

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖

รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ-นามสกุล นายสมาน ยมจันทร์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย สถานีพัฒนาที่ดินลำพูน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖

หัวข้อการพัฒนา จุดประกายความคิดเพื่อนวัตกรรม Building an innovation mindset

สถานที่อบรมออนไลน์

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

วิทยากร/ผู้ให้ความรู้ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA

หน่วยงานที่จัดอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy

สรุปสาระสำคัญ

การรักษาวินัย ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาในระบอบราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนจึงจำเป็นต้องเรียนรู้แนวทาง และวิธีปฏิบัติราชการ มีความศรัทธาในอาชีพ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตามความคาดหวังของประชาชน มีความสุจริต ขยัน อดทน รับผิดชอบ เป็นธรรม มุ่งหวังที่จะทำงานให้บรรลุผล รู้จักทำงานร่วมกับประชาชนอย่างเป็นมิตร

บทที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของวินัย

๑.๑ ความหมายของวินัย

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการปฏิบัติตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น นอกจากนี้ วินัยยังหมายถึงลักษณะเชิงพฤติกรรม ที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมาย บัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัว ข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชา ต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

๑.๒ ความสำคัญของวินัย

๑.ความสำคัญของวินัยต่อส่วนรวม

- (๑) เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้งานสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี
- (๒) เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงานและความมั่นคงของประเทศ
- (๓) เพื่อความผาสุกของประชาชน
- (๔) เพื่อความสงบเรียบร้อยของวงราชการ

๒.ความสำคัญวินัยต่อตนเอง

- (๑) วินัยช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่าเชื่อถือในศรัทธา

- (๒) วินัยช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๓) วินัยช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงานและการดำเนินชีวิต

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย มีดังนี้

- (๑) ภายใน คือ ไม่เข้าใจ ตามใจ ไม่ใส่ใจ ล้อใจ จ ำใจ ตั้งใจ
- (๒) ภายนอก คือ อบายมุข ตัวอย่างไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ ปล่อย

ปลະລະເລຍของผู้บังคับบัญชา โอกาสเปิดช่องล่อใจ

บทที่ ๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

๒.๑ ข้าราชการ

- ๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- ๒) กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖

๒.๒ ลูกจ้างประจำ

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗
- ๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- ๓) กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒ -

๒.๓ พนักงานราชการ

- ๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗
- ๒) ประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

- ๓) ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการพ.ศ. ๒๕๕๙

- ๔) กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖

๒.๔ จ้างเหมาบริการ

- ๑) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ๒) สัญญาจ้าง

บทที่ ๓ ข้อกำหนดวินัย

- ๑) วินัยต่อประเทศชาติ
- ๒) วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓) วินัยต่อผู้ร่วมงาน
- ๔) วินัยต่อประชาชน
- ๕) วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่วินัยต่อตนเอง

บทที่ ๔ โทษทางวินัย

- ๑) ข้าราชการ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก
- ๒) พนักงานราชการ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดเงินค่าตอบแทน ไล่ออก
- ๓) ลูกจ้างประจำ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก
- ๑) ภาคทัณฑ์ ถือเป็นความผิดวินัยเล็กน้อย (ค ำสั่งว่ากล่าวตักเตือน ค ำสั่งกำชับ ไม่ถือว่าเป็น

โทษ ทางวินัย บางกรณีเจ้าหน้าที่มีความผิดต้องโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่รายนั้นมีคุณงาม ความดี เป็น ความผิดครั้งแรก ก็อาจงดโทษภาคทัณฑ์แล้วก็ให้ว่ากล่าวตักเตือน

๒) ตัดเงินเดือน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ ก าหนดไว้ คือ ร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่ง และต้องกำหนดด้วยว่าจะใช้เวลาตัดเงินเดือนเท่าไร ให้ กำหนด แค ๑ ถึง ๓ เดือนเท่านั้น เมื่อครบกำหนดตามจำนวนเวลาที่ถูกตัดเงินเดือนแล้วจะได้รับเงินตามปกติ

๓) ลดเงินเดือน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดไว้ คือ ร้อยละ ๒ หรือ ร้อย ละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่ง แต่ไม่มีการกลับมาเท่าเดิม ไม่มีระยะเวลา ลดแล้วลดเลย ไม่กลับมาเป็น เงินเดือนเท่าเดิมอีก

๔) ปลดออก ยังได้รับบำเหน็จบำนาญ เหมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

๕) ไล่ออก ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญเลย

หลักครองตน ครองคน ครองงาน

การครองตนปฏิบัติตามกฎหมาย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบหน้าที่ หมั่นศึกษาหาความรู้ในการงาน ศึกษา เพิ่มเติมต่อยอดพัฒนาบุคลิกภาพ ไม่ก่อหนี้ อยู่ในระเบียบ ไม่มั่วสุมอบายมุข มีคุณธรรมจริยธรรม

การครองคน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน รัก เคารพ ศรัทธา และให้ความร่วมมือกับ ผู้บังคับบัญชา มีคุณธรรม เมตตาธรรม กับผู้ใต้บังคับบัญชา ประสานงาน ให้การบริการ สะดวก ใสใจ กับส่วน ราชการอื่น ผู้น าชุมชน และประชาชนทั่วไป

การครองงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ความพากเพียรในการทำงานและงานเป็นที่น่าพอใจ การคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

ข้อควรปฏิบัติของข้าราชการที่ดี(หลักธรรม หลักท ำ ตามรอย พระยุคลบาท ๑๐ ประการ)

- ข้อ ๑ ท ำงานอย่างผู้รู้จริงและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
- ข้อ ๒ มีความอดทน มุ่งมั่น ยึดหลักธรรมและความถูกต้อง
- ข้อ ๓ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เรียบง่าย และประหยัด
- ข้อ ๔ มุ่งประโยชน์คนส่วนใหญ่เป็นหลัก
- ข้อ ๕ รับฟังความเห็นของผู้อื่น และเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง
- ข้อ ๖ มีความตั้งใจจริงและขยันหมั่นเพียร
- ข้อ ๗ มีความสุจริตและความกตัญญู
- ข้อ ๘ พึ่งตนเอง ส่งเสริมคนดีและคนเก่ง
- ข้อ ๙ รักประชาชน
- ข้อ ๑๐ การเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน

ประโยชน์ที่ได้รับความรู้พัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่ สามารถศึกษากฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้ในการ ทำงานให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ แล้วนำไปใช้อย่าง ถูกต้อง ชัดเจน จนสามารถท ำงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบประสบ ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สามารถ ตรวจสอบวิธีการทำงานได้อย่างโปร่งใส

การนำความรู้ที่ได้จากการเรียนมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

๒) นำความรู้จากบทเรียนนี้ไปใช้ประกอบการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของข้าราชการพลเรือนสามัญ อย่าง เคร่งครัด

๓) สามารถนำความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยไปปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ชีวิตกับ
ครอบครัว เพื่อนร่วมงาน และประเทศชาติต่อไป

(ลงนาม).....


(นายสมาน ยมจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส

(ลงนาม).....

(นางสุธรา ยินดีรส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินลำพูน

(ลงนาม).....

(นายสมบูรณ์ ธิจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๖

ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ สมาน ยมจินทร์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
จุดประกายความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม Building an Innovation Mindset

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2568

A. L.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



Signed by สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สปร.)
Date: 2025-08-25T00:42:28.296+07:00

cac30281



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสमान ยมจันทร์

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร “วินัยและการรักษาวินัย ”

รุ่นที่ 2/2568 : เมษายน 2568 - กันยายน 2568

(ดร.ทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน