

การประชุม “ปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิด(mindset) ของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน”
(อบรมผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom จากกรมพัฒนาที่ดิน)

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

โดย นายพิสิษฐ เพ็องฟู
นายช่างสำรวจชำนาญงาน

วัตถุประสงค์

๑.สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ไปวิเคราะห์ห้วงค์กรด้วยตนเองเพื่อหาโอกาสในการปรับปรุงองค์การและนำไปสู่การยกระดับองค์การให้เป็นระบบราชการ ๔.๐

๒. เพื่อให้ส่วนราชการมีระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพตอบสนองยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี มีการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันเทคโนโลยี มีทักษะในการแก้ปัญหาสร้างความรอบรู้และความมีจริยธรรม มีความคิดริเริ่มที่นำไปสู่นวัตกรรม ปฏิบัติงานโดยเน้นให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๓. เพื่อปรับกระบวนการทางความคิด(mindset)ของข้าราชการทุกระดับ เพื่อมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงานและส่วนรวม

เนื้อหา

กระผม พอสรุปได้ว่าเหตุผลที่ต้องปรับกระบวนการทางความคิดของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินก็เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามข้อที่ ๑-๓ กรมพัฒนาที่ดินได้รางวัลการบริหารจัดการภาครัฐPMQA๔.๐ แต่ต้องต่อยอดเพื่อการพัฒนาตามมาตรฐานของรัฐบาลยุคดิจิทัลต่อไป โดยเริ่มจากการพัฒนาทางความคิดของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน (mindset) ในการทำงานนั้นบุคลากรต้องมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีการทำงานเป็นทีม มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี มีทักษะในการแก้ปัญหาสร้างความรอบรู้และความมีจริยธรรมมีความคิดริเริ่มที่นำไปสู่นวัตกรรม ปฏิบัติงานโดยเน้นให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางซึ่งหน่วยงานภายในกรมพัฒนาที่ดินต้องคิด Application บนโทรศัพท์มือถือ smartphone , ipad ที่ง่ายใช้ได้จริงสำหรับเจ้าหน้าที่และเกษตรกรในพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ดินของตนเองให้ตรงจุดบรรลุวัตถุประสงค์มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงานและส่วนรวม รู้ว่าใครคือผู้ต้องการใช้ข้อมูลที่แท้จริง ข้อมูลที่จัดทำขึ้นมีการใช้ประโยชน์จากเกษตรกร และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการเชื่อมโยงทั้งระบบข้อมูล และเชื่อมโยงเครือข่ายบุคคลเพื่อการพัฒนาทั้งระบบภายในประเทศที่ยั่งยืนต่อไป

ท่าน อพ. ได้ยกตัวอย่างการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิด (mindset) ของเจ้าหน้าที่ สพด. กับหมอดินอาสากรมพัฒนาที่ดินให้มีการทำงานร่วมกันเหมือนหมอดินเป็นบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดินควรจะมีวันหมอดินอาสาให้หมอดินอาสาได้มีความภาคภูมิใจเพราะงานด้านวิชาการหลายๆด้านหมอดินอาสามีส่วนร่วมในการพัฒนาให้โครงการต่างๆสำเร็จตามวัตถุประสงค์

Why ทำไม

Digital Government รัฐบาลดิจิทัล

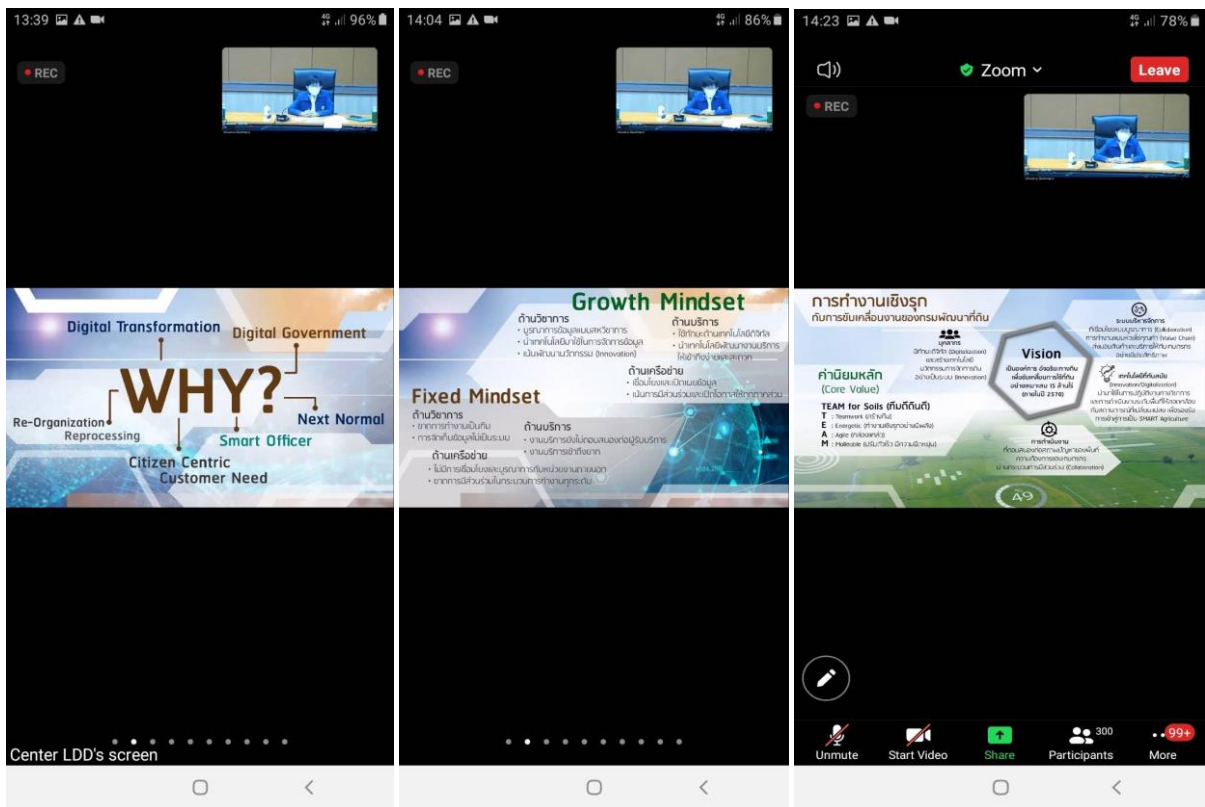
Next normal ปกติต่อไป

Smart officer เจ้าหน้าที่ที่ต้องมีความรู้

Citizen centric พลเมืองเป็นศูนย์กลาง

Customer need ความต้องการของลูกค้า

Re-Organization Reprocessing การจัดระเบียบใหม่การประมวลผลซ้ำขององค์กร



ประโยชน์ที่ได้รับ

ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิด (mindset) เพื่อมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงานและส่วนรวม เพื่อมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงานและส่วนรวม