

ผบร. สวพ.
เลขที่รับ..... ๖๓ /
วันที่..... ๔ ส.ค. ๖๕
เวลา..... ๑๐.๐๐ ๕.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร. ๕๑๐๗

ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๘/๙๖

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน

เรียน ผส.วพ. ผ่าน ผอ.กพฐ.๓

ตามแบบกำหนด และประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ของสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร จำนวน ๒ เรื่อง นั้น

ข้าพเจ้า ได้พัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พัฒนาความรู้ในเรื่อง Development of water resource for agricultural purpose โดยนายจักรกฤษณ์ มิใย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

๒. พัฒนาความรู้ในเรื่อง แหล่งน้ำในไร่นา นอกเขตชลประทาน ผ่านระบบ e-training ของกรมพัฒนาที่ดิน (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)

๓. พัฒนาความรู้ในบทเรียนเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ผ่านระบบ e-training ของกรมพัฒนาที่ดิน (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)

ในการนี้ ข้าพเจ้าขอสรุปรายงานการพัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปบทเรียนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๒ เรื่อง พร้อมด้วยสำเนาประกาศนียบัตร ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลายเซ็น)

(นายศุภเสก สุมาลัย)

นายช่างโยธาชำนาญงาน

(ลายเซ็น)

(ลายเซ็น)

(นายภูวนัย กิตติสุวรรณกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓

(ลายเซ็น)

(นายชนบท นาเชียงใต้)

(ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน)

(ลายเซ็น)

สรุปผลการเรียนรู้

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้

วินัยและการรักษาวินัย

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

ความหมายของการรักษาวินัยการที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัย ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดระมัดระวัง ดูแลป้องกันไม่ฝ่าฝืนหลักเล็ง หากพบว่ามีการทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องมีการดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อไม่ให้เป็นเยี่ยงอย่างต่อผู้อื่น การรักษาวินัยที่ตนนอกจากข้าราชการต้องเรียนรู้สำนึกตระหนักในหน้าที่แล้วผู้บังคับบัญชาต้องมีแบบอย่างที่ดีส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการให้มีวินัยด้วย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการ ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- ๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาลและรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- ๑.๔ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- ๑.๕ ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- ๑.๖ ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ๑.๗ ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- ๑.๘ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- ๑.๙ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

๒. การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ๒.๑ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
- ๒.๒ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- ๒.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นคราวเดียวกันเป็นเวลาดำเนิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
- ๒.๔ กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- ๒.๕ ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- ๒.๖ กระทำความผิดทางอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๗ ละเว้นหรือกระทำการใดๆอันเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๒ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๓. โทษทางวินัย ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

๓.๑ ภาคทัณฑ์

๓.๒ ตัดเงินเดือน

๓.๓ ลดเงินเดือน

๓.๔ ปลดออก

๓.๕ ไล่ออก

๔. ข้อกำหนดวินัย มีด้วยกันดังนี้

๔.๑ วินัยต่อประเทศชาติ

๔.๒ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

๔.๓ วินัยต่อผู้ร่วมงาน

๔.๔ วินัยต่อประชาชน

๔.๕ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่หน้าที่วินัยตนเอง

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

๒. นำความรู้จากบทเรียนนี้ไปใช้ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างเคร่งครัด

๓. สามารถนำความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยไปปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ชีวิตกับครอบครัว เพื่อนร่วมงาน และประเทศชาติต่อไป

๔. แนวคิดในการนำไปใช้ในการพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

จากแนวความคิดที่ข้าพเจ้าอบรมมา สามารถนำไปใช้ได้ดังนี้ คนเรามีความคิดและสติปัญญาที่แตกต่างกัน มาอยู่ร่วมกัน ปฏิบัติงานราชการ ด้วยกัน หากปฏิบัติงานราชการโดยไม่ยึด กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดไว้ จะทำให้ราชการเกิดความเสียหาย ผู้ที่กระทำให้ราชการเกิดความเสียหาย จึงต้องถูกลงโทษทางวินัย วินัย จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารงานบุคคลของจังหวัด เพราะว่าเป็นเครื่องมือ/กลไก ควบคุม ความประพฤติของข้าราชการให้อยู่ใน กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๕. ใบประกาศนียบัตร

๑. ใบประกาศนียบัตร หลักสูตร แหล่งน้ำในไร่นา นอกเขตชลประทาน รุ่น ๑/๒๕๖๘

๒. ใบประกาศนียบัตร วินัยและการรักษาวินัย (ตามเอกสารแนบท้าย)



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายศุภเสก สุมาลัย

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "วินัยและการรักษาวินัย"

รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวิศักดิ์ ธนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายศุภเสก สุมาลัย

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร “แหล่งน้ำในไร่นา นอกเขตชลประทาน”
รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวิศักดิ์ ธนเดโชพล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน