



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร.๕๑๐๗
ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๘/ผด๓ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการอบรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน

เรียน ผอ.สวพ. ผ่าน ผอ.กพร.๓

ตามแบบกำหนด และประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ ในรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร จำนวน ๒ เรื่อง นั้น

ข้าพเจ้า ได้พัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พัฒนาความรู้ในเรื่อง เรียนรู้ AI Governance & Ethics : หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI หลักสูตรด้านดิจิทัลของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)

๒. พัฒนาความรู้ในบทเรียนเรื่อง วิชา Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI หลักสูตรด้านดิจิทัลของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)

ในการนี้ ข้าพเจ้าขอสรุปรายงานการพัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปบทเรียนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมด้วยสำเนาประกาศนียบัตร ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุกเสก สุมาลัย)
นายช่างโยธาชำนาญงาน

(นายนพดล ตีมา)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓

- ททท

- ผบร. ฝั๑๑ (คุณทศพรพรณ)

แจ้งอำนวยการ

(นายจักรกฤษณ์ มีใบ)

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

สรุปผลการเรียนรู้

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้

วิชา AI Governance & Ethics : หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

๑. หลักจริยธรรม AI (AI Ethics)ยึดหลักการใช้งาน AI อย่างยึดมั่นในศีลธรรมและคำนึงถึงผลกระทบต่อมนุษย์ โดยประเทศไทยได้ประกาศแนวปฏิบัติ Thailand AI Ethics Guideline (สอดคล้องกับมาตรฐานสากลจาก UNESCO) ประกอบด้วย ๖ หลักการสำคัญ: ความซื่อตรง (Integrity): AI ต้องมีวัตถุประสงค์ที่ดี ไม่สร้างความเสียหายหรืออันตรายต่อสังคมความเป็นธรรม (Fairness): AI ต้องไม่เลือกปฏิบัติ (Non-discrimination) และสามารถเข้าถึงได้ทุกคนอย่างเท่าเทียมกันความโปร่งใส (Transparency): การตัดสินใจของ AI ต้องสามารถตรวจสอบและอธิบายที่มาที่ไปได้ (Explainability)ความเป็นส่วนตัว (Privacy): ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้งานและผู้ถูกประมวลผลความปลอดภัยและเชื่อถือได้ (Safety & Reliability): ระบบต้องมีความเสถียร ไม่ผิดพลาดง่าย และมีกลไกป้องกันการโจมตีการใช้งานเชิงบวก (Beneficial AI): พัฒนา AI เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างยั่งยืน

๒. ธรรมาภิบาล AI (AI Governance)กระบวนการบริหารจัดการ กำกับดูแล และควบคุมความเสี่ยงในการใช้ AI ขององค์กร ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบ การพัฒนา จนถึงการใช้งาน ประกอบด้วย:ธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance): เนื่องจาก AI เรียนรู้จากข้อมูล จึงจำเป็นต้องบริหารจัดการข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และปลอดภัยการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment): จัดให้มีการประเมินผลกระทบก่อนนำ AI ไปใช้งานจริง เพื่อป้องกันปัญหาอคติ (Bias) หรือการตัดสินใจที่ผิดพลาดโครงสร้างการรับผิดชอบ (Accountability): กำหนดให้มีบุคคลหรือคณะกรรมการ AI ภายในองค์กรที่ชัดเจน เพื่อรับผิดชอบผลลัพธ์ที่เกิดจากการทำงานของ

๓. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Legal Framework)แม้ปัจจุบันประเทศไทยจะอยู่ในช่วงยกร่างพระราชบัญญัติ AI โดยเฉพาะ แต่ในการประยุกต์ใช้ AI ในปัจจุบัน องค์กรจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด ได้แก่:พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA): ควบคุมการจัดเก็บ การใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่นำมาใช้ป้อน (Input) หรือประมวลผลโดย AIพ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์: ครอบคลุมถึงความผิดฐานเจาะระบบ (Hacking) หรือการดักข้อมูล (Web Scraping) ที่ผิดกฎหมายกฎหมายลิขสิทธิ์: การสร้างสรรคเนื้อหา ภาพ หรืองานเขียนโดย AI อาจมีความเสี่ยงในการละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่นกฎหมายระหว่างประเทศที่สำคัญ เช่น EU AI Act: กฎหมายควบคุม AI ฉบับแรกของโลกที่จัดระดับความเสี่ยงของ AI และเป็นมาตรฐานอ้างอิงระดับสากล

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

ป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบเชิงลบ: ช่วยลดอคติ (Bias) ในระบบ AI เช่น การเลือกปฏิบัติในการรับสมัครงานหรือการปล่อยสินเชื่อ และป้องกันการละเมิดความเป็นส่วนตัวของผู้ใช้งานสร้างความไว้วางใจ (Trust): องค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้จะได้รับความเชื่อมั่นจากลูกค้า คู่ค้า และสาธารณะ ทำให้เทคโนโลยีได้รับการยอมรับและนำไปใช้งานอย่างแพร่หลายมากขึ้นเตรียมพร้อมรับมือข้อกฎหมาย: ทำความเข้าใจกฎหมายสำคัญ เช่น EU AI Act หรือ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อให้ธุรกิจดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ไม่เสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้องหรือเสียค่าปรับพัฒนา AI อย่างยั่งยืน: ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่ยึดมนุษย์เป็นศูนย์กลาง (Human-centric) คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ความโปร่งใส และตรวจสอบย้อนกลับได้ (Explainability)

๔. แนวคิดในการนำไปใช้ในการพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

สร้างความตระหนักรู้ (Awareness): ให้พนักงานเข้าใจว่า AI ไม่ได้ถูกต้องเสมอไป ๒. มีจริยธรรม ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ (Ethics by Design): คิดเรื่องความปลอดภัยและอคติตั้งแต่เริ่มเขียน โปรแกรม ๓. การตรวจสอบถ่วงดุล: ไม่พึ่งพาการตัดสินใจของ AI ๑๐๐% โดยไม่มีมนุษย์ตรวจสอบ

๕. ใบประกาศนียบัตร

๑.เรียนรู้ AI Governance & Ethics : หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI

๒.เรียนรู้ Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศุภเสก สุมาลัย

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

AI Governance & Ethics

หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2569



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



271240b

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ศุภเสก สุมาลัย

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 22 มิถุนายน 2569

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

