

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางชนทอง ศรีวาริรัตน์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
กลุ่ม/ฝ่าย/สถานี.....สถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสาคร.....
หัวข้อการพัฒนา.....วินัยและการรักษาวินัย.....
สถานที่.....กรมพัฒนาที่ดิน.....วันที่.....๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....
วิทยากร/ผู้ให้ความรู้.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ.....หน่วยงานที่จัดอบรม.....กลุ่มพัฒนานุคคล. กกจ.....

สรุปสาระสำคัญ

วินัยและการรักษาวินัย รุ่น ๑/๒๕๖๗ เป็นความรู้พื้นฐานในการเรียนรู้เกี่ยวกับวินัยและแนวทางการรักษา
วินัยสำหรับผู้ปฏิบัติราชการ โดย คำว่า “วินัย” หมายถึง ระเบียบแบบแผนข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ สำหรับ
ผู้ปฏิบัติราชการยึดถือเป็นแนวทางในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปได้ด้วยดี
มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม
ซึ่งข้อกำหนดวินัย แบ่งออกเป็น ๖ อย่างด้วยกัน คือ

๑. วินัยต่อประเทศชาติ.....
๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา.....
๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน.....
๔. วินัยต่อประชาชน.....
๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่.....
๖. วินัยต่อตนเอง.....

ซึ่งผู้ที่ไม่รักษาวินัยเหล่านี้ ก็จะมีวิวิธโทษของการกระทำผิดวินัย แบ่งออกเป็น ๒ อย่างด้วยกัน คือ

๑. โทษวินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่ ภาคทัณฑ์, ตัดเงินเดือน ๒. โทษวินัยร้ายแรง ได้แก่ ปลดออก คือยังได้รับบำเหน็จ
บำนาญ, ไล่ออก คือ ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญเลย และข้าราชการที่สมควรใช้หลัก ๓ ครอง เป็นหลักประพฤติปฏิบัติ
ดังนี้ ๑. หลักครองตน คือ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ อยู่ในกรอบวินัยข้าราชการ, การตรงต่อเวลา, การรับผิดชอบต่อ
หน้าที่, ไม่ก่อหนี้สินส่วนตัว/ไม่มั่วสุมอบายมุข, และหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ๒. หลักครองคน ได้แก่
๒.๑ กับผู้บังคับบัญชา ให้ความเคารพ ศรัทธาและให้ความร่วมมือ ๒.๒ กับเพื่อนร่วมงาน มีความเป็นกันเอง
มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ๒.๓ กับผู้ใต้บังคับบัญชา ใช้คุณธรรมเมตตาธรรม ๒.๔ กับส่วนราชการอื่นๆ/ประชาชนทั่วไป
ช่วยประสานงานให้ราบรื่น/ให้บริการที่ดี/อำนวยความสะดวก/ใส่ใจบริการ ๓. หลักครองงาน ได้แก่.....

การมีความรับผิดชอบต่อนานที่ มีความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีความริเริ่มสร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน มีความผูกพันในการทำงานและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน.....

การที่มีพื้นฐานการครองตน ครองคน ครองงาน ให้ดีจะทำให้กระบวนการทำงานประสบความสำเร็จ ทำให้เกิดความรักความศรัทธา ทั้งกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งผลทำให้เกิดความสามัคคี เกิดแรงบันดาลใจ ความตั้งใจ ความรับผิดชอบที่จะปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ.....



(ลงนาม).....

(นางชนทอง ศรีวาริรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(ลงนาม).....

(นายณัชกฤต กลิ่นหอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสาคร

(ลงนาม).....

(นายคำนิง แสงขำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางชั้นทอง ศรีวาริรัตน์

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร “วินัยและการรักษาวินัย”

รุ่นที่ 1/2567 : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

(นายปราโมทย์ ยาใจ)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอขอบพระเกียรติยศฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางชิ้นทอง ศรีวาริรัตน์

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training
หลักสูตร “การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน”

รุ่นที่ 1/2567 : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

(นายปราโมทย์ ยาใจ)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน