

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินตราด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ชื่อ-นามสกุล นางนิตยา ภาคสุภาพ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
หน่วยงาน ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สถานีพัฒนาที่ดินตราด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
กรมพัฒนาที่ดิน

หัวข้อการพัฒนา Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

วิธีการพัฒนา อบรมผ่านสื่อการเรียนการสอน E-Learning

วันที่พัฒนา ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

สถานที่ สถานีพัฒนาที่ดินตราด (ผ่านสื่อการเรียนการสอน E-Learning)

หน่วยงานที่จัดอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับ AI, Machine Learning, และ Deep Learning รวมถึงความแตกต่างและข้อจำกัดของเทคโนโลยี

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการระบุการประยุกต์ใช้งาน AI ในหลากหลายบทบาทและสาขางาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณค่าภายในองค์กร

๓. เพื่อสนับสนุนให้มีแนวทางเริ่มต้นในการวางแผน AI Transformation ด้วยหลักจริยธรรม
สรุปสาระสำคัญ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

ทำให้มีความเข้าใจพื้นฐานและแนวคิดสำคัญเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการเรียนรู้ของเครื่อง (Machine Learning) รวมถึงการประยุกต์ใช้ AI ในบริบทต่างๆ ที่สามารถเสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มคุณค่าในองค์กร โดยเนื้อหาครอบคลุมถึงการใช้ Generative AI การประยุกต์ใช้งาน AI ในหลากหลายบทบาทและสาขางาน การจัดการด้านจริยธรรม และการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการนำ AI มาใช้ในองค์กรอย่างยั่งยืน

(ลงนาม).....

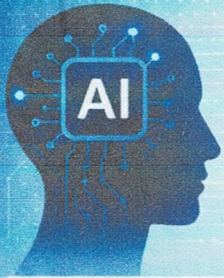
(นางนิตยา ภาคสุภาพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นางสาวอุบลรัตน์ บัวเฟื่อน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินตราด



ผู้นำในยุค AI

LEADERSHIP IN THE AGE OF AI

ใช้ AI สร้างคุณค่า • สร้าง Insight • นวัตกรรมสู่อนาคต



1 AI กำลังเปลี่ยนแปลงโลกและองค์กรอย่างไร?

AI ไม่ได้มาแทนมนุษย์ แต่เป็นเครื่องมือที่ช่วยในการทำงานรวดเร็วขึ้น มีความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกได้เร็วขึ้น



ทำงานเร็วขึ้น



คิดสร้างสรรค์ขึ้น



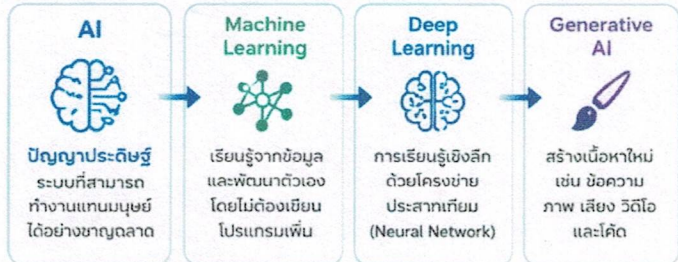
วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกขึ้น

คนที่ใช้ AI เป็น จะได้เปรียบกว่าคนที่ใช้ไม่เป็น

ผู้นำในยุคนี้ต้องนำองค์กรให้พนักงานรู้จักใช้ AI เพื่อสร้างคุณค่าให้กับองค์กร พร้อมพัฒนาทักษะด้าน AI และ Soft Skill เพื่อหา Insight และสร้างความโดดเด่นให้กับองค์กร

2 ทำความรู้จักกับโลกของ AI

พื้นฐานและการทำงานของปัญญาประดิษฐ์ (AI)



ความสามารถของ AI



3 แนวทางการประยุกต์ใช้ AI สำหรับผู้นำ งานที่ขับเคลื่อนด้วย AI และการเปลี่ยนแปลงบทบาทในภาคธุรกิจ

งานที่ถูกแทนที่ (Job Displacement)



งานด้านธุรการ เช่น การป้อนข้อมูล และการจัดการเอกสาร



การให้ข้อมูลพื้นฐานแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการ

งานที่ได้รับการพัฒนา (Job Enhancement)



เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย ใช้ AI เพื่อคาดการณ์ผลลัพธ์ของนโยบายในระยะยาว



วิศวกรด้านการขนส่ง ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจราจรและวางแผนเส้นทาง

ตำแหน่งงานใหม่ในอนาคต (New Job Creation)



ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Experts) ป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ในระบบของรัฐ



เจ้าหน้าที่กำกับดูแล AI (AI Governance Specialists) ดูแลการใช้งาน AI ให้เป็นไปตามจริยธรรมและกฎหมาย

4 ทักษะสำคัญของผู้นำยุค AI



AI Skills

เข้าใจพื้นฐาน AI เครื่องมือ และการประยุกต์ใช้เพื่อการตัดสินใจ



Soft Skills

ความคิดสร้างสรรค์ การสื่อสาร การทำงานร่วมกัน การปรับตัว และการแก้ปัญหา



Data & Insight

ใช้ AI วิเคราะห์ข้อมูล หา Insight และสร้างคุณค่าให้องค์กร



จริยธรรมและความรับผิดชอบ

ใช้งาน AI อย่างปลอดภัย เป็นธรรม และโปร่งใส



5 จริยธรรม AI ประกอบด้วย

1

การพัฒนาให้มีความสามารถแข่งขันและมีความยั่งยืน



2

ความโปร่งใสและความรับผิดชอบ



3

ความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัว



4

กฎหมาย จริยธรรม และมาตรฐานสากล



5

ความเป็นธรรม



6

ความน่าเชื่อถือ



6 สรุป KEY MESSAGE

AI คือเครื่องมือ
ผู้นำที่ใช้ AI สร้างคุณค่า =
คนที่โดดเด่นในองค์กร



เข้าใจ AI



พัฒนาคน



สร้างคุณค่า
และ Insight



นำองค์กร
สู่อนาคต



เริ่มวันนี้
เพื่อองค์กรที่พร้อม
สำหรับอนาคต
ที่ขับเคลื่อนด้วย AI

จัดทำโดย นางนิตยา ภาคสุภาพ