



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช โทรศัพท/โทรสาร ๐๗๕-๓๗๘-๖๐๙

ที่ กษ.๐๘๑๘.๑๐/- วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการพัฒนาความรู้ของบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช

ตามที่กรมพัฒนาที่ดิน เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ กำหนดให้ข้าราชการมีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๑ เรื่อง และพัฒนาความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมทั้งสรุปทเรียน จำนวน ๑ เรื่อง ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า นายยุทธนา หนูเกลี้ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน ได้ดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและพัฒนาความรู้เรียบร้อยแล้ว และขอสรุปทเรียนหลักสูตรภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล(Digital Leadership) จึงขอส่งหลักฐานเพื่อแสดงว่าได้ผ่านการพัฒนาทักษะเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายยุทธนา หนูเกลี้ยง)
เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน

- ทราบ

(นายวิเชียร พรหมทอง)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช

สรุปบทเรียนหลักสูตร ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)

บทที่ ๑ กระบวนการเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นดิจิทัล (Digital Transformation) คืออะไร

การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลคืออะไร

การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลเป็นกระบวนการที่องค์กรนำไปใช้เพื่อรวมเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกด้านของธุรกิจ กระบวนการนี้จะเปลี่ยนแปลงวิธีการที่องค์กรส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้าโดยพื้นฐาน บริษัทต่าง ๆ นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นนวัตกรรมมาใช้เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและการดำเนินงานที่ปรับให้เข้ากับความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปได้ดีมากยิ่งขึ้น ตัวอย่างของการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลมีดังนี้

๑. บริษัทเริ่มสร้างโซลูชันดิจิทัล เช่น แอปพลิเคชันบนมือถือหรือแพลตฟอร์มอีคอมเมิร์ซ
๒. บริษัทย้ายจากโครงสร้างพื้นฐานคอมพิวเตอร์ในองค์กรเป็นการประมวลผลบนคลาวด์
๓. บริษัทต่างๆ นำเซนเซอร์อัจฉริยะมาใช้เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน

ความสำคัญของการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล

การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล อธิบายถึงการนำเทคโนโลยี ความสามารถ และกระบวนการใหม่ ๆ เข้ามาใช้เพื่อทำให้ยังคงสามารถแข่งขันได้ในภูมิทัศน์ทางเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา หลังจากยุคการระบอบครั้งใหญ่ องค์กรต้องมีความสามารถที่จะปรับตัวได้อย่างรวดเร็วเพื่อให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เช่นการเปลี่ยนแปลงดังต่อไปนี้

- ความกดดันด้านเวลาในการออกสู่ตลาด
- การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานโดยฉับพลัน
- ความคาดหวังของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

องค์กรต้องยอมรับกลยุทธ์การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลหากต้องการก้าวให้ทันกับการพัฒนาทางเทคโนโลยี เช่น

เพิ่มความสามารถในการผลิต

เทคโนโลยีเกิดใหม่ เช่น บริการบนคลาวด์ สามารถช่วยประหยัดเวลาและปรับปรุงประสิทธิภาพในทุกด้านของกระบวนการธุรกิจ ตัวอย่างเช่น การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ปัญญาประดิษฐ์ ช่วยให้นักงาานมีอิสระในการมุ่งเน้นไปที่งานที่ต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหา ในทำนองเดียวกัน การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยแมชชีนเลิร์นนิงสามารถให้ข้อมูลเชิงลึกเพื่อให้คุณบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้เร็วขึ้น

ปรับปรุงประสบการณ์ของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น

ลูกค้าในยุคหลังการระบอบครั้งใหญ่คาดหวังว่าจะมีความพร้อมใช้บริการอย่างต่อเนื่องในหลายช่องทาง นอกจากนี้ลูกค้ายังต้องการเว็บไซต์และระบบการสื่อสารที่ใช้งานง่ายและสะดวกบนอุปกรณ์มือถือ ต่อไปนี้

- การพัฒนาแอปพลิเคชันมือถือและเวิร์กโฟลว์บนมือถือ
- การติดตามและทำตามคำสั่งซื้อได้รวดเร็วขึ้นด้วยการใช้เทคโนโลยีเซนเซอร์อัจฉริยะ
- การติดต่อสื่อสารกับลูกค้าแบบเรียลไทม์ด้วยการใช้ปัญญาประดิษฐ์
- การปรับปรุงการสนับสนุนและการบริการลูกค้าโดยการใช้ระบบอัตโนมัติ

ลดต้นทุนในการดำเนินงาน

การลงทุนในเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถต้นทุนการดำเนินงานที่ต่อเนื่องได้เป็นอย่างมาก เทคโนโลยีเหล่านี้เปลี่ยนกระบวนการธุรกิจที่มีอยู่ให้ดีขึ้น และลดต้นทุนต่าง ๆ เช่น

- การบำรุงรักษาอุปกรณ์
- โลจิสติกส์และการส่งมอบ
- ค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน
- ค่าใช้จ่ายทรัพยากรมนุษย์
- ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนลูกค้า

ประเภทของการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล

การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลมี 4 ประเภทหลักๆ ที่ทุกองค์กรสามารถนำมาใช้

กระบวนการทางธุรกิจ

การเปลี่ยนผ่านกระบวนการจะพิจารณาวิธีการที่เป็นนวัตกรรมใหม่เพื่อปรับปรุงเวิร์กโฟลว์ภายในและภายนอกที่มีอยู่ เทคโนโลยีใหม่มักเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงกระบวนการไปโดยสิ้นเชิงเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ทางธุรกิจที่ดีขึ้นตัวอย่างเช่น Origin Energy Ltd (Origin) เป็นหนึ่งในบริษัทด้านพลังงานแบบบูรณาการชั้นนำของประเทศออสเตรเลีย Origin ช่วยให้ลูกค้าสามารถจัดการค่าพลังงานและการจัดการสาธารณูปโภคได้ด้วยตนเองจากการเปลี่ยนไปใช้บริการของ AWS ซึ่งได้พลิกโฉมกระบวนการทางดิจิทัลที่มีการติดต่อกับลูกค้าแบบครบวงจรพร้อมประโยชน์ดังนี้

- ประมวลผลทรัพยากรบนคลาวด์เพื่อจัดการช่วงที่มีความต้องการใช้งานสูง
- ลดระยะเวลาขั้นตอนการเรียกเก็บเงินลง 30%
- พื้นที่จัดเก็บข้อมูลบนคลาวด์ที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อรับมือกับการโต้ตอบกับลูกค้ามากมายผ่านเว็บไซต์และแอป

ความพยายามในการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลเหล่านี้ได้ลดเวิร์กโหลดของศูนย์บริการลูกค้าและต้นทุนการดำเนินงานลง และในขณะเดียวกันก็เพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าด้วย

โมเดลธุรกิจ

การเปลี่ยนผ่านประเภทโมเดลจะสำรวจการปฏิรูปโมเดลธุรกิจที่มีอยู่ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ล้ำสมัย การเปลี่ยนผ่านประเภทนี้มุ่งที่จะนำเสนอบริการหลักของธุรกิจในรูปแบบใหม่หรือผ่านช่องทางที่แตกต่างเพื่อเพิ่มการเติบโตของรายได้และการเข้าถึงลูกค้า

ตัวอย่างเช่น Tourism Union International (TUI) คือหนึ่งในบริษัทด้านการเดินทางและการท่องเที่ยวที่ใหญ่ที่สุดในโลก TUI เป็นเจ้าของและบริหารบริษัทตัวแทนด้านการท่องเที่ยว โรงแรม สายการบิน เรือสำราญ และร้านค้าปลีกหลายแห่ง ในช่วงที่เกิดโรคระบาด TUI ต้องคิดค้นตนเองใหม่เพื่อรับมือกับการยกเลิกจำนวนมากรวมถึงแนวทางการเดินทางที่เปลี่ยนแปลงไป ทางบริษัทได้สร้างโมเดลธุรกิจใหม่ที่มุ่งเน้นการนำนักเดินทางที่กลับบ้านไม่ได้กลับไปยังภูมิสำเนาของตน ในขณะเดียวกันก็ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านไอทีภายในลงถึง 70%

โดเมนธุรกิจ

การเปลี่ยนผ่านของโดเมนธุรกิจเกิดขึ้นเมื่อธุรกิจหนึ่งสามารถจับกลุ่มตลาดหรือโดเมนใหม่ได้สำเร็จซึ่งสามารถทำให้สำเร็จได้ด้วยการมุ่งเน้นที่โครงการการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลที่ขยายข้อเสนอให้กว้างขึ้นแทนที่จะปรับปรุงข้อเสนอที่มีอยู่เพียงอย่างเดียว

ตัวอย่างเช่น ในตอนแรก Amazon เป็นแพลตฟอร์มการค้าปลีกอีคอมเมิร์ซ ในเวลาต่อมา เราได้เพิ่มแพลตฟอร์มสตรีมมิ่ง Amazon Prime ของเรา และลองใช้บริการระบบคลาวด์ด้วย และในปัจจุบันนี้ Amazon Web Services (AWS) ก็กลายเป็นบริการการประมวลผลบนคลาวด์และโครงสร้างพื้นฐานที่ใหญ่ที่สุดในโลก เราใช้การเปลี่ยนผ่านทางธุรกิจเพื่อสร้างตัวตนในสองโดเมนใหม่ทั้งหมด

องค์กรหรือวัฒนธรรม

การเปลี่ยนผ่านในด้านขององค์กรจะสำรวจการคิดค้นทั้งองค์กรหรือวัฒนธรรมภายในใหม่เพื่อมุ่งเน้นไปที่การมอบคุณค่าสูงสุดแก่ลูกค้า เป็นวิธีที่ดีที่สุดในการทำให้มีความก้าวหน้าที่น่าคู่แข่งและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้เร็วขึ้น

ตัวอย่างเช่น Thomson Reuters เป็นผู้ให้บริการข้อมูลธุรกิจชั้นนำ บริษัทตัดสินใจที่จะแยกธุรกิจข้อมูลการเงินและเทรนด์ดิงของตนออกเป็นนิติบุคคลใหม่ที่มีชื่อว่า Refinitiv เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนแปลงนี้ บริษัทจึงย้ายแอปพลิเคชันที่มีการติดต่อลูกค้ากว่าร้อยรายการของตนมายัง Amazon Elastic Cloud Compute (Amazon EC2) ซึ่งถือเป็นการยกเครื่องระบบที่ล้ำสมัยของตนทั้งหมด บริษัทสามารถทำเช่นนี้ได้ในช่วงเวลาที่เร็วกว่าปกติด้วยการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานของทีมไอทีภายในของตน

บทที่ ๒ การทำ Digital Transformation ในหน่วยงานภาครัฐ

ในยุคที่รัฐบาลดิจิทัลยุคใหม่ ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ อินเทอร์เน็ต ในการทำงาน และจัดการข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนที่สุด ทั้งนี้ เมื่อไม่นานนี้มีมีการประกาศใช้ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ บังคับใช้หน่วยงานราชการ ไม่ว่าจะเป็นส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐทุกหน่วย ให้ดำเนินงานโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทำให้รูปแบบการทำงานรัฐบาลเป็นรูปแบบดิจิทัลยุคใหม่ เพื่อต้อนรับไทยแลนด์ ๔.๐

ซึ่งรูปแบบการทำงานที่จะถูกเปลี่ยนแปลงมีหลากหลายมาก แต่วันนี้เราขอยกตัวอย่างการปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐ ว่าเป็นอย่างไรบ้าง มีอะไรที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เพิ่มความสะดวกสบายให้กับประชาชนได้มากขึ้นหรือไม่

จุดประสงค์ของการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลยุคใหม่

โดยที่ผ่านมามีนโยบายของภาครัฐพยายามปรับปรุงรูปแบบการทำงานของข้าราชการ เพื่อให้ตอบโจทย์กับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และความต้องการของประชาชนที่เปลี่ยนแปลงเช่นกัน เพราะฉะนั้นหน่วยงานภาครัฐเองก็พยายามพัฒนาเว็บไซต์ ระบบการทำงาน หรือแม้กระทั่งพัฒนาระบบ Mobile Application ให้บริการกับประชาชน แต่อย่างไรก็ตามการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลก็มีอุปสรรคและปัญหาติดขัดในการเปลี่ยนแปลงอยู่บ้าง เพราะรูปแบบการทำงานรัฐบาลในอดีตที่มักจะทำผ่านเอกสารกระดาษเป็นส่วนใหญ่ จนเมื่อเทคโนโลยีเริ่มได้รับความนิยม และมีผลต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนมากขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้รัฐบาลดิจิทัลค่อย ๆ พัฒนาระบบต่าง ๆ ออกมาเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน และเพิ่มความเร็วในการดำเนินการของรัฐบาลยิ่งขึ้น

ด้วยเหตุนี้ทำให้ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์เกิดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานข้าราชการทำงานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ต้องทำงานผ่านอินเทอร์เน็ตมากยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ และการบริการของข้าราชการ

รูปแบบการปรับเปลี่ยนการทำงานของรัฐบาลดิจิทัลยุคใหม่

๑. มี Data Governance หรือธรรมาภิบาลข้อมูลของภาครัฐ

อย่างแรกคือการวางรากฐานในการจัดเก็บ รักษา อัปเดต บริหารจัดการ และเปิดให้การนำข้อมูลของแต่ละหน่วยงานในภาครัฐสามารถใช้งานร่วมกันได้ โดยข้อมูลที่อยู่ในธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ หรือ

Data Governance จะต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย และอยู่ในรูปแบบการใช้งานที่ง่าย สามารถให้หน่วยงานอื่นมาใช้งานได้ตลอดเวลา หรือแม้กระทั่งภาคเอกชนและประชาชนก็สามารถเข้ามาใช้งานได้เช่นกัน

๒. จัดการข้อมูลและบริการในแบบดิจิทัล Digitization

เพื่อให้กระบวนการทำงานของภาครัฐและการจัดการข้อมูลต่าง ๆ อยู่ในรูปแบบดิจิทัลทั้งหมด เพื่อสอดคล้องกับ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ใช้งานผ่านอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการชำระเงินทางดิจิทัล (National e-Payment) ใช้สำหรับชำระค่าธรรมเนียม ค่าบริการ หรือค่าปรับ และทุกการทำธุรกรรมผ่านระบบดิจิทัล จะมีระบบยืนยันตัวตนดิจิทัล (Digital ID) มาใช้ภายในระบบของภาครัฐ

๓. เชื่อมต่อข้อมูลด้วยรูปแบบ Integration

ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐส่วนไหน หรืออยู่ต่างอำเภอ ต่างจังหวัด ก็สามารถเชื่อมโยงข้อมูลถึงกันได้อย่างง่ายดาย สร้างระบบที่เป็นมาตรฐาน พร้อมระบบรักษาความปลอดภัย ใช้งานง่าย ลดความซับซ้อนในการยื่นเรื่องต่าง ๆ ช่วยให้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และจะต้องมีหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ดูแลศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัล

๔. One Stop Service ที่เดียวจบ

ต้องการสร้างบริการที่พร้อมอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่ทำธุรกรรมกับภาครัฐ สามารถเข้าถึงบริการและสวัสดิการของภาครัฐให้ได้มากที่สุดภายในระบบเดียวจบ ไม่ต้องไปยื่นเรื่อง หรือติดต่อที่อื่นหลายทอด หรือต้องเดินทางไปหน่วยงานภาครัฐเพื่อทำเรื่องเหมือนแต่ก่อน

๕. เปิดเผยข้อมูลรัฐผ่าน Open Government Data

ปัจจุบันภาครัฐได้ออกแบบเว็บไซต์ที่รวบรวมข้อมูลรัฐแบบ Open Government Data ที่เว็บไซต์ data.go.th โดยวัตถุประสงค์ของการเปิดเผยข้อมูลรัฐก็เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน ประชาชนสามารถเข้าไปตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้ และสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ดำเนินธุรกิจได้เช่นกัน

๖. พัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัลบุคลากรภาครัฐ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของภาครัฐเข้าใจระบบการทำงานของอิเล็กทรอนิกส์มากยิ่งขึ้น ทางภาครัฐเองก็ต้องเตรียมเสริมทักษะในด้านต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่จะได้ทันกับเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว เพื่อประโยชน์ของประชาชนและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ทั้งหมดนี้คือ รูปแบบรัฐบาลดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากแต่เดิม โดยวัตถุประสงค์ก็เพื่อยกระดับหน่วยงานราชการไทย และต้องการเพิ่มความความสะดวกสบายให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ ทั้งนี้ทาง Ditto เองได้เล็งเห็นความสำคัญของเทคโนโลยี ควบคู่กับการทำงานของหน่วยงานราชการ เราจึงออกแบบระบบจัดการเอกสาร อบต. และ อบจ. ที่ถูกพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เจ้าหน้าที่ราชการใช้งานง่าย เป็นระบบที่รวบรวมเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานรัฐ ที่มาพร้อมระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่ได้มาตรฐานสากลภายในระบบ พร้อมสร้างแนวคิด Digitization ให้หน่วยงานภาครัฐ ได้ร่วมก้าวสู่เป้าหมาย Thailand ๔.๐ ได้อย่างสมบูรณ์

ลงชื่อ.....

(นายยุทธนา หนูเกลี้ยง)

เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. ๑๒๑๓

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๒๙๕ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตรายชื่อผู้ที่ผ่านการพัฒนาความรู้ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ๒๕๖๗

เรียน ผอ.กอง/ผอ.สำนัก/ผอ.สพข. ๑-๑๒/ศูนย์

ตามที่กรมฯ เห็นชอบในกิจกรรม KPI ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้” ของข้าราชการ โดยสามารถนำการชมเชยหรือการยกย่องในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มาใช้เป็นการรายงานผลการพัฒนาความรู้ได้ ๑ เรื่อง นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุญาตรายชื่อผู้ที่ผ่านการพัฒนาความรู้ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการรายงานผลตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้” ของข้าราชการรายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดท่านทราบ

(นางกิตติยา มงคลเกตุ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท
สถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี		
305	พรภิมล จันทร์อ่อน	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช		
306	กฤษณะ รามสูตร	ข้าราชการ
307	จิตตวดี ยืนยง	ข้าราชการ
308	ยุทธนา หนูเกลี้ยง	ข้าราชการ
309	อนุสรฯ พิศน้อย	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินชุมพร		
310	ณัฐรดา ภาณุมาศ	ข้าราชการ
311	นันทภพ ชลเขตต์	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินกระบี่		
312	จารุศร ทองคำ	ข้าราชการ
313	วันชัย สุภาพ	ข้าราชการ
314	ศุภกร ชูส่งแสง	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินภูเก็ต		
315	ทรงวุฒิ แสงสุริยะ	ข้าราชการ
316	ทิพวัลย์ จรรย์รักษ์	ข้าราชการ
317	ธัญญาเรศ ทะนนศรี	ข้าราชการ
318	รัตนภรณ์ เพชรจำรัส	ข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 12		
319	จินดาวรรณ พิมพ์นวน	ข้าราชการ
320	จิราพร พรมราช	ข้าราชการ
321	ดรัสพร เกษรา	ข้าราชการ
322	ธานินทร์ ตั้งใจ	ข้าราชการ
323	ภาณุพรรณ สระกอบแก้ว	ข้าราชการ
324	วิโรจน์ ปิ่นพรม	ข้าราชการ
325	สิรินาด บัวขวัญ	ข้าราชการ
326	สุนันทา สะวะรัตน์	ข้าราชการ
327	อภิเชษฐ ทองสง	ข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินสงขลา		
328	กรเกศ เรืองกุล	ข้าราชการ
329	ธีรพจน์ ทองเหล่	ข้าราชการ
330	อารีย์ สวนแก้ว	ข้าราชการ

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ยุภรนา หุญเกลี้ยง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 ส.ค. 2567

A. L.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สทว.)

Date: 2024-08-30T20:04:04.824+07:00

Reason: Confirm Certificate



9f766731