

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒
รอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ-นามสกุล นายอาชิ เจริญมะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส
หน่วยงาน ศูนย์/สพด./กลุ่ม/ฝ่าย สถานีพัฒนาที่ดินยะลา
หัวข้อการพัฒนา ธรรมชาติบาลข้อมูลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ (Data Governance Mindset for the Executive)

วิธีการพัฒนา อบรมการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์

วันที่พัฒนาความรู้ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ สถานที่ สถานีพัฒนาที่ดินยะลา

หน่วยงานที่จัดอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

สรุปสาระสำคัญ

ธรรมชาติบาลข้อมูลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ (Data Governance Mindset for the Executive)

บทนำและนิยามธรรมชาติบาลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ (Data Governance Mindset for the Executive)

ธรรมชาติบาลข้อมูลสำหรับผู้บริหารองค์กรรัฐ (Data Governance Mindset for the Executive)



EXPERIENCE-DRIVEN
(การขับเคลื่อนด้วยประสบการณ์)

ใช้ "ประสบการณ์ส่วนตัว"
ในการตัดสินใจ
วิเคราะห์คาดการณ์
และพัฒนานโยบาย

DATA-DRIVEN
(การขับเคลื่อนด้วยข้อมูล)

ใช้ "ข้อมูลจริง"
ในการตัดสินใจ
วิเคราะห์คาดการณ์
และพัฒนานโยบาย



ธรรมชาติบาลข้อมูล (Data Governance):

ระบบการกำหนดนโยบาย โครงสร้าง บทบาท
และกระบวนการจัดการข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลมีคุณภาพ
ปลอดภัย และรับผิดชอบต่อสังคม



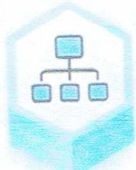
บทบาทหลักของผู้บริหาร:

ต้องเป็นแรงผลักดันสำคัญในการสร้าง
"วัฒนธรรมการใช้ข้อมูล" (Data Culture)
ภายในหน่วยงาน

5 องค์ประกอบหลักของ Data Governance



1. นโยบายและมาตรฐานข้อมูล
กำหนดมาตรฐานกลาง การจัดเก็บ การจัดเก็บ และการแลกเปลี่ยน ข้อมูลให้เป็นเอกฉันท์



2. โครงสร้างการกำกับดูแล
กำหนดบทบาท หน้าที่ของ: Data Owner (เจ้าของ), Data Steward (ผู้ดูแลคุณภาพ), Data Custodian (ผู้ดูแลระบบ)



3. การบริการคุณภาพข้อมูล (Data Quality)
ข้อมูลต้องถูกต้อง ครบถ้วน, ปลอดภัย และสอดคล้องกัน



4. ความมั่นคงปลอดภัยข้อมูล
กำหนดวิธีการเข้าถึง ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการรั่วไหลอย่างเคร่งครัด



5. การใช้และเปิดเผยข้อมูล
ส่งเสริมการริเริ่มที่ แบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และการทำข้อมูลเปิด (Open Data)

บทบาทผู้บริหารและขั้นตอนการดำเนินงาน (Executive Roles & Implementation Roadmap)

บทบาทสำคัญ 4 ด้านของผู้บริหาร



1. กำหนดนโยบาย



2. สนับสนุนทรัพยากร (คน/งบประมาณ/เทคโนโลยี)



3. สร้างวัฒนธรรม



4. กำกับติดตามผล

6 ขั้นตอนสู่ความสำเร็จ (Implementation Roadmap)

1



ประเมินสถานะข้อมูล

2



กำหนดนโยบาย

3



จัดตั้งคณะกรรมการดูแล

4



พัฒนาระบบ/คลังข้อมูล

5



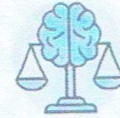
สร้างบุคลากร (Data Literacy)

6



ติดตามปรับปรุง

ประโยชน์ที่องค์กรรัฐจะได้รับ (Benefits for Government Organizations)



ตัดสินใจแม่นยำและโปร่งใส ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล และเพิ่มความเชื่อมั่นในการบริหารงาน



ยกระดับบริการประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและขับเคลื่อนสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)

NotebookL

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลช่วยให้ผู้บริหารภาครัฐมีความรู้ ทักษะ และมุมมองในการบริหารองค์กรอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และสร้างประโยชน์สูงสุดแก่สังคม

(ลงนาม) _____

(นายอาชิ เจ๊ะมะ)

ตำแหน่ง _____เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส_____

(ลงนาม) _____

(นายอาทิตย์ ภูมิหิ๊งษ์)

ตำแหน่ง _____ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินยะลา_____