

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุล.....นางชนทอง ศรีวาริรัตน์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

กลุ่ม/ฝ่าย/สถานี.....สถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสาคร.....

หัวข้อการพัฒนา.....วินัยและการรักษาวินัย ๑/๖๖.....


สถานที่.....สถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสาคร.....วันที่.....๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้.....ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ.....หน่วยงานที่จัดอบรม.....กลุ่มพัฒนาบุคคล กกจ.....

สรุปสาระสำคัญ


วิชาวินัยและการรักษาวินัย รุ่น ๑/๖๖ เป็นความรู้พื้นฐานในการเรียนรู้เกี่ยวกับวินัยและแนวทางการรักษาวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติราชการ โดย คำว่า “วินัย” หมายถึง ระเบียบแบบแผนข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ สำหรับผู้ปฏิบัติราชการยึดถือเป็นแนวทางในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปได้ด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม ซึ่งข้อกำหนดวินัย แบ่งออกเป็น ๖ อย่างด้วยกัน คือ ๑. วินัยต่อประเทศชาติ, ๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา, ๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน, ๔. วินัยต่อประชาชน, ๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ ๖. วินัยต่อตนเอง ซึ่งผู้ที่ไม่รักษาวินัยเหล่านี้ ก็จะมีวิธีโทษของการกระทำผิดวินัย แบ่งเป็น ๒ อย่างด้วยกัน คือ ๑. โทษวินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่ ภาคทัณฑ์, ตัดเงินเดือน, ลดเงินเดือน ๒. โทษวินัยร้ายแรง ได้แก่ ปลดออก คือยังได้รับบำเหน็จบำนาญ, ไล่ออก คือ ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญเลย และข้าราชการที่ดีควรใช้หลัก ๓. ครอง เป็นหลักประพฤติปฏิบัติ ดังนี้ ๑. หลักครองตน คือ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ อยู่ในกรอบวินัยข้าราชการ, การตรงต่อเวลา, การรับผิดชอบต่อนหน้าที่, ไม่ก่อหนี้สินส่วนตัว/ไม่มั่วสุมอบายมุข, และ หมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ๒. หลักครองคน ได้แก่ ๒.๑ กับผู้บังคับบัญชา ให้ความเคารพ ศรัทธาและให้ความร่วมมือ ๒.๒ กับเพื่อนร่วมงาน มีความเป็นกันเอง มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ๒.๓ กับผู้ใต้บังคับบัญชา ใช้คุณธรรมเมตตาธรรม ๒.๔ กับส่วนราชการอื่น ๆ./ประชาชนทั่วไป ช่วยประสานงานให้ราบรื่น/ให้การบริการที่ดี/อำนวยความสะดวก/ใส่ใจบริการ ๓. หลักครองงาน ได้แก่ การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีความริเริ่ม

สร้างสรรค์และปรับปรุงงาน มีความภาคภูมิใจในการทำงานและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน การที่มีพื้นฐานการครองตน ครองคน ครองงาน ให้ดีจะทำให้กระบวนการทำงานประสบความสำเร็จ ทำให้เกิดความรักความศรัทธา ทั้งกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่งผลทำให้เกิดความสามัคคี เกิดแรงบันดาลใจ ความตั้งใจ ความรับผิดชอบที่จะปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

(ลงนาม).....

(นางชนทอง ศรีวาริรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงนาม).....

(นายจ่านงค์ อินแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสมุทรสาคร

(ลงนาม).....

(นายอนุวัชร โพธินาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางชนทอง ศรีวาริรัตน์

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "วินัยและการรักษาวินัย"

รุ่นที่ 1/2566 : ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566



(นายปราโมทย์ ยาใจ)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บัณฑิตอง ศรีวารีรัตน์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ
(Understanding and Using Digital Technology)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 ก.พ. 2566

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล(องค์การมหาชน) (สพร.) -

Digital Government Development Agency (Public
Organization) (DGA)

Date: 2023-02-13T18:06:03.179+07:00



38efa7e8