

การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา “ระบบราชการไทย”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติในการวางแผนกลยุทธ์จนเข้าใจ สามารถวิเคราะห์หลักการและแนวทางการวางแผนกลยุทธ์และมีทักษะในการวางแผนกลยุทธ์ในการบริหารงานของส่วนราชการ

สรุปสาระสำคัญของเนื้อหา

➤ ระบบราชการไทยเป็นโครงสร้างการบริหารงานของภาครัฐที่มีหน้าที่ดูแลและดำเนินการของรัฐเพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบนี้มีลักษณะสำคัญดังนี้:

1. โครงสร้างและหน่วยงาน ประกอบด้วยหน่วยงานราชการต่าง ๆ เช่น กระทรวง กรม สำนักงาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบเฉพาะด้าน เช่น การศึกษา สาธารณสุข การคลัง ฯลฯ
2. ระบบข้าราชการ ข้าราชการเป็นบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งและว่าจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย มีการแบ่งระดับตำแหน่งและระดับอาวุโส เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเป็นระเบียบ
3. หลักการบริหารงาน เน้นความเป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และการบริการประชาชนเป็นหลัก รวมทั้งมีระบบการบริหารแนวใหม่ เช่น การบริหารแบบผลลัพธ์ (Results-Based Management)
4. การปฏิรูปและพัฒนา ระบบราชการไทยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความซับซ้อน เพิ่มความโปร่งใส และรองรับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน
5. ปัญหาและความท้าทาย ยังคงเผชิญกับปัญหาเช่น ความล่าช้า ความไม่โปร่งใส การขาดความคล่องตัว รวมทั้งความขัดแย้งภายในองค์กร ซึ่งรัฐบาลพยายามแก้ไขเพื่อให้ระบบราชการมีประสิทธิภาพมากขึ้น

โดยรวม ระบบราชการไทยเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ แต่ก็ยังต้องพัฒนาและปรับปรุงให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ โครงสร้างระบบราชการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

1. โครงสร้างระบบราชการในประเทศไทยประกอบด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ที่ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาล โดยแบ่งเป็นส่วนหลัก ๆ ได้แก่
 - ราชการส่วนกลาง: เป็นหน่วยงานระดับประเทศ ซึ่งรับผิดชอบด้านนโยบาย การวางแผน การบริหารระดับสูง และการกำกับดูแลกิจการในภาพรวม
 - ราชการส่วนภูมิภาค: เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานในระดับภูมิภาค เช่น จังหวัดและอำเภอ เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่และสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐบาลในระดับภูมิภาค
 - ราชการส่วนท้องถิ่น: เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่น เช่น เทศบาลและอบต. ซึ่งมีอำนาจบริหารจัดการในเขตพื้นที่ของตนเอง เพื่อสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ
2. อำนาจและหน้าที่ของการบริหารราชการ
 - ส่วนกลาง รับผิดชอบด้านนโยบายระดับประเทศ การวางแผนกลยุทธ์ การกำกับดูแล และการบริหารจัดการทรัพยากรระดับสูง

- ส่วนภูมิภาค ทำหน้าที่เป็นสะพานเชื่อมระหว่างส่วนกลางกับส่วนท้องถิ่น ดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่ รวมทั้งประสานงานและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
- ส่วนท้องถิ่น จัดการบริการพื้นฐาน การพัฒนาและดำเนินกิจกรรมในเขตพื้นที่ของตนเอง เช่น การดูแลสุขภาพ การศึกษา โครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัย

3. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 สู่ ราชการ 4.0

- วิสัยทัศน์ มุ่งหวังให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาอย่างยั่งยืน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือหลัก
- ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแนวทางเพื่อขับเคลื่อนประเทศในระยะยาว 20 ปี โดยเน้นการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ให้สมดุลและยั่งยืน
- นโยบายไทยแลนด์ 4.0 มุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจดิจิทัล การสร้างนวัตกรรม การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการยกระดับขีดความสามารถของภาครัฐเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ราชการ 4.0 เป็นแนวทางการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานในภาครัฐให้เป็นยุคดิจิทัล ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริการที่รวดเร็วและโปร่งใส รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

โดยสรุป รัฐธรรมนูญและนโยบายต่าง ๆ ได้กำหนดโครงสร้างและแนวทางการพัฒนาระบบราชการของไทยให้ตอบสนองต่อความท้าทายของยุคดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

➤ คนพันธุ์ใหม่ในระบบราชการไทย หมายถึงกลุ่มบุคคลหรือกลุ่มแรงงานที่เข้ามามีบทบาทในระบบราชการด้วยแนวคิด ทักษะ หรือวิธีการทำงานที่แตกต่างจากคนรุ่นเก่า หรือคนในระบบราชการแบบดั้งเดิม ซึ่งอาจรวมถึง:

1. คนรุ่นใหม่ (Generation Y, Millennials) ที่มีแนวคิดเปิดกว้าง ความคิดสร้างสรรค์ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี
2. กลุ่มคนที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล ซึ่งเข้ามาช่วยพัฒนาระบบงานให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. กลุ่มคนที่มีแนวคิดเชิงนวัตกรรมและเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานภายในระบบราชการเป็นไปอย่างรวดเร็วและโปร่งใสมากขึ้น
4. ผู้ที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อความโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและสังคม

โดยรวมแล้ว คนพันธุ์ใหม่นี้ เป็นกลุ่มบุคคลที่น่าเอาทักชะ ความคิดสร้างสรรค์ และแนวทางใหม่ ๆ เข้ามาปรับใช้ในระบบราชการ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

ลงชื่อ



(นางสาวปิยวรรณ คลังชำนาญ)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

ผู้สรุปบทเรียน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปิยวรรณ คลังชำนาญ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ระบบราชการไทย

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

