



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร ๑๒๘๓

ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๗/๕๗๗ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(รอบที่ ๒)

เรียน ผอ.สวพ. (ผ่าน ผอ.กพฐ.๒)

ตามที่กรมพัฒนาที่ดิน กำหนดให้ข้าราชการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตามกรอบตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ เรื่อง และให้สรุปบทเรียน ๑ เรื่อง รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบนั้น

ข้าพเจ้า นางพนิดศิริ อทะโส ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัดกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ ได้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หลักสูตร เรียนรู้ Prompt Engineering สู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญ AI โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

๒. หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace) โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

จึงขอสรุปบทเรียนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๙ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร เรียนรู้ Prompt Engineering สู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญ AI และได้แนบสำเนาใบประกาศนียบัตร จำนวน ๒ หลักสูตร มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- นสว

- ผบ. เสนอสำเนา (นสว.รณ)

(นายจักรกฤษณ์ มีโย)

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

พ

(นางพนิดศิริ อทะโส)

นายช่างโยธาอาวุโส

(นายวีระพงษ์ พิกุลประยงค์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒

สรุปบทเรียนการพัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(รอบที่ ๒ : เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙)
จำนวน ๑ หลักสูตร

ชื่อเรื่อง หลักสูตร เรียนรู้ Prompt Engineering สู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญ AI

ประเด็นการเรียนรู้

เรียนรู้เกี่ยวกับ Prompt Engineering ทักษะแห่งยุค AI ที่จะช่วยให้สื่อสารกับ AI ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เรียนรู้เทคนิคการเขียน Prompt เพื่อควบคุมและสั่งการ AI ให้ทำงานตามที่ต้องการ ไม่ว่าจะเป็นการสร้าง Content แปลภาษา เขียนโค้ด หรือวิเคราะห์ข้อมูล

ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) หมายถึงเทคโนโลยีการสร้างเครื่องจักร (Machine) ที่มีคุณลักษณะทางด้านสติปัญญาและความฉลาดเสมือนมนุษย์ไม่ว่าจะเป็นการคิดได้แบบมนุษย์ การกระทำได้แบบมนุษย์ การคิดอย่างมีเหตุผล และการกระทำอย่างมีเหตุผล

วัฏจักรระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI LIFECYCLE)

- Develop (การพัฒนา) สร้าง ฝึกอบรม และทดสอบโมเดล AI เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ
- Design (การออกแบบ) วางแผนเป้าหมาย ระบุปัญหา เตรียมข้อมูล และกำหนดรูปแบบโมเดล AI
- Deploy (การนำไปใช้จริง) นำโมเดล AI ไปใช้งานในสภาพแวดล้อมจริง ติดตามผล และปรับปรุงประสิทธิภาพต่อเนื่อง

ปัจจัยที่ต้องพิจารณาในการเลือกใช้เครื่องมือ AI

- วัตถุประสงค์ในการใช้งาน
- ความสะดวกในการใช้
- ราคา
- การอัปเดต
- การสนับสนุนด้านความปลอดภัยของข้อมูล
- คุณภาพ
- การปรับโมเดล

ประโยชน์ที่ได้รับ

- เข้าใจความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของ Prompt Engineering
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการพื้นฐานและเทคนิคต่างๆ ในการเขียน Prompt
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Prompt Engineering ในงานด้านต่างๆ
- รู้จักเครื่องมือและแหล่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการทำ Prompt Engineering

แนวคิดที่นำไปใช้ในการพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้ค้นพบศักยภาพที่แท้จริงของ AI และนำไปประยุกต์ใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการนำ AI มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยใช้ข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล ระบุและแก้ปัญหาที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อปรับตัวและพัฒนาองค์กรในยุค AI

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

พัฒนศิริ อะกาโส

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

เรียนรู้ Prompt Engineering สู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญ AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 8 เมษายน 2569

A. L.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



155JF652

ข้อมูล ณ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สปร.)
Date: 2025-04-08 11:05:40 (GMT+7:00)

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

พิณศิริ อะกาโส

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ
(Essential Digital Tools for Workplace)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 3:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 26 มิถุนายน 2569

A. L.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



d5c02b77

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (NSRF)
Digital Government Development Agency (Public
Organisation) (TDGA)
Date: 2026-06-26T04:59:56.189+07:00