๓๐,๐๐๐ ไร่) โดยใช้ Smart A๔

๒. สรุปผลการ Coaching

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีขบวนการเรียนรู้ในการทำงานภายในสถานีพัฒนาที่ดินกำแพงเพชร และภายในแต่ละตำบลในการที่จะเพิ่มผลผลิตในแปลงอ้อย ๓๐ ตัน/ไร่ แปลงมันสำปะหลัง ๑๐ ตัน/ไร่ แปลงนาข้าวให้ได้ ๑๑๐ ถัง/ไร่ และพื้นที่ปลูกกล้วยไข่ให้มีการเจริญเติบโตได้ดี แข็งแรงเพิ่มปริมาณพื้นที่การปลูกให้สูงขึ้น โดยขบวนการต้องเสร็จสิ้นภายในหนึ่งปี โดยใช้การพัฒนา ดังนี้

๑. M๔ การบริหารจัดการ ๔ ด้าน
๒. ระบบราชการ ๔.๐ ยึดคนเป็นศูนย์กลาง
๓. PMQA คู่มือบริหารวางแผนติดตามงาน ๗ ด้าน
๔. เข้มทิศสร้างสุข (เป้าหมายร่วม) ระเบิดจากข้างใน
๕. Smart A๔ (วิเคราะห์ปัญหา) คิดพึ่งตนเอง
๖. Creative Thinking (คิดวิเคราะห์รอบด้าน)
๗. Blue Print (ขั้นตอนกระบวนการทำงาน)
๘. SIPOC (ดูภาพรวมขั้นตอนตั้งแต่ต้นจนจบ)
๙. PDCA (ติดตามประเมินผล)

๓. ประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเอง

- ๓.๑ งานบรรลุตามเป้าหมาย และสำเร็จได้ ตัวชี้วัดชัดเจน
- ๓.๒ เป็นที่ยอมรับในสังคม และผู้บังคับบัญชาของกรมพัฒนาที่ดิน

๔. ประโยชน์ที่ได้รับต่อหน่วยงาน

- ๔.๑ ทำให้บุคลากรในสถานีพัฒนาที่ดินกำแพงเพชร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ จ้างเหมาบริการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทำงานภายในสถานีฯ และในตำบลต่างๆ
- ๔.๒ มีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น โดยเน้นให้มีกระบวนการในการทำงานที่จะทำให้เกษตรกรเข้าในการเพิ่มผลผลิตให้สูงขึ้น ดินดีขึ้น
- ๔.๓ สามารถปฏิบัติภารกิจของกรมพัฒนาที่ดินสำเร็จได้ตามตัวชี้วัด

๕. การนำไปใช้ประโยชน์

บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับ นำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็วขึ้น ทราบเทคนิคในการปฏิบัติงานต่างๆ

๖. ผู้ได้รับประโยชน์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๐ คน

๗.ภาพประกอบ



(ลงชื่อ) นายเจษฎา สาระ
ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินกำแพงเพชร