

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 12
รอบการประเมินที่ 2/2569 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2569 - 30 กันยายน 2569

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

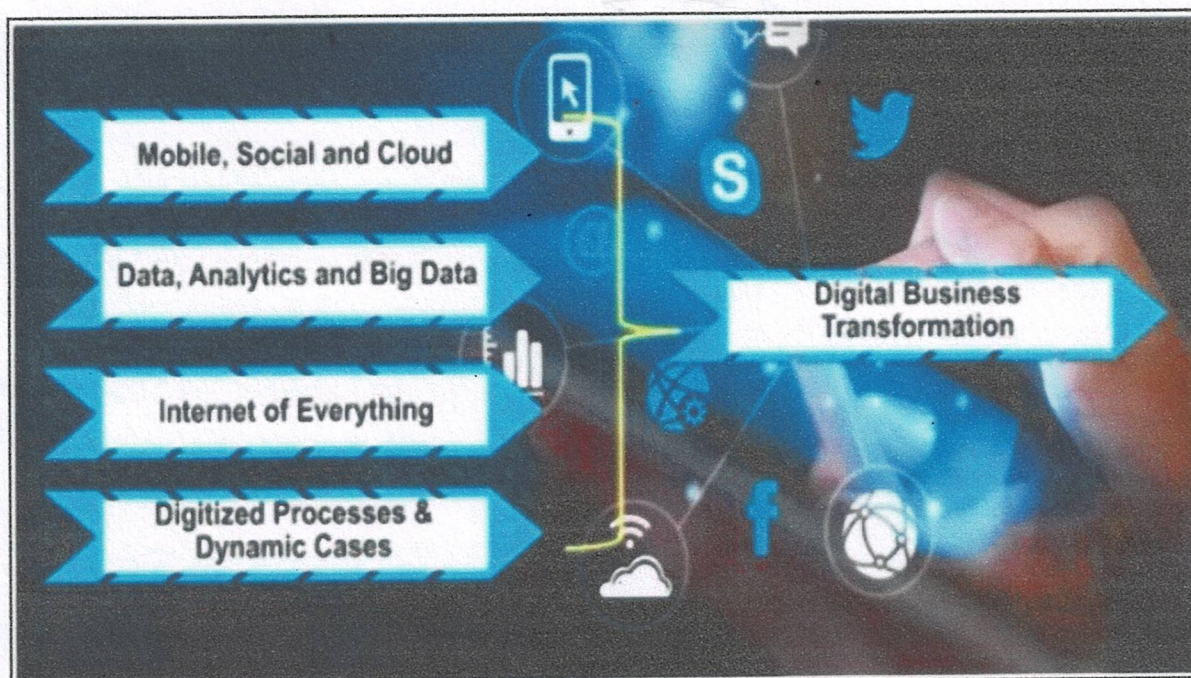
ชื่อ-นามสกุล นางสาวพิลาสลักษณ์ ลิ่วรุ่งเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน ศูนย์/สพด./กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน
หัวข้อการพัฒนา ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (หมวด 6)
วิธีการพัฒนา หลักสูตรออนไลน์ (TDGA e-Learning)
วันที่พัฒนา 19 สิงหาคม 2569 สถานที่ กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สพข. 12
หน่วยงานที่จัดอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
สรุปสาระสำคัญ

ภาวะผู้นำยุคดิจิทัล คือ ผู้นำมีการจัดการองค์กรให้ปรับตัวทันต่อเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลง โดยใช้ข้อมูล นวัตกรรม และการบริหารคนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และตอบสนองต่อสังคมยุคใหม่ได้ดีขึ้น

๑. กระบวนการเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นดิจิทัล (Digital Transformation) คืออะไร

การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน การบริหาร และการให้บริการ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว ความสะดวก และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ได้ดีขึ้น โดยเป็นการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

- ★ คน ⇨ พัฒนาทักษะดิจิทัล
- ★ กระบวนการทำงาน ⇨ ลดขั้นตอนใช้ระบบออนไลน์
- ★ วัฒนธรรมองค์กร ⇨ เปิดรับนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง



เป้าหมายสำคัญ

- ★ ทำงานเร็วขึ้น
- ★ ลดต้นทุนและขั้นตอนการทำงาน
- ★ เพิ่มความโปร่งใสในการทำงาน
- ★ ให้บริการประชาชนหรือผู้ใช้บริการได้ดีขึ้น
- ★ ทำให้องค์กรทันสมัยและแข่งขันได้

๒. การทำงาน Digital Transformation ในหน่วยงานภาครัฐ

การทำงาน Digital Transformation ในหน่วยงานภาครัฐ คือ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหารงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพรวดเร็ว โปร่งใส และประชาชนเข้าถึงบริการได้สะดวกมากขึ้น

แนวทางการทำงานในภาครัฐ

- ★ ปรับเปลี่ยนการทำงานจากเอกสารเป็นระบบดิจิทัล
- ★ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
- ★ ให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์
- ★ ใช้ข้อมูลในการบริหารและตัดสินใจ
- ★ พัฒนาทักษะบุคลากรภาครัฐ

๓. แนวทางปฏิบัติในมุมมองของประเทศไทย

- ★ บุคลากร กระบวนการ และวัฒนธรรม เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้วยทักษะดิจิทัลและวัฒนธรรมที่เหมาะสม
- ★ คุณค่าที่ได้รับการปรับโฉมใหม่ เชื่อมโยงการลงทุนด้านดิจิทัลเข้ากับคุณค่าที่ได้รับจริง
- ★ ข้อมูลและการวิเคราะห์ขยายการเข้าถึงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
- ★ ความปลอดภัยเชื่อถือต่อทุกธุรกรรม การสื่อสาร และอุปกรณ์ปลายทางอย่างปลอดภัย
- ★ การจัดการกระบวนการและปฏิบัติการขยาย/ลดขนาดกระบวนการและปฏิบัติการความต้องการ
- ★ สถาปัตยกรรมเทคโนโลยีและข้อมูลใช้แพลตฟอร์มเทคโนโลยีแบบบูรณาการและปรับขนาดได้

How Public Sector Will Transform



People, Process and Culture. Empower people with the right digital skills and culture



Reimagined Value. Tie digital investments to the value realised



Data and Analytics. Expand cross-agency and citizen visibility of data



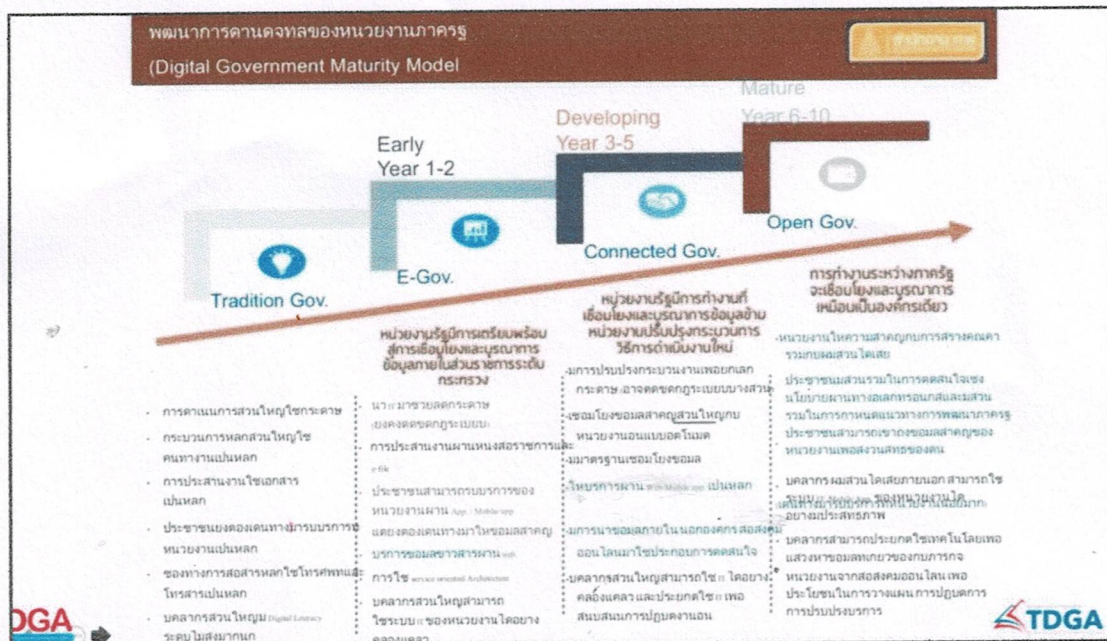
Security. Securely connect every transaction, communication and endpoint



Orchestration. Grow / shrink processes and operations on-demand



Technology and Data Architecture. Use an integrated, scalable technology platform



บทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังต่อข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล



Year 1-2
Early

Year 3-5
Developing

Year 6-10
Mature

E-Executive ผู้บริหารส่วนราชการ	ผู้กระตุ้นและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล	ผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐ	ผู้สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านดิจิทัลภาครัฐ
M-Management ผู้อำนวยการกอง	ผู้ปรับเปลี่ยนกระบวนการงานด้านดิจิทัล	ผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลระดับองค์กร	ผู้ขับเคลื่อนองค์กรแห่งดิจิทัล
A-Academic ผู้ทำงานนโยบายและวิชาการ	ผู้ให้ข้อมูลเชิงนโยบาย	ผู้ใช้ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนนโยบาย	นักคิดเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล
S-Services ผู้ทำงานด้านบริการ	ผู้ให้บริการดิจิทัลภาครัฐ	ผู้อำนวยความสะดวกด้านดิจิทัลภาครัฐ	ผู้นำด้านการบริการภาครัฐ
T-Technologist ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล	ผู้พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน	ผู้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีขององค์กร	ผู้สร้างองค์กรอัจฉริยะ
O-Others ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ	ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ	ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐที่ทำงานเทคโนโลยีดิจิทัล	ผู้ปฏิบัติงานกับทางเทคโนโลยีดิจิทัล