



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสถาบันปัตยกรรมและภูมิสถาปัตยกรรม สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร. ๑๓๙๕

ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๓/๗๙

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการการพัฒนาความรู้ผ่านระบบ e-training

เรียน ผอ. สวพ. ผ่าน ผอ. กสภ.

ตามที่กรมได้กำหนดให้การพัฒนาความรู้ผ่านระบบ e-Training เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นั้น กระผมได้เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้จำนวน ๒ หลักสูตรคือ ๑) หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI และ ๒) ความฉลาดทางดิจิทัล

กระผมขอส่งรายงานผลการพัฒนาความรู้เรื่อง หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักการจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI (AI Governance & Ethics)
(DT๔๐๐ เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์)

คำอธิบายบทเรียน

หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจความสำคัญของจริยธรรมและแนวทางการกำกับดูแล AI ตั้งแต่หลักการพื้นฐาน กรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง ไปจนถึงแนวทางปฏิบัติที่องค์กรสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีความรับผิดชอบ นอกจากนี้ ยังครอบคลุม กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและระดับสากล เพื่อให้ผู้เรียนสามารถบริหารความเสี่ยงและนำ AI ไปใช้ได้อย่างปลอดภัย โปร่งใส และเป็นธรรม

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจถึงความสำคัญของจริยธรรมและการกำกับดูแล AI ผ่านกรณีศึกษาต่างๆ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม ธุรกิจ และชีวิตประจำวัน
- เพื่อทำความเข้าใจหลักการและแนวทางจริยธรรม AI ระดับสากล รวมถึงแนวทางที่ใช้ในประเทศไทย เพื่อให้สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม
- เพื่อศึกษาแนวทางการกำกับดูแล AI ในองค์กร ตั้งแต่การวางโครงสร้างการบริหาร ความรับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้อง ไปจนถึงการบริหารความเสี่ยงจากการใช้ AI
- เพื่อเรียนรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ พร้อมทำความเข้าใจช่องว่างและแนวทาง พัฒนากฎหมาย เพื่อรองรับการใช้ AI อย่างปลอดภัยและมีความรับผิดชอบต่อ

ผู้สอน

ดร. ศักดิ์ เสกขุนทด

ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิด้าน Digital Transformation สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)

เนื้อหา

- ความสำคัญของจริยธรรมและการกำกับดูแล AI
ตัวอย่างกรณีศึกษา

- ๑) AI ของรถยนต์ไฟฟ้า Tesla ที่ถูกเทรนสำหรับใช้ในอเมริกา เมื่อถูกนำมาใช้ในประเทศไทย AI คิดว่าคนไหนรถสองแถวทำร้ายรถ เป็นคนเดินบนถนน จึงสั่งหยุดรถกลางถนนตามที่เทรนมา นำมาสู่ความคิดว่า หากเกิดอุบัติเหตุความรับผิดชอบจะเป็นของใคร?
- ๒) AI ที่ใช้ในการคัดกรองผู้มารับบริการโรงพยาบาลในอเมริกา เลือกปฏิบัติต่อคนผิวสี เนื่องจาก AI ถูกเทรนมาสำหรับคนผิวขาว ทำให้คนผิวสีไม่ได้รับบริการอย่างที่เราจะเป็น
- ๓) AI ที่ใช้จดจำใบหน้า ไม่มีข้อมูลที่มากพอสำหรับตรวจสอบคนหลากหลายเชื้อชาติ โดยเฉพาะคนผิวสี
- ๔) AI ที่ใช้ติดตามใบหน้าของคนที่เข้ามาใช้พื้นที่อย่างสนามบินสุวรรณภูมิ อาจช่วยในเรื่องของความปลอดภัย แต่อาจจะไปละเมิดสิทธิบุคคลด้านความเป็นส่วนตัว
- ๕) Generative AI ของโปรแกรม Gemini, ChatGPT ที่สร้างข้อมูลต่างๆ ตามที่เราสั่ง ไม่สามารถรับรองความถูกต้องทั้งหมดของข้อมูลได้

๒. หลักการและแนวทางจริยธรรมของ AI

๒.๑ : หลักการสากลของ AI (OECD AI Principles)

OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) หรือ องค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา ในปี ๒๐๑๙ OECD ได้กำหนดนิยามหลักจริยธรรม AI จำนวน ๕ ข้อ ได้แก่

- ๑) มีประโยชน์ต่อมนุษย์ทุกคน มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ลดความไม่เท่าเทียม
- ๒) ไม่ละเมิดกฎหมาย ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่กระทบกับกระบวนการประชาธิปไตย
- ๓) มีความโปร่งใส อธิบายได้ ถึงข้อจำกัดของ AI
- ๔) ความเสถียร ความปลอดภัยทั้งด้านกายภาพ ชีวิตและจิตใจ
- ๕) ความรับผิดชอบของบริษัทที่ให้ AI ดำเนินการให้บริการแล้วเกิดผลกระทบต่อผู้ใช้งาน

๒.๒ : หลักจริยธรรม AI ของประเทศไทย มี ๖ ข้อ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- ๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันที่เป็นธรรม และยั่งยืนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๒) ไม่ขัดต่อกฎหมายอื่นๆ ไม่ตัดสินชะตาชีวิตของคน เช่น ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิบัตร เป็นต้น
- ๓) มีความโปร่งใส AI เทรนข้อมูลจากอะไร และมีความรับผิดชอบที่ชัดเจนหากทำให้เกิดความเสียหาย
- ๔) ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- ๕) มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) ความน่าเชื่อถือของ AI (ความเสถียร ความถูกต้อง) ตัวอย่างเช่น ใช้ ChatGPT ๒ ครั้งแต่ให้คำตอบที่ไม่เหมือนกันทั้งสองครั้ง จึงต้องรู้เท่าทัน AI

๒.๓ : หลักจริยธรรม AI ขององค์กร มี ๗ ข้อ

- ๑) ความเป็นธรรมและการลดอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ (Bias) ขึ้นอยู่กับข้อมูลที่ให้ AI เรียนรู้
- ๒) ความโปร่งใสและอธิบายได้ วิธีการหนดฟิลเตอร์ต่างๆ ที่ให้ AI ใช้ให้ตรงตามความต้องการ
- ๓) มีความรับผิดชอบ ผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้ใช้ แบ่งขอบเขตความรับผิดชอบ
- ๔) ความเป็นส่วนตัวและสิทธิความเป็นเจ้าของ ทำความตกลงความยินยอม
- ๕) ความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือ

๖) ผลกระทบและประโยชน์ต่อสังคม (CSR)

๗) การควบคุมและความเป็นอิสระของมนุษย์ (การแบ่งงาน เรื่องที่มนุษย์ทำเอง ร่วมกันทำกับ AI และให้ AI ทำทั้งหมด)

๓. การกำกับดูแลและนำ AI ไปใช้ในองค์กร

๓.๑ : ธรรมาภิบาล AI (AI Governance)

การประยุกต์ใช้ AI อย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible AI) มีเป้าหมายหลัก ๔ ข้อ

๑) บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๒) สอดคล้องตามหลักการจริยธรรมปัญญาประดิษฐ์

๓) สอดคล้องตามกฎหมายข้อกำหนด เช่น พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

๔) ควบคุมความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง องค์กรและสังคม เป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างการกำกับดูแลภายในองค์กร (ตรวจสอบภายใน) โดย AI จะใช้ Data Governance ในการสอบและประมวลผล และจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ IT Governance ให้สอดคล้องตามจริยธรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI ethical principle)

๓.๒ : การกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแล (AI Governance Structure) ประกอบด้วย ๓ เสาหลักคือ

๑) คณะกรรมการกำกับดูแลการประยุกต์ใช้ AI : กำหนดนโยบาย

๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ

๓) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๓.๓ : การกำหนดกลยุทธ์ในการประยุกต์ใช้ AI (AI Strategy) และแผนปฏิบัติงาน (Road Map)

๑) โอกาส หรือ ประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับ และพิจารณาความเป็นไปได้ในการประยุกต์ใช้ AI

๒) ผลกระทบเชิงลบที่อาจส่งผลกระทบต่อบุคคล องค์กร หรือ สังคม

๓.๔ : การกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ AI (AI Operation)

๑) กำกับดูแลวงจรชีวิตของ AI (AI Lifecycle) - กำหนดทิศทาง, ฝ้าติดตาม และ ประเมินผล

๒) การให้บริการ AI (AI Service Provision)

๔ : ภาพรวมตัวอย่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ในประเทศไทย

ในปี ๒๐๐๙ EU ได้ประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับ AI (AI ACT)

๑) การคุ้มครองเจ้าของเทคโนโลยี

๒) การคุ้มครองผู้ใช้ และความรับผิดชอบต่อเจ้าของเทคโนโลยี

๓) เทคโนโลยีสารสนเทศ

๕ : บทสรุป

ประเทศไทยยังไม่มีกฎหมายเกี่ยวกับ AI แต่มีการดำเนินการจัดเตรียมกฎหมายอยู่ ๒ ข้อ ได้แก่

๑) (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาการประกอบธุรกิจบริการที่ใช้งานระบบปัญญาประดิษฐ์

จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.) ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและคณะนิติศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นกฎหมายลำดับรองภายใต้ พ.ร.บ. ธุรกิจทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการจัดทำระเบียบ มาตรการและ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์

๒) (ร่าง) พระราชบัญญัติแนวทางการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ AI และผลกระทบจากการใช้ AI

จัดทำโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) ร่วมกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปัจจุบันยังไม่สามารถครอบคลุมได้ทั้งหมด เนื่องจากการพัฒนาด้านเทคโนโลยี AI (Generative AI) นั้นรวดเร็ว มาก จึงมีการแบ่งแนวทางการใช้ AI ตามระดับความเสี่ยง เช่น ระดับที่ห้ามทำ, ระดับความเสี่ยงสูง, ระดับ ความเสี่ยงปานกลาง และระดับความเสี่ยงน้อย เป็นต้น

ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

ได้ความรู้และความเข้าใจถึงความสำคัญของหลักการและแนวทางจริยธรรม AI ระดับสากลและ สำหรับประเทศไทย การประยุกต์ใช้ภายในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ร่างข้อกฎหมายและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อให้การใช้งาน AI มีความปลอดภัย มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ปราศจากอคติ การเลือกปฏิบัติ และมีความน่าเชื่อถือ เพิ่มมากขึ้น

แนวคิดในการนำไปใช้พัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

การนำ AI มาประยุกต์ใช้ในสำนักงานวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน นอกจากจะเพิ่มประสิทธิภาพแล้ว ยัง เป็นการสร้างความเชื่อมั่น (Trust) ให้แก่ผู้รับบริการว่า เทคโนโลยีที่กรมฯ นำมาใช้ มีทั้งความฉลาด ความ ถูกต้องทางวิชาชีพ และความถูกต้องทางกฎหมาย

แนวคิดเพื่อการพัฒนาสำนักงานวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน ดังนี้

๑. ควรตั้งคณะทำงาน (วิชาการ) เพื่อกำกับดูแล หลักจริยธรรมของ AI ของ สวพ.

๒. ควรจัดเตรียมข้อมูลตามภารกิจของ สวพ. เพื่อให้ AI ใช้เรียนรู้ และมีการอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ AI ตอบสนองต่อการให้บริการแก่ประชาชน โดยมีความปลอดภัย มีความโปร่งใส มีความ รับผิดชอบ ปราศจากอคติ การเลือกปฏิบัติ และมีความน่าเชื่อถือ

๓. ควรจัดเตรียมโปรแกรม AI ที่สนับสนุนภารกิจ และจัดการฝึกอบรมเป็นระยะๆ ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ใช้งาน AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการแก่ประชาชน

พร้อมนี้กระผมได้แนบประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหัวข้อที่ ๑, ๒ จำนวน ๒ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเรียน ผอ. สวพ. พิจารณาคัดกรองในระดับหน่วยงานเพื่อใช้ ในการรวบรวมขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดรายบุคคลรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ต่อไป


(นายไชยยุทธ สีสวรรณีช)
สถาปนิกชำนาญการ


(นายตну เนียมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มสถาปัตยกรรมและภูมิสถาปัตยกรรม

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ ไชยยุทธ สียะวงนิช

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy : ความฉลาดทางดิจิทัล
(Digital Intelligence)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

A. H.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ ไชยยุทธ สียะวงษ์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

AI Governance & Ethics

หลักการจริยธรรม ธรรมภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล





บันทึกข้อความ

เลขที่	๑๙
วันที่	๒๐ กพ ๖๙
เวลา	๑๔.๑๑ น

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๑ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร.๑๒๘๓
ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๖/ ๘๘ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการเรียนรู้จากการพัฒนาผ่านระบบออนไลน์ (TDGA E-learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากร
ภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy

เรียน ผอ. สวพ. ผ่าน ผอ.กพรฐ.๑

ตามที่ ข้าพเจ้าได้เข้าอบรมการพัฒนาผ่านระบบออนไลน์ (TDGA E-learning) ของกรมพัฒนา
ที่ดิน ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ข้าพเจ้าได้ผ่านการอบรมหลักสูตร
ดังนี้

๑. หลักสูตร AI Governance & Ethics หลักจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการ
ประยุกต์ใช้ AI

๒. หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมัลลิกา กำใจ)

นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

(นายชัยวัฒน์ จะวิเสน)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๑

W

สรุปผลการเรียนรู้

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้

เรื่อง หลักสูตร AI Governance & Ethics หลักจริยธรรม ธรรมาภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

๒.๑ แนวคิดและกรอบธรรมาภิบาล AI (AI Governance Framework)

เนื้อหาครอบคลุมหลักการกำกับดูแล AI ในระดับองค์กรและระดับนโยบาย เช่น

- การกำหนดนโยบาย AI ภายในหน่วยงาน
- การกำหนดบทบาทหน้าที่ (Roles & Responsibilities) ของผู้พัฒนา ผู้ควบคุมข้อมูล และผู้บริหาร
- การจัดทำมาตรการควบคุมภายใน (Internal Control)
- การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้งาน AI อย่างต่อเนื่อง

มุ่งเน้นให้ AI ไม่เป็นเพียงเครื่องมือทางเทคโนโลยี แต่เป็นระบบที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบ อธิบายประเภทของ AI การทำงานของอัลกอริทึม และตัวอย่างการประยุกต์ใช้ในงานราชการ เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล การคัดกรองคำร้อง การพยากรณ์แนวโน้ม และระบบอัตโนมัติ พร้อมทั้งกล่าวถึงโอกาสและความท้าทายในการใช้งาน

๒.๒ หลักจริยธรรมในการใช้ AI (AI Ethics Principles)

หลักจริยธรรมสำคัญที่กล่าวถึง ได้แก่

๑. ความเป็นธรรม (Fairness)
ลดความลำเอียงของข้อมูล (Data Bias) และอัลกอริทึม เพื่อไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
๒. ความโปร่งใส (Transparency)
ระบบ AI ควรสามารถอธิบายเหตุผลของผลลัพธ์ได้ (Explainable AI) โดยเฉพาะกรณีที่มีผลกระทบต่อสิทธิประชาชน
๓. ความรับผิดชอบ (Accountability)
ต้องมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนเมื่อเกิดความผิดพลาดจากระบบ AI
๔. ความมั่นคงปลอดภัย (Security & Robustness)
ระบบต้องมีความปลอดภัยจากการโจมตีทางไซเบอร์ และมีความเสถียรในการทำงาน
๕. การเคารพสิทธิมนุษยชนและความเป็นส่วนตัว (Privacy & Human Rights)
การใช้ AI ต้องไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน

๒.๓ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

การประยุกต์ใช้ AI ในภาครัฐต้องสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น

- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
- พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- พระราชบัญญัติธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

รวมถึงแนวทาง Data Governance ภาครัฐ ที่เน้นการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้

๒.๔ การบริหารความเสี่ยงของ AI (AI Risk Management)

เนื้อหาเน้นให้หน่วยงานสามารถ

- ประเมินผลกระทบของ AI ต่อประชาชน (AI Impact Assessment)
- วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกฎหมาย จริยธรรม และชื่อเสียงองค์กร
- จัดทำแผนรองรับกรณีระบบทำงานผิดพลาด
- กำหนดขั้นตอนการทดสอบและตรวจสอบระบบก่อนนำไปใช้งานจริง

๒.๕ การบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลกระทบของ AI แนะนำแนวทางการประเมินความเสี่ยงก่อนนำ AI ไปใช้จริง เช่น การวิเคราะห์ผลกระทบต่อประชาชน การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล การทดสอบระบบ และการจัดทำแผนรองรับกรณีเกิดข้อผิดพลาด

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีความเข้าใจเชิงระบบเกี่ยวกับการกำกับดูแล AI ในภาครัฐ
๒. สามารถวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงก่อนนำ AI ไปใช้งาน
๓. มีแนวคิดในการออกแบบระบบที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. ลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและการร้องเรียนจากประชาชน
๕. ยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการใช้เทคโนโลยีของภาครัฐ
๖. สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ Digital Government อย่างมีความรับผิดชอบ

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

มัลลิกา กำใจ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

AI Governance & Ethics

หลักการจริยธรรม ธรรมภิบาล และข้อกำหนดในการประยุกต์ใช้ AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569

A. H.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร. ๑๒๘๓

ที่ กษ.๐๘๐๔.๐๗/..... วันที่ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) และ
พัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

เรียน ผอ.สวพ. ผ่าน ผอ.กพฐ.๒

ตามแบบกำหนดและประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ
สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาความรู้ผ่านระบบ
etraining และอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล ภายใต้การดำเนินงานของ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยพัฒนาครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตรอย่างน้อย ๒ เรื่อง (ระดับความสำเร็จ
ของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้) และมีการสรุปทบทวน ๑ เรื่อง ส่งให้ผู้บังคับบัญชา นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้านายนันทวัฒน์ ชวนผดุง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกลุ่มพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบ
การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) และอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ การพัฒนาบุคลากร
ภาครัฐด้านดิจิทัล ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑. หลักสูตร
AI Governance & Ethics หลักการจริยธรรม ธรรมมาภิบาล และกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI กับหลักสูตร
“ความเสมอภาค ความหลากหลาย เพศภาวะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศนียบัตร
๒ ใบ และรายงานสรุปทบทวน จำนวน ๑ ชุด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนันทวัฒน์ ชวนผดุง)
นายช่างโยธาชำนาญงาน

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ นันทวัฒน์ ชวนผดุง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

AI Governance & Ethics

หลักการจริยธรรม ธรรมภิบาล และข้อกฎหมายในการประยุกต์ใช้ AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายบัณฑิตวัฒน์ ชวนพดุง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความเสมอภาค ความหลากหลาย เพศภาวะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

