

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐
รอบการประเมินที่.....๒/๒๕๖๗.....ตั้งแต่วันที่.....๑. เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายชาญณรงค์ ศศิธร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย/สถานี.....สถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสาคร.....

หัวข้อการพัฒนา.....การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล.....

สถานที่.....กรมพัฒนาที่ดิน.....วันที่.....๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้... <https://e-learning.dga.or.th/>.....หน่วยงานที่จัดอบรม.....สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล.....

สรุปสาระสำคัญ

1) การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

เมื่อภาครัฐถูกท้าทายด้วยการเปลี่ยนผ่านจากยุค Analog เข้าสู่ยุค Digital จึงต้องมีการปรับตัวและให้บริการแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ให้ได้รับความสะดวก สบาย ทันสมัย และมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น การปรับตัวเข้าสู่ยุครัฐบาลดิจิทัลจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยต้องพิจารณาจาก

1.1. สมรรถนะหลัก (Core Capabilities)

- 1.1.1 การบริการ : การเพิ่มประสิทธิภาพ , ลดต้นทุน , การให้บริการดีขึ้น โดยความเห็นของผู้ใช้บริการ
- 1.1.2 กระบวนการปฏิบัติงาน : เป็นการปฏิบัติงานแบบใหม่โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มความสะดวก
- 1.1.3 แนวทางการตัดสินใจ : Big Data Analysis ใช้วิเคราะห์และสร้างความสัมพันธ์ของข้อมูลเพื่อพยากรณ์และการตัดสินใจ
- 1.1.4 ข้อมูลข่าวสาร : รวบรวมและเชื่อมข้อมูลของแต่ละหน่วยงานเข้าด้วยกันและเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะมากขึ้น

1.2 ตัวช่วยผลักดันสนับสนุน (Organizational Enablers)

- 1.2.1 ยุทธศาสตร์
- 1.2.2 โครงสร้างและการกำกับดูแล
- 1.2.3 ภาวะผู้นำ ศักยภาพและวัฒนธรรม
- 1.2.4 เทคโนโลยี

2) บริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล : เริ่มจากการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร จึงจะสามารถประสบความสำเร็จได้ มีขั้นตอนการปรับเปลี่ยนดังนี้

2.1 ทำเหมือนเดิม

2.2 ทดลองและเรียนรู้

2.3 พัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง

2.4 ถึงเวลาเปลี่ยนแปลง

2.5 เปลี่ยนแปลงต่อเนื่อง

2.6 ต้องมีนวัตกรรม

3) การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.1 ทำให้การบริการง่ายขึ้น - คำนึงถึงประชาชนเป็นลำดับแรก

3.2 เพิ่มประสิทธิภาพของการใช้งบฯ ลงทุน ในการบริหารจัดการเป็นไปอย่างยั่งยืน

3.3 ให้ความสำคัญกับข้อมูลของประชาชน

3.4 ปรับปรุงสมรรถนะของการบริการสาธารณะและพัฒนาให้เข้าทำงาน

3.5 โครงสร้างพื้นฐานอัจฉริยะช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคม

4) การบริหารจัดการคนเพื่อองค์กรดิจิทัล

4.1 เรียนรู้จากภายนอกแต่มองภายในจากข้อเท็จจริง

4.2 เดินตามแผนแต่รับฟังเสียงรอบข้าง

4.3 เตรียมแผนสำรองไว้ด้วย

4.4 ปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับการเป็นองค์กรดิจิทัล

4.5 สร้างบุคลากรความสามารถพิเศษ

5) การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (DiGital DNA) : องค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและมีความพยายามสูง

5.1 วัฒนธรรมองค์กรต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

5.2 ผู้ปฏิบัติงานมุ่งมั่นที่ผลงาน

5.3 บริบทองค์กรสนับสนุนและเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรม

6) การทำงานร่วมกันแบบข้ามหน่วยงาน : หัวใจสำคัญคือ ต้องให้ทุกหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกัน

6.1 ต้องคัดเลือกผู้บริหารให้ถูกคน จึงจะเป็นจุดเริ่มต้นของความสำเร็จ

6.2 ต้องสร้างบรรยากาศการทำงานที่สร้างสรรค์ เพื่อดึงความสามารถของแต่ละบุคคลออกมา

6.3 ต้องพัฒนาผู้ร่วมทีมให้มีภาวะผู้นำทักษะการบริหารและทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

6.4 ต้องผลักดันให้ทีมเป็นตัวเร่งการเปลี่ยนแปลง

7) วัฒนธรรมดิจิทัล

7.1 มุ่งเน้นภายนอกมากกว่าภายใน

7.2 มอบหมายหน้าที่ไม่ใช่สั่งการ

7.3 สนับสนุนการกล้าปฏิบัติงานมากกว่ากลัว

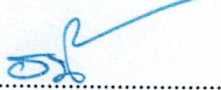
7.4 เน้นการปฏิบัติงานมากกว่าการวางแผน

7.5 ให้คุณค่ากับการทำงานร่วมกันมากกว่าการทำงานเดี่ยว

(ลงนาม).....

(นายชาญณรงค์ ศศิธร)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

(ลงนาม).....

(นายธนชกฤต กลิ่นหวล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสาคร

(ลงนาม).....

(นายคำนึ่ง แสงขำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้

ประกาศนียบัตร

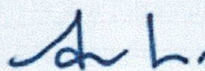
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ชาญณรงค์ ศศิธร

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1:0 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 ก.ค. 2567



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

Date: 2024-07-11T18:00:27.038+07:00

Reason: Confirm Certificate



81553274



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. ๑๒๑๓

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๒๕๕

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาความรู้ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ๒๕๖๗

เรียน ผอ.กอง/ผอ.สำนัก/ผอ.สพข. ๑-๑๒/ศูนย์

ตามที่กรมฯ เห็นชอบในกิจกรรม KPI ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้” ของข้าราชการ โดยสามารถนำการชมเชยการปฏิบัติงานในวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มาใช้เป็นผลการรายงานผลการพัฒนาความรู้ได้ ๑ เรื่อง นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาความรู้ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการรายงานผลตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้” ของข้าราชการรายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดท่านทราบ

(นางกิตติยา มงคลเกตุ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

รายชื่อผู้ที่ผ่านการพัฒนาความรู้ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน 2567

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยดินแห่งภูมิภาคเอเชีย (CESRA)		
1	คนธ์พงษ์ คณาชัยวิรุจน์	ข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 1		
2	กนกพร ทองรอด	ข้าราชการ
3	กัญจน์รัชต์ ลชิตาวงศ์	ข้าราชการ
4	จรัสศรี สุ่มะนังกุล	ข้าราชการ
5	ฐนชนก คำขจร	ข้าราชการ
6	ทรงชล กระแสสินธุ์	ข้าราชการ
7	นงลักษณ์ ศรีสินชัย	ข้าราชการ
8	นฤมล แซ่ลิ้ม	ข้าราชการ
9	ปรารธนา ปลอดภัย	ข้าราชการ
10	ปวีศา จันทร์อุดม	ข้าราชการ
11	มัทธนา ชัยมหาวัน	ข้าราชการ
12	รัฐชิตา พิมพ์บึง	ข้าราชการ
13	ฤทัย พริกมาก	ข้าราชการ
14	วนิดรา ม่วงศรี	ข้าราชการ
15	วรรณฤดี หวันเซ่ง	ข้าราชการ
16	หทัยา คงสุข	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินปทุมธานี		
17	พิสิฐภูมิ กิมยงค์	ข้าราชการ
18	สกล ผ่านเมือง	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินนครนายก		
19	คเชนทร์ สุฝน	ข้าราชการ
20	ธัญญาภรณ์ สายกระสุน	ข้าราชการ
21	เพชรราช มณีนิล	ข้าราชการ
22	มณฑนา สุริยวงศ์พงศา	ข้าราชการ
23	วรรณา วันดี	ข้าราชการ
24	วิลาวัลย์ เรียนเวช	ข้าราชการ
25	วินัส ตัสโต	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินลพบุรี		
26	บุษณี วงศ์สมุทร	ข้าราชการ
27	วรลักษณ์ เนียมพูลทอง	ข้าราชการ

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท
สถานีพัฒนาที่ดินราชบุรี		
277	ชูชาติ ตรุษเพชร	ข้าราชการ
278	นคร เพ็ชรบุรี	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินกาญจนบุรี		
279	จิตาภา มั่นฤกษ์	ข้าราชการ
280	จิราภรณ์ สัพพสิน	ข้าราชการ
281	พัชรมัย ทะหาล้า	ข้าราชการ
282	วันชัย สิ้นประเสริฐ	ข้าราชการ
283	สมชัย สันทัด	ข้าราชการ
284	สมาน ยมจันทร์	ข้าราชการ
285	จุฑารัตน์ อินทร์รอด	พนักงานราชการ
286	จิตติพรรณ ธนชัยกุลโรจน์	พนักงานราชการ
287	อัครังคฤทธิ พงษ์พานิช	พนักงานราชการ
288	จิตติพงศ์ มีศรี	พนักงานราชการ
289	ยอดรัก นาคทรัพย์	พนักงานราชการ
290	รัฐนันท์ ถึงพันธ์	พนักงานราชการ
291	วลีพร สมรภูมิ	พนักงานราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินเพชรบุรี		
292	ขวัญหทัย ปั่นศรี	ข้าราชการ
293	นงลักษณ์ มะรังศรี	ข้าราชการ
294	วรวิทย์ สืบสมบัติ	ข้าราชการ
295	วีระชัย ฤทธิศรี	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสาคร		
296	ชาญณรงค์ ศศิธร	ข้าราชการ
297	ธนฐนันท์ เต็งประเสริฐ	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินประจวบคีรีขันธ์		
298	กฤตกร แก้วร่วมวงศ์	ข้าราชการ
299	ทิพย์วัลย์ แก้วร่วมวงศ์	ข้าราชการ
300	ลัดดาวัลย์ แก้วทวี	ข้าราชการ
301	อารีวรรณ ภูระยา	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสงคราม		
302	กัญญ์ณัฐ สุขสว่าง	ข้าราชการ
303	ธนวิน ชุมสุวรรณ	ข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 11		
304	สุรเชษฐ์ แพเพชรทอง	ข้าราชการ