

## หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย

โดย นางน้ำใจ ชมภูมิ่ง  
นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการรักษาวินัย
๒. เพื่อสรุปจุดมุ่งหมาย และความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
๓. เพื่อประพจน์ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และเป็นแบบอย่างที่ดี

### เนื้อหา

#### - ความสำคัญของวินัย

วินัย การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน / ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกว่าจะควบคุมตัวเองให้อยู่ในกรอบวินัยตามที่กฎหมายกำหนด

การรักษาวินัย การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแลป้องกัน หากพบการกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที การรักษาวินัยที่ดี นอกจากข้าราชการจะต้องตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

ความสำคัญของวินัย มี ๒ แบบ

#### ๑. วินัยต่อส่วนรวม

๑. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้สำเร็จลุล่วงได้ดี
๒. เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงานและความมั่นคงของประเทศ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อความสงบเรียบร้อยของข้าราชการ

#### ๒. วินัยต่อตนเอง

๑. วินัยช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา
๒. วินัยช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. วินัยช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงาน และการดำเนินชีวิต

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย มี ๒ แบบ

#### ๑. สาเหตุภายใน

ไม่เข้าใจ\*/ตามใจ/ไม่ใส่ใจ/ล่อใจ/จำใจ/ตั้งใจ

#### ๒. สาเหตุภายนอก

อบายมุข/ตัวอย่างไม่ดี/ขวัญไม่ดี/ความจำเป็นในการครองชีพ/การปล่อยปะละเลยของ

ผู้บังคับบัญชา/โอกาสเปิดช่องล่อใจ

- ข้อกำหนดวินัย ประกอบไปด้วย

๑. วินัยต่อประเทศชาติ
๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
๔. วินัยต่อประชาชน
๕. วินัยตำแหน่งหน้าที่
๖. วินัยต่อตนเอง

ภาคทัณฑ์	ขั้นต้น ไม่ถือเป็นโทษทางวินัย
ตัดเงินเดือน	ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน กำหนด ๑-๓ เดือนเท่านั้น
ลดเงินเดือน	ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ลดแล้วลดเลย
ร้ายแรง	ปลดออก – ยังได้รับบำเหน็จบำนาญ เสมือนลาออกจากราชการ ไล่ออก – ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญเลย

ข้าราชการ (๕ ขั้น)

๑. ภาคทัณฑ์ ๒.ตัดเงินเดือน ๓.ลดเงินเดือน ๔.ปลดออก ๕.ไล่ออก

พนักงานราชการ (๔ ขั้น)

๑. ภาคทัณฑ์ ๒.ตัดเงินค่าตอบแทน ๓.ลดเงินค่าตอบแทน ๔.ไล่ออก

ลูกจ้างประจำ (๕ ขั้น)

๑. ภาคทัณฑ์ ๒.ตัดค่าจ้าง ๓.ลดค่าจ้าง ๔.ปลดออก ๕.ไล่ออก

**ประโยชน์ที่ได้รับ**

๑. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการรักษาวินัยมากยิ่งขึ้น
๒. หมั่นศึกษาหาความรู้อยู่เสมอ และต้องคิดถึงประชาชนเป็นที่ตั้ง
๓. ความรับผิดชอบต่อตนเองผู้อื่น และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย