



บันทึกข้อความ

เลขที่	๕๗
วันที่	๒๗ ก.ค. ๖๘
ที่	๓๐ ๔

30

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดินโทร.๑๒๘๓

ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๗/ ๕๑๘

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการส่งเสริมการพัฒนาคความรู้

เรียน ผอ.สวพ. ผ่าน ผอ.กพฐ.๒

ตามแบบกำหนดและประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดินให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาคความรู้ โดยพัฒนา ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาคความรู้) และมีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่องส่งให้ผู้บังคับบัญชา นั้น

ข้าพเจ้า นายพิทยา โยธาสุข ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ได้ผ่านการพัฒนาคความรู้ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การออกแบบงานจัดระบบอนุรักษ์ดินและน้ำ เพื่อใช้ประโยชน์ที่ดินทางการเกษตร” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกรมพัฒนาที่ดิน ๒.หลักสูตร “ผู้นำในยุค AI” พ.ศ.๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy ได้อบรมเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศนียบัตรและรายงานสรุปบทเรียนจำนวน ๑ ชุด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิทยา โยธาสุข)

นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (นายวิชาญ)

นางสาวสุภาวดี อินทรกำแหง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒

(นายธนากร นาเชียงใต้)

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

รายงานสรุป
ผลการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy

๑. หัวข้อพัฒนาความรู้

ผู้นำในยุค AI

๒. คำอธิบาย

หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อให้ผู้เรียนที่เป็นผู้นำและข้าราชการระดับสูงมีความเข้าใจพื้นฐานและแนวคิดสำคัญเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการเรียนรู้ของเครื่อง (Machine Learning) รวมถึงการประยุกต์ใช้ AI ในบริบทต่าง ๆ ที่สามารถเสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มคุณค่าในองค์กร โดยเนื้อหาครอบคลุมถึงการ Generative AI, การประยุกต์ใช้งาน AI ในหลากหลายบทบาทและสาขางาน, การจัดการด้านจริยธรรม และการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการนำ AI มาใช้ในองค์กรอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับ AI, Machine Learning, และ Deep Learning รวมถึงความแตกต่างและข้อจำกัดของเทคโนโลยี
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการระบุการประยุกต์ใช้งาน AI ในหลากหลายบทบาทและสาขางาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณค่าภายในองค์กร
- เพื่อสนับสนุนผู้เรียนให้มีแนวทางเริ่มต้นในการวางแผน AI Transformation ด้วยหลักจริยธรรม

สรุปเนื้อหา

ผู้นำในยุค AI (AI Leadership) คือความสามารถของผู้นำในการใช้ประโยชน์จาก AI และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสริมศักยภาพของทีม พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาและปรับตัว AI Leadership ไม่ได้หมายถึงผู้นำที่ต้องเป็นโปรแกรมเมอร์ หรือ Data Scientist แต่เป็นผู้นำที่เข้าใจ “วิธีนำเทคโนโลยีมาเพิ่มคุณค่าให้กับคนและการทำงาน

๑. ทำไมผู้นำต้องเข้าใจและใช้ AI

เหตุผลหลักที่ผู้นำต้องเข้าใจผลกระทบของ AI คือบทบาทของ AI ในการชี้วัดความสามารถในการปรับตัว ภูมิทัศน์ทางธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ความท้าทายและโอกาสใหม่ๆ เกิดขึ้นทุกวัน AI สามารถวิเคราะห์แนวโน้มตลาด พฤติกรรมลูกค้า และกระบวนการภายในได้อย่างรวดเร็ว เพื่อช่วยให้ผู้นำสามารถปรับกลยุทธ์ได้แบบเรียลไทม์

๒. AI คืออะไร และ AI ทำงานอย่างไร

AI ย่อมาจาก Artificial Intelligence คือ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีฟังก์ชันที่สามารถทำงานได้เหมือนกับมนุษย์ และสามารถเลียนแบบการตัดสินใจของมนุษย์ได้ เช่น การเรียนรู้ การวางแผน และการแก้ไข

ปัญหาต่างๆ เป็นตัวช่วยมนุษย์ในการคิด ซึ่งจะเน้นไปในเรื่องของ การประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพราะ AI สามารถทำงานได้รวดเร็วกว่าสมองของมนุษย์ แต่ในขณะเดียวกัน AI ยังไม่สามารถทำหน้าที่ที่ต้องใช้ประสาทสัมผัสได้

ระบบ AI ทำงานโดยการรับข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และประมวลผล เพื่อให้ได้ผลตอบกลับมา ไม่ว่าจะเป็น การใช้คำพูด ข้อความ หรือการกระทำต่างๆ ผลที่ตอบกลับมาก็อยู่ที่ว่าเราต้องการให้ตอบกลับมาเป็นแบบ ไหน และเอาผลลัพธ์นั้นมาใช้ประโยชน์ให้ตรงกับจุดประสงค์ของเรา อีกทั้งยังสามารถใช้รูปแบบการทำงานนี้เพื่อ คาดการณ์สถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นต่อไปในอนาคตได้ เช่น แหบทบพที่ตอบข้อความอัตโนมัติได้เหมือนกับคน หรือ ความสามารถในการจดจำภาพ ซึ่งการทำงานของระบบทั้งหมดนั้นต้องถูกเขียนโปรแกรมขึ้นมา โดยการเขียน โปรแกรมของ AI นั้นจะเน้นไปที่ทักษะการรับรู้ต่างๆ ดังนี้

๑.การเรียนรู้ (Learning) โดยจะเน้นไปที่การรับข้อมูล และสร้างกฎสำหรับการเปลี่ยนเป็นข้อมูล ที่นำไปใช้ได้จริง ซึ่งกฎนั้นเรียกว่า อัลกอริทึม (Algorithms) คือ กระบวนการแก้ปัญหาที่อธิบายเป็นขั้นตอนไว้ อย่างชัดเจน

๒.การใช้เหตุผล (Reasoning) เน้นการตัดสินใจเลือกอัลกอริทึมที่เหมาะสมเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

๓.การแก้ไขข้อผิดพลาด (Self-correction) ในส่วนนี้จะได้รับการออกแบบเพื่อปรับแต่งอัลกอริทึมให้ วิเคราะห์ได้อย่างละเอียด เพื่อรับประกันว่าจะได้ผลลัพธ์ที่แม่นยำที่สุด

๔.การมีความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) เป็นส่วนที่ใช้เครือข่ายประสาทเทียม อิงตามกฎ วิธีทางสถิติ และเทคนิคอื่นๆ เพื่อให้สามารถสร้างภาพใหม่ๆ เพลงใหม่ หรือแนวคิดใหม่ๆ ได้

AI ทำงานโดย รับข้อมูลจำนวนมหาศาล วิเคราะห์เพื่อหารูปแบบและความสัมพันธ์ จากนั้นจึง ประมวลผลและสร้างโมเดล เพื่อคาดการณ์ ให้คำตอบ หรือตัดสินใจ ผ่านการใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้ของเครื่อง (Machine Learning) และอัลกอริทึมที่ซับซ้อน โดยมีเป้าหมายหลักคือการเลียนแบบความสามารถในการคิด วิเคราะห์และเรียนรู้ของมนุษย์ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในงานต่างๆ ที่ต้องการความแม่นยำและรวดเร็ว กระบวนการทำงานของ AI

๑. การรับข้อมูล (Data Input):

AI จะรับข้อมูลในหลากหลายรูปแบบ เช่น ข้อความ รูปภาพ เสียง วิดีโอ และแปลงเป็นข้อมูลตัวเลข เพื่อนำไป ประมวลผล

๒. การเรียนรู้และวิเคราะห์ (Learning & Analysis):

ระบบ AI จะเรียนรู้จากข้อมูลที่ได้รับ โดยใช้อัลกอริทึมทางคณิตศาสตร์และสถิติเพื่อค้นหารูปแบบและ ความสัมพันธ์ที่ซ่อนอยู่ในข้อมูล ยิ่งข้อมูลมากเท่าไร AI ก็ยิ่งเรียนรู้ได้แม่นยำมากขึ้นเท่านั้น

๓. การประมวลผลและสร้างโมเดล (Processing & Model Building):

AI จะสร้างแบบจำลอง (Model) จากข้อมูลที่ได้เรียนรู้มา เพื่อใช้ในการทำนายผลลัพธ์ การตัดสินใจ หรือการ ทำงานเฉพาะอย่าง

๔. การให้ผลลัพธ์ (Output):

เมื่อมีข้อมูลใหม่เข้ามา ระบบ AI จะนำโมเดลที่สร้างขึ้นมาประมวลผล และให้ผลลัพธ์ที่ต้องการออกมา เช่น การตอบคำถาม, การแปลภาษา, การแนะนำสินค้า, หรือการตัดสินใจ เทคโนโลยีที่ทำให้ AI ทำงานได้

Machine Learning (การเรียนรู้ของเครื่อง): เป็นหัวใจหลักที่ทำให้ AI สามารถเรียนรู้และพัฒนาตัวเองได้จากข้อมูล

Deep Learning และ Neural Networks (โครงข่ายประสาทเทียม): เทคโนโลยีที่เลียนแบบการทำงานของสมองมนุษย์ ทำให้ AI สามารถประมวลผลข้อมูลที่ซับซ้อนได้ดีขึ้น

Natural Language Processing (NLP): ทำให้ AI เข้าใจและประมวลผลภาษาของมนุษย์ ทั้งข้อความและเสียงได้ เช่น Siri หรือ Alexa

Computer Vision: ช่วยให้คอมพิวเตอร์สามารถ "มองเห็น" และวิเคราะห์ภาพนิ่งหรือวิดีโอ เพื่อระบุวัตถุและลักษณะต่างๆ ในภาพได้

๓. วิธีการวางแผนกลยุทธ์ AI Transformation สำหรับองค์กร

การวางแผนเชิงกลยุทธ์เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการขึ้นนำการเติบโตทางธุรกิจและการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมทางการตลาดที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว การผสมรวมปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ากับกระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์จึงกลายเป็นสิ่งสำคัญ ระบบ AI วิเคราะห์ข้อมูลจำนวนมาก ตรวจสอบรูปแบบ คาดการณ์ และสร้างคำแนะนำที่ช่วยเสริมการตัดสินใจที่ซับซ้อน สิ่งเหล่านี้ช่วยเพิ่มขีดความสามารถของธุรกิจในการกำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และตอบสนองต่อโอกาสและความท้าทายได้อย่างรวดเร็ว บริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมต่างๆ กำลังนำ AI มาใช้เพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการพัฒนาแผนกลยุทธ์อยู่แล้ว ลองมาส่องบทบาทของ AI ที่เปลี่ยนแปลงไปในการวางแผนกลยุทธ์ และวิธีที่ AI สร้างรากฐานสำหรับกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ยืดหยุ่นและพร้อมรับมืออนาคต

ระบบ AI สามารถรวบรวมและประมวลผลข้อมูลจำนวนมากได้อย่างรวดเร็ว เพื่อตรวจสอบข้อมูลเชิงลึกแบบละเอียด ไม่ว่าจะเป็นแนวโน้ม รูปแบบ โอกาส หรือภัยคุกคาม ซึ่งมนุษย์อาจมองข้ามไปได้ง่าย วิธีนี้ช่วยขยายและเร่งศักยภาพประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเองการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในสองวิธีหลัก ได้แก่

- **ยกระดับการตัดสินใจที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล:** AI ช่วยให้สามารถวิเคราะห์และผสมรวมข้อมูลได้อย่างครอบคลุมในระดับที่ไม่เคยมีมาก่อน ยกระดับการตัดสินใจโดยอิงหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- **การคาดการณ์ล่วงหน้า:** การวิเคราะห์และการจำลองเชิงคาดการณ์ที่ดำเนินการโดยระบบ AI จะให้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงเกี่ยวกับสถานการณ์ในอนาคต การคาดการณ์ล่วงหน้านี้ช่วยให้ธุรกิจต่างๆ สามารถพัฒนากลยุทธ์ที่ปรับเปลี่ยนได้และมองไปข้างหน้าได้

ด้วยเหตุนี้ AI จึงช่วยให้ **ผู้นำเชิงกลยุทธ์** สามารถตัดสินใจได้อย่างน่าเชื่อถือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และลำดับความสำคัญทางองค์กร

๔. ประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเอง

๔.๑. เข้าใจและวิธีการนำไปใช้สำหรับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔.๒. สามารถค้นหาและนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

๔.๓. นำความรู้ในด้าน AI ไปใช้ในด้านสร้างสรรค์และให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๔. มีความชำนาญและเทคนิคในการใช้ AI ได้อย่างถูกต้อง

๕.ประโยชน์ที่ได้รับต่อหน่วยงาน/หน่วยงาน

๑. นำ AI หาข้อมูลในการ ออกแบบการทำงานโครงการก่อสร้างในงานของกรมพัฒนาที่ดิน

๒. สามารถนำข้อมูลที่ได้ มาวางแผนในการทำงานก่อสร้างได้อย่างถูกต้อง

๓. สามารถกำหนดเขตอนุรักษ์ดินและน้ำมาบริหารในด้านการออกแบบโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สามารถความรู้และเทคนิคมาใช้กับงานต่างๆในเรื่องการสำรวจ และออกแบบการประมาณการ ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็วในการทำงาน

๕. เข้าใจหลักการ การใช้ AI ความทันสมัยในงานก่อสร้างและงานของกรมพัฒนาที่ดินได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

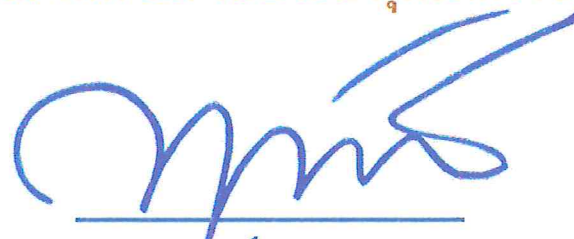
กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพิทษา ไชธวิสุต

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร
“การออกแบบงานจัดระบบอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อใช้ประโยชน์ที่ดินทางการเกษตร” รุ่นที่ ๒
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ โรงแรมลายทอง อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘



(ดร.ทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ พัทยา โยธาสุข

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 สิงหาคม 2568



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



fb98d1ae