



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร.๕๑๐๗

ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๘/๑๐๒ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการอบรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน

เรียน ผส.วพ. ผ่าน ผอ.กพฐ.๓

ตามแบบกำหนด และประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ของสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร จำนวน ๒ เรื่อง นั้น

ข้าพเจ้า ได้พัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พัฒนาความรู้ในเรื่อง หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI ผ่านระบบ (Thailand Digital Government Academy) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ที่เปิดให้เรียนฟรี พร้อมใบประกาศนียบัตร (e-Certificate) (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)
๒. พัฒนาความรู้ในบทเรียนเรื่อง ปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคนผ่านระบบ (Thailand Digital Government Academy) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ที่เปิดให้เรียนฟรี พร้อมใบประกาศนียบัตร (e-Certificate) (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)

ในการนี้ ข้าพเจ้าขอสรุปรายงานการพัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปบทเรียนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมด้วยสำเนาประกาศนียบัตร ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอภิเชก คำสุวรรณ)

นายช่างโยธาชำนาญงาน

สรุปผลการเรียนรู้

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้

หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

หัวใจของเรื่องคือ การพัฒนา AI อย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม และยึดมนุษย์เป็นศูนย์กลาง ภายใต้กรอบกฎหมายและการกำกับดูแลที่เหมาะสม

หลักจริยธรรมสำคัญของ AI

Fairness (ความเป็นธรรม) → ไม่เลือกปฏิบัติ ทุกคนเข้าถึงและได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียม

Explainability (ความสามารถในการอธิบายได้) → ระบบต้องอธิบายเหตุผลการตัดสินใจได้

Accountability (ความรับผิดชอบ) → มีผู้รับผิดชอบชัดเจน หากเกิดความเสียหาย

Do No Harm → ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อบุคคลหรือสังคม

Human-centric AI → ยึดมนุษย์เป็นศูนย์กลาง คำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรี

Human-in-the-loop → มนุษย์ต้องมีส่วนควบคุม/กำกับ การตัดสินใจของ AI

ความเสี่ยงของ AI

AI ที่ฝึกด้วยข้อมูลมีอคติ → เกิดผลลัพธ์ลำเอียง

High-risk AI → ระบบที่กระทบสิทธิ ความปลอดภัย การจ้างงาน การแพทย์ การเงิน ฯลฯ

การออกแบบที่ขาดจริยธรรม → อาจละเมิดสิทธิและทำให้สังคมขาดความเชื่อมั่น

การกำกับดูแล (AI Governance)

คือกรอบ/ระบบควบคุมดูแล AI ให้ปลอดภัย โปร่งใส และตรวจสอบได้

ใช้แนวทาง Risk-based approach (กำกับตามระดับความเสี่ยง)

มีเครื่องมือ เช่น การประเมินความเสี่ยงของอัลกอริทึม

กฎหมายและหน่วยงานในไทย

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเป้าหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชน

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) มีบทบาทสำคัญในการเสนอแนวทางและสนับสนุนการจัดทำกฎหมายด้าน AI

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๓.๑ เข้าใจหลักจริยธรรมของ AI อย่างถูกต้อง สามารถอธิบายแนวคิดสำคัญ เช่น ความเป็นธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการยึดมนุษย์เป็นศูนย์กลางได้

๓.๒ ตระหนักถึงความเสี่ยงของ AI เข้าใจผลกระทบจากอคติของข้อมูล (Bias) และความเสี่ยงของระบบ AI ที่มีผลต่อสิทธิและความปลอดภัยของประชาชน

๓.๓ สามารถออกแบบหรือใช้ AI อย่างมีความรับผิดชอบ รู้ว่าควรเริ่มคำนึงถึงจริยธรรมตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบและพัฒนา

๓.๔ เข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและบทบาทของ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) ในการกำกับดูแลด้าน AI

๓.๕ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยี AI ช่วยให้การนำ AI ไปใช้เกิดความปลอดภัย โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๔. แนวคิดในการนำไปใช้ในการพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

๔.๑ ออกแบบงานโดยยึดมนุษย์เป็นศูนย์กลาง (Human-centric) คำนึงถึงผู้ใช้งานเป็นหลัก ทั้งด้านสิทธิ ความเป็นส่วนตัว ความเป็นส่วนตัว และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

๔.๒ คำนึงถึงความเป็นธรรม (Fairness) ตรวจสอบข้อมูลหรือกระบวนการทำงานไม่ให้เกิดอคติ โดยเฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ประเมิน หรือจัดลำดับบุคคล

๔.๓ สร้างความโปร่งใส (Explainability & Transparency) หากมีการใช้ AI หรือระบบอัตโนมัติ ควรสามารถอธิบายได้ว่าตัดสินใจอย่างไร และเปิดเผยหลักเกณฑ์อย่างชัดเจน

๔.๔ กำหนดความรับผิดชอบ (Accountability) ระบุผู้รับผิดชอบงานหรือผลลัพธ์ที่เกิดจากระบบ AI อย่างชัดเจน และมีขั้นตอนตรวจสอบย้อนหลังได้

๔.๕ ประเมินความเสี่ยงก่อนใช้งาน (Risk Assessment) วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อข้อมูล ชื่อเสียง หรือสิทธิของผู้อื่น ก่อนนำ AI มาใช้จริง

๔.๖ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในงานของตน

๔.๗ ใช้ AI เป็นเครื่องมือสนับสนุน ไม่แทนการตัดสินใจทั้งหมดนำแนวคิด Human-in-the-loop มาใช้ คือให้มนุษย์ตรวจสอบและตัดสินใจขั้นสุดท้ายในงานสำคัญ

๕. ใบประกาศนียบัตร

๑. ใบประกาศนียบัตรหลักการจริยธรรม ธรรมภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI

๒. ใบประกาศนียบัตรปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน

(ตามเอกสารแนบท้าย)

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ อภิเชก คำสุวรรณ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

AI for Everyone : ปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

A. H.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ อภิเชก คำสุวรรณ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

AI Governance & Ethics

หลักการจริยธรรม ธรรมภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

