



แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๓

รอบการประเมินที่ ๑ / ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ-นามสกุล นางนิภาพร ศรีบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
กลุ่ม/ฝ่าย/สพด กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน
หัวข้อการพัฒนา Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI
สถานที่ กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๓
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
วิทยากร/ผู้ให้ความรู้ ผศ.ดร. ทิพาจินต์ ไทยพิสุทธิกุล
หน่วยงานที่จัดอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy

สรุปสาระสำคัญ

๑. WHY : ทำไมผู้นำต้องเข้าใจและใช้ AI

โลกกำลังก้าวสู่ยุคที่ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญของเศรษฐกิจและการบริหารองค์กร ผู้นำที่ไม่เข้าใจ AI จะไม่สามารถกำหนดทิศทางองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เหตุผลสำคัญ

- ๑. เพิ่มประสิทธิภาพองค์กร AI ช่วยลดงานซ้ำซ้อน เพิ่มความเร็ว และลดข้อผิดพลาด
๒. ตัดสินใจแม่นยำขึ้น (Data-driven) ผู้นำสามารถใช้ข้อมูลและการวิเคราะห์เชิงลึกสนับสนุนการตัดสินใจ
๓. สร้างความสามารถในการแข่งขัน องค์กรที่ใช้ AI ได้อย่างเหมาะสม จะปรับตัวได้เร็วกว่า
๔. ยกระดับการบริการและคุณค่าองค์กร AI ช่วยให้บริการเร็วขึ้น ตรงความต้องการมากขึ้น และโปร่งใสขึ้น
๕. รับมือการเปลี่ยนแปลงของโลกดิจิทัล ผู้นำต้องนำการเปลี่ยนแปลง ไม่ใช่ตามการเปลี่ยนแปลง
ข้อคิดสำคัญ: AI ไม่ได้มาแทนผู้นำ แต่ผู้นำที่ใช้ AI เป็น จะมาแทนผู้นำที่ไม่ใช้

๒. WHAT : AI คืออะไร และ AI ทำงานอย่างไร

AI คืออะไร AI (Artificial Intelligence) คือ เทคโนโลยีที่ทำให้คอมพิวเตอร์สามารถเรียนรู้ วิเคราะห์ และตัดสินใจได้คล้ายมนุษย์ โดยอาศัยข้อมูลเป็นพื้นฐาน

องค์ประกอบสำคัญของ AI

- ๑. Machine Learning (ML) ระบบเรียนรู้จากข้อมูลและปรับปรุงความแม่นยำโดยอัตโนมัติ
ตัวอย่าง: การคาดการณ์แนวโน้ม การจำแนกข้อมูล
๒. Deep Learning (DL) เทคนิคขั้นสูงของ ML ใช้โครงข่ายประสาทเทียม วิเคราะห์ข้อมูลซับซ้อน เช่น ภาพ เสียง ภาษา

AI ทำงานอย่างไร (หลักการพื้นฐาน)

- ๑. เก็บข้อมูล (Data Collection) - รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. เตรียมข้อมูล (Data Preparation) - ทำความสะอาดและจัดรูปแบบ
๓. ฝึกโมเดล (Model Training) - ให้ระบบเรียนรู้จากข้อมูล

๔. ทดสอบและปรับปรุง (Validation & Tuning) – เพิ่มความแม่นยำ

๕. นำไปใช้จริง (Deployment) – ใช้งานในกระบวนการทำงาน

ข้อจำกัดของ AI

- คุณภาพผลลัพธ์ขึ้นกับข้อมูล
- อาจเกิดอคติ (Bias)
- บางกรณีอธิบายผลได้ยาก
- ไม่สามารถแทนการตัดสินใจเชิงคุณค่าและจริยธรรมของมนุษย์ได้

๓. HOW : วิธีการวางแผนกลยุทธ์ AI Transformation สำหรับองค์กร

การนำ AI มาใช้ในองค์กรต้องวางแผนเชิงกลยุทธ์ ไม่ใช่เพียงนำเทคโนโลยีมาใช้แบบแยกส่วน

ขั้นตอนการวางแผน

ขั้นที่ ๑: กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ต้องการแก้ปัญหาอะไร
- AI จะสร้างคุณค่าอะไร (ประสิทธิภาพ / คุณภาพ / นวัตกรรม)

ขั้นที่ ๒: ประเมินความพร้อมองค์กร

- ความพร้อมด้านข้อมูล (Data Readiness)
- ความพร้อมด้านบุคลากร (Skills & Mindset)
- โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล

ขั้นที่ ๓: เลือก Use Case ที่เหมาะสม

- งานซ้ำซ้อน งานข้อมูลจำนวนมาก
- งานที่ต้องการความแม่นยำสูง
- งานที่สร้างผลกระทบสูงต่อองค์กร

ขั้นที่ ๔: เริ่มโครงการนำร่อง (Pilot Project)

- เริ่มเล็ก เห็นผลเร็ว
- ทดลอง เรียนรู้ และปรับปรุง

ขั้นที่ ๕: พัฒนาคนและวัฒนธรรม

- เสริมทักษะ Digital & AI Literacy
- สร้างวัฒนธรรม Data-driven และการเรียนรู้ต่อเนื่อง

ขั้นที่ ๖: กำกับดูแลด้วยหลักจริยธรรม (Ethical AI)

- โปร่งใส ตรวจสอบได้
- คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ลดอคติของข้อมูล
- มีความรับผิดชอบชัดเจน

ขั้นที่ ๗: ขยายผลสู่ระดับองค์กร

- เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กร
- วัดผลลัพธ์และปรับกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง

สรุป

- Why: ผู้นำต้องเข้าใจ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ตัดสินใจแม่นยำ และนำองค์กรสู่อนาคต
- What: AI คือเทคโนโลยีที่เรียนรู้จากข้อมูล มี ML และ DL เป็นกลไกสำคัญ แต่มีข้อจำกัด
- How: การทำ AI Transformation ต้องเริ่มจากเป้าหมาย ประเมินความพร้อม ทดลองใช้อย่างมี
จริยธรรม และขยายผลเชิงยุทธศาสตร์

(ลงนาม)



(นางนิภาพร ศรีบัณฑิต)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

(ลงนาม)



(นายจिरยุทธ์ คำขจร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน
ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ นิภาพร ศรีบัณฑิต

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (กพร.)
Date: 2026-02-18T15:37:54.582+07:00

49e80fb7