

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 12
รอบการประเมินที่ 1/2567 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อ-นามสกุล นางสาวดรุณพร เกษรา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
หน่วยงาน กลุ่ม/ฝ่าย/สพด./ศูนย์ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 12
หัวข้อการพัฒนา การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
วิธีการพัฒนา ระบบการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning ก.พ.)
วันที่พัฒนา 30 มกราคม 2567 สถานที่ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 12
หน่วยงานที่จัดอบรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
สรุปสาระสำคัญ

ความรู้เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ

คำนิยาม บรรจุ คือ การรับบุคคลที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ มาทำให้มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน

คำนิยาม แต่งตั้ง คือ การสั่งให้ข้าราชการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง และมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งต้องเข้าหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ม.57)
2. มีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง
3. มีคุณสมบัติทั่วไปลักษณะต้องห้าม (ม.36) คุณสมบัติเฉพาะ (ม.62)
4. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ(การแต่งตั้ง)
5. การออกคำสั่งแต่งตั้งตามแต่กรณี

ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการบรรจุแต่งตั้งตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

แบ่งเป็น 4 ประเภท

1. ประเภททั่วไป ได้แก่
 - ปฏิบัติงาน
 - ชำนาญงาน
 - อาวุโส
 - ทักษะพิเศษ
2. ประเภทวิชาการ ได้แก่
 - ปฏิบัติการ
 - ชำนาญการ
 - ชำนาญการพิเศษ
 - เชี่ยวชาญ
 - ทรงคุณวุฒิ
3. ประเภทอำนวยการ ได้แก่
 - ระดับต้น
 - ระดับสูง

4. ประเภทบริหาร ได้แก่

- ระดับต้น
- ระดับสูง

การเลื่อน การย้าย การโอน

การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

การโอน หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงอื่นหรือกรมอื่น ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

การเลื่อน หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงกว่าเดิม

การออกคำสั่งแต่งตั้งตามแต่กรณี เมื่อผ่านกระบวนการตามหลักเกณฑ์และวิธีการต้องมีการออกคำสั่งตามแต่กรณี เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินการต่อไป การสั่งแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามในคำสั่ง เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

หลักเกณฑ์ การย้าย การโอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

การย้าย แบ่งเป็น 3 กรณีดังนี้

1. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับเดียวกัน ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่

2. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ในระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่

****** ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากผู้ที่้าย และให้ อ.ก.พ.กรมดำเนินการข้อ 1 โดยอนุโลม

3. การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการหรือประเภทบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป ส่วนราชการต้องดำเนินการดังนี้

3.1 การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการได้ต่อเมื่อเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน และให้ อ.ก.พ.กรมดำเนินการตามข้อ 1. โดยอนุโลม

3.2 การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไปผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการได้ต่อเมื่อเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน และให้อ.ก.พ.กรมดำเนินการตามข้อ 1. โดยอนุโลม

การโอน แบ่งเป็น 4 กรณีดังนี้

1. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไปในระดับเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้ อ.ก.พ.กรม ของส่วนราชการดำเนินการตามข้อ 1. โดยจะต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในแต่ละสายงานที่จะแต่งตั้ง

2. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ในระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ในระดับสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมของผู้ที่จะโอนและให้ อ.ก.พ.กรม ของส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการตามข้อ 1.

3. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปดำรงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับที่สูงกว่าเดิม ให้ส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการดังนี้

- การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทั่วไประดับชำนาญงาน ตามข้อ 17 ประกอบข้อ 21 วรรคหนึ่งของกฎ ก.พ.ฯ
- การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตามข้อ 17 ประกอบข้อ 21 วรรคสองของกฎ ก.พ.ฯ
- การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ตามข้อ 17 ประกอบข้อ 21 วรรคสามของกฎ ก.พ.ฯ ให้ดำเนินการแต่งตั้งได้ต่อเมื่อ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งระดับทักษะพิเศษแล้ว

4. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานเดียวหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการดังนี้

- การโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป ตามข้อ 18 ประกอบข้อ 15(3)และข้อ 20 ของกฎ ก.พ.ฯ
- การโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป ตามข้อ 18 ประกอบด้วยข้อ 15(3)ข้อ16และข้อ 20 ของกฎ ก.พ.ฯ

***ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการได้ต่อเมื่อผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน และให้ อ.ก.พ.กรมของส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

5. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ตามข้อ 13 ของกฎ ก.พ.ฯ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามข้อผูกพันที่มีอยู่กับกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมอื่น จะต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของกระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่จะให้ความยินยอมได้ต่อเมื่อผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการเพื่อชดใช้ทุนแก่กระทรวงหรือกรมที่ผู้นั้นสังกัดอยู่น้อยกว่าเวลาและตามเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด เมื่อได้รับความยินยอมแล้ว ให้ดำเนินการโอนข้าราชการผู้นั้นตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 ประกอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในหนังสือฉบับดังกล่าว

การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แบ่งเป็น 3 กรณี ดังนี้

1. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ตามข้อ 19 ประกอบข้อ 21 วรรคหนึ่งของกฎ ก.พ.ฯ
2. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตามข้อ 19 ประกอบข้อ 21 วรรคสอง ของกฎ ก.พ.ฯ

3. การเลื่อนข้าราชการข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ตามข้อ 19 ประกอบด้วยข้อ 21 วรรคสามของกฎ ก.พ.ฯ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งต่อเมื่อ อ.ก.พ.กระทรวง มีมติกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งระดับทักษะพิเศษแล้ว

การบรรจุเพื่อให้เป็นข้าราชการพลเรือนมี 8 กรณีคือ

1. การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้
2. การบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก
3. การบรรจุผู้มีความรู้ ความชำนาญงานสูง
4. การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
5. การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกไปรับราชการทหาร
6. การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกไปปฏิบัติงานใดๆ ตามมติ.ร.ม.
7. การรับโอนข้าราชการ พนักงานตามกฎหมายอื่น มาบรรจุ
8. การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการ พนักงานตามกฎหมายอื่น

ยังไม่เคยเป็นข้าราชการ

***ม.63 กรณีที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ประสงค์จะย้ายไปยังประเภททั่วไป ไม่สามารถย้ายได้ แม้มีคุณสมบัติครบแต่ ตำแหน่งมีน้อยไม่ก้าวหน้า ไม่สามารถทำได้

ประโยชน์ที่รับจากการพัฒนาความรู้

1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ตลอดจนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
2. นำความรู้เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ