



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีพัฒนาที่ดินภูเก็ต สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑ โทร ๐ ๗๖๖๘ ๕๒๕๓

ที่ กษ ๐๘๑๘.๐๖/ภก.๓๓๓ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสรุปบทเรียนการพัฒนาความรู้ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินภูเก็ต

ตามที่กรมพัฒนาที่ดิน กำหนดให้ข้าราชการทั่วไป ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้” รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง และพัฒนาความรู้ ๑ เรื่อง รวมทั้งมีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่อง ส่งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้า นางสาวฐิตาภา จอมเลิศ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ สังกัดสถานีพัฒนาที่ดินภูเก็ต สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑ กรมพัฒนาที่ดิน ได้มีการพัฒนาความรู้ครบถ้วน ตามเงื่อนไขของหลักสูตรแล้ว จึงขอสรุปบทเรียนตามหลักสูตรดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ฐิตาภา

(นางสาวฐิตาภา จอมเลิศ)

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

~ ฐิตาภา
30 ก.ค. 2566

สรุปบทเรียนที่ได้จากการพัฒนาความรู้
หลักสูตร “วินัยและการรักษาวินัย ๒/๒๕๖๘”
การเข้าเรียนจนจบหลักสูตร และทำแบบทดสอบการประเมิน วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เข้าใจความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อตัวเองและเพื่อการบริการประชาชน

ความสำคัญและความสำคัญของวินัย

วินัย (Discipline) หมายความว่า เครื่องควบคุมพฤติกรรมของคน วินัยตามคู่มือการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ให้ความหมายของวินัย ไว้ว่า การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน นอกจากนี้วินัยยังมีความหมายเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแลป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ตนนอกจากตัวข้าราชการเองที่ต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

ข้าราชการ มีกฎหมายที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- ๒) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖

ลูกจ้างประจำ มีกฎหมายที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗
- ๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๖
- ๓) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖

พนักงานราชการ มีกฎหมายที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗
- ๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔
- ๓) ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔
- ๔) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- ๕) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖

จ้างเหมาบริการ กฎหมายที่สำคัญคือ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์สัญญาจ้าง เพราะจ้างเหมาบริการถือว่าเทียบเคียงได้กับเอกชนต่อเอกชน

ข้อกำหนดวินัย การดำเนินการทางวินัย แยกเป็นกลุ่มการรักษาวินัยได้ ดังนี้

๓.๑.) วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ผิดวินัยข้อนี้จะขาดคุณสมบัติการเป็นข้าราชการ มาตรา ๓๖ ก อนุ ๓ มีคำสั่งไล่ออก

๓.๒.) วินัยต่อผู้บังคับบัญชา ข้าราชการต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา การขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง คำสั่งนั้นเป็นคำสั่งด้วยวาจา เป็นลายลักษณ์อักษร หรือกระทำการโดยวิธีอื่นที่แสดงให้เห็นว่า ผู้บังคับบัญชาสั่ง คำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายไม่สั่งกระทำผิดกฎหมาย หรือคำสั่งในเรื่องส่วนตัว ข้าราชการต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๗) และ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา

๓.๓.) วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการต้องรักษาความสามัคคีช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ไม่กระทำอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๓.๔.) วินัยต่อประชาชน ข้าราชการต้องให้การต้อนรับ ให้ความสะดวกเป็นธรรม แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ การกระทำดังกล่าวเป็นความผิดร้ายแรง มาตรา ๘๕ (๕)

๓.๕.) วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ไม่ให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการหาผลประโยชน์ การละเว้นปฏิบัติหน้าที่เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด มีความผิดร้ายแรง มาตรา ๘๕ (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎระเบียบข้าราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่เป็นความผิดร้ายแรง มาตรา ๘๕ (๒) คือ ราชการละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกัน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร สำหรับพนักงานราชการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เกิน ๗ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร ถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของราชการเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ข้าราชการต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ไม่ยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง และต้องไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือตำแหน่งคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วน บริษัท

๓.๖.) วินัยต่อตนเอง ข้าราชการต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ มิให้เสื่อมเสีย ไม่เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงที่เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ไม่กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือหนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นการกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ๘๕ (๖)

โทษของการกระทำผิดวินัย

๔.๑.) ภาคทัณฑ์ เป็นโทษกระทำผิดวินัยเล็กน้อย มีเหตุอันควรงดโทษให้โดยทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้ ผู้ถูกลงโทษหากมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนเงินเดือน อาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้

๔.๒.) ตัดเงินเดือน ลงโทษตัดเงินเดือนเป็นจำนวนเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนและเป็นจำนวนเดือน ผู้ถูกลงโทษตัดเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาจะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในครั้งปีนั้น

๔.๓.) ลดเงินเดือน ลดเงินเดือนของผู้กระทำความผิดลงเป็นจำนวนเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือน ผู้ถูกลดโทษลดเงินเดือนในครึ่งปีที่ผ่านมาจะไม่ได้รับการเลื่อนในครึ่งปีนั้น

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔.๔.) ปลดออก เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการโดยได้รับบำเหน็จบำนาญ เสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

๔.๕.) ไล่ออก เป็นการลงโทษให้พ้นราชการ โดยไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการที่ดีได้ต้องมีอยู่ด้วยกัน ๓ ครอง

๕.๑.) หลักการครองตน มีความรับผิดชอบ มีวินัยศึกษาหาความรู้อยู่เสมอ

๕.๒.) หลักการครองคน การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ทั้งต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

๕.๓.) หลักการครองงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความคิดสร้างสรรค์ปรับปรุงงานอยู่เสมอ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน คิดถึงประชาชนเป็นที่ตั้ง

ผู้สรุปบทเรียน

นางสาวจิตาภา จอมเลิศ

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

พิจารณา



บันทึกข้อความ

สถานที่	ว.๕๕
วันที่	๒๕ พ.ค. ๖๕
เวลา	๑๐.๓๕ น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. ๑๒๑๓

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๕๕๓

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาความรู้ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ๒๕๖๕

เรียน ผอ./ผส./สนก.

ตามที่กำหนดให้การชมเชยการปฏิบัติงานในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มาใช้เป็นรางวัลตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้” ของข้าราชการ ถือเป็นการพัฒนาความรู้ได้ ๑ เรื่อง นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาความรู้ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการรายงานผลตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้” ของข้าราชการรายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดท่านทราบ

กษ

(นางกิตติยา มงคลเกตุ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินภูเก็ต

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ที่หอประชุมภูเก็ต ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
กษ ๐๘๐๒/๒๕๕๓

(นางสาวชมลรัตน์ กันภัย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ทราบ

- 1. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพ

ในที่

๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕

- ทราบ

สพ.ก.

๓๐ พ.ค. ๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท
สถานีพัฒนาที่ดินพังงา		
๒๘๙	กัญญาภัทร สุขแก้ว	พนักงานราชการ
๒๙๐	ฐิตกัญจน์ ปัญญา	ข้าราชการ
๒๙๑	ปัญญา ใจสมุทร	ข้าราชการ
๒๙๒	พองรัตน์ อักษรนิตย์	พนักงานราชการ
๒๙๓	สโรชา วงศ์สุนา	พนักงานราชการ
๒๙๔	อังคารมาศ สีนิน	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช		
๒๙๕	พนิดา รังสิมันตุชาติ	ข้าราชการ
๒๙๖	เพชรรา วรรณเพชร	ข้าราชการ
๒๙๗	อนุสรรา พิศน้อย	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินชุมพร		
๒๙๘	จิตภา โอบอ้อม	ข้าราชการ
๒๙๙	จิณา หนูพันธ์	พนักงานราชการ
๓๐๐	ณัฐพร สิทธิวัฒน์	ข้าราชการ
๓๐๑	นันทภพ ชลเขตต์	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินกระบี่		
๓๐๒	กานตภา ดันพานิช	ข้าราชการ
๓๐๓	จารุศร ทองคำ	ข้าราชการ
๓๐๔	วันชัย สุภาพ	ข้าราชการ
๓๐๕	ศุภกร ชูส่งแสง	ข้าราชการ
๓๐๖	สุภา ออมจิตร	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินภูเก็ต		
๓๐๗	จารุภา สุขอ่อน	ข้าราชการ
๓๐๘	ฐิตภา จอมเลิศ	ข้าราชการ
๓๐๙	ทิพย์วัลย์ จรรย์รักษ์	ข้าราชการ
๓๑๐	ธัญญาเรศ ทะนนศรี	ข้าราชการ
๓๑๑	วรายุทธิ์ วงศ์ชู	พนักงานราชการ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒		
๓๑๒	ธนพร เปลียนดี	ข้าราชการ
๓๑๓	ธชพร สังข์อัน	ข้าราชการ



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวฐิตาภา จอมเลิศ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Data Analytics

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิตาภา จอมเลิศ

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร “วินัยและการรักษาวินัย”

รุ่นที่ 2/2568 : เมษายน 2568 - กันยายน 2568

(ดร.วิศักดิ์ รัตนเชษฐ)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน