



บันทึกข้อความ

ผบร. สุวพ.
เลขที่รับ ๕๖
วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๐

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร. ๑๒๘๓

ที่ กษ.๐๘๐๔.๐๓/พ๕๔ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการพัฒนาศักยภาพภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

เรียน ผส.วพ. ผ่าน ผอ.กพฐ.๒

ตามแบบกำหนดและประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ
สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาความรู้ผ่านระบบ
etrainingและอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์การพัฒนาศักยภาพภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยพัฒนาครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตรอย่างน้อย ๒ เรื่อง (ระดับความสำเร็จ
ของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้) และมีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่องส่งให้ผู้บังคับบัญชา นั้น

ข้าพเจ้า นายนันท์วัฒน์ ชวนผดุง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกลุ่มพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐานที่ ๒ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบ
การฝึกอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์การพัฒนาศักยภาพภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑.หลักสูตร ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล(Digital
Leadership) กับหลักสูตร มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework
Standard) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศนียบัตร ๒ ใบและรายงานสรุปบทเรียน
จำนวน ๑ ชุด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนันท์วัฒน์ ชวนผดุง)

นายช่างโยธาชำนาญงาน

นางสาวอุดมลักษณ์ อินทรกำแหง,
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๒

(นายธนกร นาเชียงใต้)

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

๑. หัวข้อพัฒนาความรู้ “มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)”

๑.๑ เนื้อหาโดยสังเขป

มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)

ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ คือ การกำหนดสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐทุกขั้นตอน เพื่อให้การได้ข้อมูลหรือนำข้อมูลของหน่วยงานของรัฐไปใช้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน พร้อมรักษาความเป็นส่วนบุคคล สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและบูรณาการระหว่างกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัย ด้วยเหตุนี้ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐจึงถูกกำหนดในพระราชบัญญัติ การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ความสำคัญของการสื่อสาร

๒. แนวคิด

- ๒.๑) การกำหนดสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ
- ๒.๒) การมีระบบบริหารและกระบวนการจัดการและคุ้มครองข้อมูลที่ครบถ้วน
- ๒.๓) การมีมาตรการในการควบคุม และพัฒนาคุณภาพข้อมูล พร้อมการวัดผลการบริหารจัดการข้อมูล
- ๒.๔) การกำหนดนโยบายหรือกฎเกณฑ์การเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ชัดเจน
- ๒.๕) การจัดทำคำอธิบายชุดข้อมูลดิจิทัลของภาครัฐ
- ๒.๖) เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
- ๒.๗) เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

๓. ประโยชน์สำหรับข้าราชการ

- ๓.๑. ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพแต่ละคนมีความรับผิดชอบงานและข้อมูล เทคนิคการทำงานการทำงานในองค์กร
- ๓.๒. มีความรู้ในเรื่องการบริหารและขบวนการในพื้นที่วางแผนการสำรวจงานโครงการก่อสร้าง และการจัดเก็บข้อมูลเชิงพื้นที่ได้อย่างแม่นยำและถูกต้อง
- ๓.๓ การกำหนดพื้นที่เป้าหมายโครงการในพื้นที่ และพัฒนาคุณภาพข้อมูลสำรวจ เครื่องมือที่ทันสมัย และประสิทธิภาพในการทำงาน
- ๓.๔ การตรวจสอบ วัดผล และรายงาน โดยมีการตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน พร้อมวัดผลและรายงานผลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ การปรับปรุงธรรมาภิบาลข้อมูล โดยรวบรวมผลการตรวจสอบ และความต้องการ จากผู้เกี่ยวข้องพร้อมตรวจสอบสภาพแวดล้อมกฎหมาย และวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงการปรับปรุงให้ตรงตามแผนที่วางไว้

๔. ประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเอง

- ๔.๑. เข้าใจและวิธีการนำไปใช้สำหรับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ๔.๒. สามารถนำข้อมูลไปใช้ในงานส่วนตัวและงานที่ปฏิบัติประจำได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ
- ๔.๓. ได้รับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานธรรมาภิบาลภาครัฐ รวมถึงกรอบและขั้นตอนการทำธรรมาภิบาลภาครัฐ
- ๔.๔. สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้กับงานตามภารกิจได้

๕. ประโยชน์ที่ได้รับต่อหน่วยงาน

๑. นำหลักและวิธีการ , วิธีคิดมาปรับในการทำงานโครงการก่อสร้างในงานของกรมพัฒนาที่ดิน
๒. การสื่อสารในการประสานงานและการทำงานเชิงสร้างสรรค์สร้างทัศนคติเชิงบวก ผลงานออกมาดี และงานมีประสิทธิภาพ
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปวางแผนในการทำงาน และตรวจสอบอุปสรรคและสภาพปัญหาในการทำงานในองค์กร
๔. เข้าใจความสำคัญของการพัฒนาทักษะการสื่อสารและการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อลดความเครียดและความกดดันในการทำงานในองค์กร และแนวทางการสื่อสารและการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. หลักการของผู้ประสาน การสื่อสารที่จะนำไปปฏิบัติในเพิ่มขวัญและกำลังใจให้กับชีวิตและการทำงาน ความสำคัญของเป้าหมายและสร้างความรู้สึกร่วมกัน

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ นันทวัฒน์ ชวนผดุง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2568



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



914c5db

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ นันทวัฒน์ ชวนผดุง

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 0:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2568

A. H.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



90d818b5