



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร. ๑๒๘๓

ที่ กษ.๐๘๐๔.๐๓/๖๗๖ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) และ
พัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
เรียน ผอ.สวพ. ผ่าน ผอ.กพฐ.๒

ตามแบบกำหนดและประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ
สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาความรู้ผ่านระบบ
etrainingและอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยพัฒนาครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตรอย่างน้อย ๒ เรื่อง (ระดับความสำเร็จ
ของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้) และมีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่องส่งให้ผู้บังคับบัญชา นั้น

ในการนี้ข้าพเจ้านายนันทวัฒน์ ขวนผดุง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกลุ่มพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบ
การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(LDD e-Training)และอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์การพัฒนาบุคลากร
ภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑.หลักสูตร
พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Digital Government) Leadership in
the Age of AI: ผู้นำในยุค AI เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศนียบัตร ๒ ใบและ
รายงานสรุปบทเรียน จำนวน ๑ ชุด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนันทวัฒน์ ขวนผดุง)
นายช่างโยธาชำนาญงาน

(นายวีระพงษ์ พิกุลประยงค์)
ผู้อำนวยการกลุ่มโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒

- ททบ

- ผอ.สวพ. (คุณทศพรพร)

เพื่อรวบรวม

(นายจักรกฤษณ์ มีใย)

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

รายงานสรุปผลการอบรมด้วยระบบการเรียนรู้ออนไลน์ในบทเรียน (DigitlGovernment) Leadership in the Age of AI: ผู้นำในยุค AI

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ Disruptive Technologies
๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจองค์กรดิจิทัลและการสื่อสารในการต่อยอดต่อการเปลี่ยนแปลง
๓. เพื่อให้มีความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล

๒. สรุปเนื้อหาการฝึกอบรม :

หัวข้อในบทเรียนมี ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. กระบวนการเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นดิจิทัล (Digital Transformation)
๒. การทำ Digital Transformation ในหน่วยงานภาครัฐ
๓. แนวทางปฏิบัติในมุมมองของประเทศไทยภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล คือ ความสามารถของผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ข้อมูล และพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนเร็ว โดยใช้เครื่องมือดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการบริหารคนอย่างมีประสิทธิภาพคุณลักษณะสำคัญของผู้นำยุคดิจิทัล

๑. วิสัยทัศน์ (Digital Vision)มองเห็นโอกาสจากเทคโนโลยี เช่น AI, Big Data, Cloud และสามารถกำหนดทิศทางองค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

๒. ความคล่องตัว (Agility)ปรับตัวเร็ว ตัดสินใจบนข้อมูลจริง และพร้อมทดลองสิ่งใหม่

๓. ความเข้าใจเทคโนโลยี (Tech Literacy)ไม่จำเป็นต้องเขียนโค้ดได้ แต่ต้องเข้าใจแนวคิดเทคโนโลยี เช่น

๔. การทำงานร่วมกัน (Collaboration & Connectivity)บริหารทีมที่ทำงานแบบ Hybrid / Remote ใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ภาวะผู้นำที่เข้าใจมนุษย์ (Empathy & Human-Centered Leadership)แม้โลกจะดิจิทัลมากขึ้น แต่ความเข้าใจและแรงจูงใจของคนยังสำคัญที่สุดองค์ประกอบสำคัญของการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล

๑. การปรับกลยุทธ์องค์กร เป็นวางแผนให้เทคโนโลยีเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายธุรกิจ

๒. การปรับกระบวนการทำงาน โดยใช้ระบบอัตโนมัติ (Automation) และข้อมูล (Data) มาช่วยตัดสินใจ

๓. การพัฒนาทักษะบุคลากร ใช้การเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) และการคิดเชิงข้อมูล(Data Literacy)

๔. การเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร การส่งเสริมการเรียนรู้ ทดลองสิ่งใหม่ และยอมรับการเปลี่ยนแปลง

๕. การนำเทคโนโลยีมาใช้เช่น Cloud, AI, Big Data, ระบบ ERP/CRM

๑. กระบวนการเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นดิจิทัล (Digital Transformation)เป็นการปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจ (Business Model) อาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล (DigitalTechnology) เพื่อสร้างคุณค่า (Value Creation) ให้ลูกค้าและผู้บริโภคเป็นสำคัญ การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลไม่ใช่แค่การนำเทคโนโลยีมาใช้ แต่คือการปรับกลยุทธ์ โครงสร้าง กระบวนการ และวัฒนธรรมองค์กร ให้สอดคล้องกับโลกดิจิทัลทั้งระบบ โดยการ

๑. กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์
 ๒. ประเมินความพร้อมขององค์กร
 ๓. ปรับกระบวนการทำงาน
 ๔. ลงทุนในเทคโนโลยีที่เหมาะสม
 ๕. พัฒนาทักษะบุคลากร
 ๖. สร้างวัฒนธรรมองค์กรแบบดิจิทัล
 ๗. วัดผลและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
๒. แนวคิด

๒.๑ Work Breakdown Structure (WBS) เป็นเทคนิคการแบ่งโครงสร้างงานตามขอบเขต ความสำเร็จของงาน อาจแบ่งตามกระบวนการ ลักษณะของงาน หรือลักษณะหน้าที่

๒.๒ Linear Responsibility Chart (LRC) เป็นเทคนิคการแบ่งความรับผิดชอบสู่บุคคล เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงาน

๒.๓ .แนวทางในการแก้ปัญหาในเรื่องการบริหารโครงการ (Project Management)

๓. ประโยชน์สำหรับข้าราชการ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหาร การให้บริการ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานรัฐโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเข้าถึงได้กรอบการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัลสามารถแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ศักยภาพด้านดิจิทัล ได้แก่

- การสร้างประสบการณ์ลูกค้า
- การใช้ประโยชน์จากการดำเนินการหลัก
- การใช้โมเดลธุรกิจ

๒. ศักยภาพด้านภาวะผู้นำ ได้แก่

- วิสัยทัศน์ด้านดิจิทัล
- การมีส่วนร่วมขององค์กร
- โครงสร้างขององค์กรในการกำกับดูแล
- วิธีการควบคุมการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- ทำให้มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรมหรือการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ

๔. ประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเอง

๑. สามารถนำความรู้จาก AI ที่ได้รับมาใช่วางแผนโครงการ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร สามารถดำเนินการบริหารโครงการให้เสร็จทันเวลา เพื่อบรรลุเป้าหมายโครงการอย่าง มีคุณภาพ

๒. สามารถนำ AI และข้อมูลและโปรแกรมการบริหารโครงการ (Project Management) มาวางแผนในการทำงานก่อสร้างได้อย่างถูกต้อง

๓. สามารถกำหนด AI มาใช้การบริหารโครงการ (Project Management) ในด้านการออกแบบโครงการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สามารถความรู้และเทคนิคการใช้ AI มาใช้กับงานต่างๆในเรื่องการสำรวจ และออกแบบในการทำงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วในการทำงาน

๕. เข้าใจหลักการการใช้ AI ความรู้ในการบริหารโครงการ (Project Management) ปรับเปลี่ยนความคิด และเทคนิคสมัยใหม่ให้มีความทันสมัยในงานก่อสร้างและงานของกรมพัฒนาที่ดินได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นันทวัฒน์ ชวนผดุง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2569

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



74ed5bcd

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (กรม)
Digital Government Development Agency (Public
Organization) (DGA)
Date: 2026-08-26T19:18:51.318+07:00

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นันทวัฒน์ ชวนผดุง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล
(Digital Government Act.)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 0:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2569



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



28140e0a

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สทง.)
Digital Government Development Agency (Public
Organization) (DGA)
Date: 2026-08-25T22:41:09+07:00