



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีพัฒนาที่ดินแม่ฮ่องสอน โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๑๘๕๓

ที่ กษ ๐๘๑๓.๐๘/๒๓๗

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสรุปบทเรียนที่ได้จากการพัฒนาความรู้ เพื่อใช้ประกอบการประเมิน รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินแม่ฮ่องสอน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดให้บุคลากรของกรมพัฒนาที่ดินทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าอบรมผ่านสื่อการเรียนการสอนระบบ LDD e-Training โดยเลือกอบรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีการสรุปบทเรียน จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อพัฒนาความรู้และใช้เป็นผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าอบรมผ่านสื่อการเรียนการสอนและได้สรุปบทเรียนจำนวน ๑ เรื่องเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการทดสอบหลังการเรียนการสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ

๑. จิตสำนึกสาธารณะ : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๒. การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

พร้อมทั้งได้แนบสรุปบทเรียนและเอกสารหลักฐานการเข้ารับการพัฒนาความรู้ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสยามเขต เล่าเหล็กพลี)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสยามเขต เล่าเหล็กพลี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสยามเขต เล่าเหล็กพลี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖

รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ-นามสกุล..... นายสยามเขต เล่าเหล็กพลี..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรชำนาญการ.....

กลุ่ม/ฝ่าย..... วิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สถานีพัฒนาที่ดินแม่ฮ่องสอน.....

หัวข้อการพัฒนา..... การเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน OCSC Learning Portal.....

..... หลักสูตร จิตสำนึกสาธารณะ.....

สถานที่..... สถานีพัฒนาที่ดินแม่ฮ่องสอน..... วันที่..... ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘.....

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้..... อาจารย์สุวรรณชัย โลหะวัฒนกุล.....

หน่วยงานที่จัดอบรม..... สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

สรุปสาระสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะได้
๒. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคมได้
๓. เพื่อให้สามารถอธิบายมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้

สรุปเนื้อหาสาระสำคัญ เรื่อง “จิตสำนึกสาธารณะ

คำว่า จิตสำนึกสาธารณะ จากรายการรู้รักภาษาไทย โดยสำนักงานราชบัณฑิตยสภา อธิบายความหมาย ดังนี้

- จิต หมายถึง ใจ หรือ สิ่งที่ทำหน้าที่คิด นึกและรู้
- สาธารณะ หมายถึง ทั่วไป เพื่อประชาชนทั่วไป

“จิตสำนึกสาธารณะ” หมายถึง สำนึกหรือความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่สังคมหรือคนทั่วไป คนที่มีจิตสาธารณะมักเอาใจใส่ เป็นธุระหรือเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ มีสำนึกและยึดมั่นในระบบคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม ไม่ทำอะไรที่เป็นโทษต่อคนหมู่มาก ไม่นิ่งดูตาย หากเห็นว่าตนจะทำได้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมได้แม้เพียงเล็กน้อยก็จะทำ

ลักษณะของบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ ดังนี้

๑. เป็นผู้ que คิดถึงส่วนรวมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม เห็นประโยชน์ส่วนรวม
๒. เป็นผู้ที่ไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาใจเอาเปรียบผู้อื่น
๓. เป็นผู้ que คิดบวกและคิดในทางที่ดีและเป็นที่ยกใคร่จากบุคคลรอบข้าง
๔. เป็นผู้ que มีจิตใจกว้างขวางยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และรับฟังความคิดเห็นของกันและกัน
๕. เป็นผู้ que มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ กล้าคิดกล้าทำ ยอมรับในสิ่งที่ทำ

จริยธรรมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ต่อการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดธรรมาภิบาลโปร่งใส และมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของรัฐเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังจะเห็นได้จากการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านมา นับตั้งแต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ จนถึงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการจัดระเบียบการปกครอง ให้มีความเหมาะสมและเกิดเสถียรภาพ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมมาตรา ๕

การกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่าจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ควรเป็นการดำเนินการในเชิงบวก หรือเป็นการป้องปราม โดยนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดให้มีการนำผลการปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ไปใช้ในขั้นตอนบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการลงโทษทางวินัย เป็นการดำเนินการในเชิงลบหรือป้องปราม

ดังนั้นการปลูกฝัง ส่งเสริม ให้เกิดหรือเอื้อต่อการเกิดพฤติกรรมการเกิดให้มีจิตสาธารณะ เป็นสิ่งสำคัญมากในสังคมยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นยุคของการแข่งขันและความเร่งรีบ ดังนั้นการเคารพสิทธิ และมุ่งปฏิบัติเพื่อส่วนรวม การรักษาสาธารณสมบัติ การเข้าใจผู้อื่น การทำจิตอาสา การช่วยเหลือโดยไม่หวังผลตอบแทน จะก่อให้เกิดความเข้มแข็งและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข นอกเหนือจากนั้นแล้วการฟังและเสนอความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ ก็เป็นสิ่งสำคัญเพื่อเป็นการ ให้กำลังใจผู้อื่น ไม่บั่นทอนความตั้งใจจริงของคนอื่น ๆ ด้วยการสร้างสังคมที่น่าอยู่ต่อไป

ด้วยวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี เป็นวันข้าราชการพลเรือน พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าพระราชทานพระราโชวาท ในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณ ที่ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจะได้มีรับใส่เกล้า เป็นสิริมงคลและเป็นอุดมการณ์ ในการประพฤติและปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ของตนตลอดไป

“ผู้ปฏิบัติราชการ นอกจากจะต้องรู้งานในหน้าที่อย่างทั่วถึงแล้วยังจำเป็นต้องรู้ตัวรู้ชั่ว ประโยชน์และไม่ใช้ประโยชน์ อย่างกระจ่างชัดด้วย งานราชการ ซึ่งเป็นงานของแผ่นดิน จึงจะดำเนินไปอย่างถูกต้อง ตรงตามเป้าหมาย และสำเร็จประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือยังคงความดีความเจริญ ให้เกิดแก่ประเทศชาติและประชาชนได้ แท้จริงและยั่งยืน” (พระราชทานเมื่อ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑)