



บันทึกข้อความ

31 30

สปร. สวพ.
เลขที่รับ..... ๖๙๗
วันที่..... ๕ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา..... ๑๐-๐๕๔

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร.๕๑๐๗

ที่ กษ. ๐๘๐๔.๐๘/๙๙

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน

เรียน ผส.วพ. ผ่าน ผอ.กพร.๓

ตามแบบกำหนด และประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ของสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร จำนวน ๒ เรื่อง นั้น

ข้าพเจ้า ได้พัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พัฒนาความรู้ในเรื่อง Development of water resource for agricultural purpose โดยนายจักรกฤษณ์ มิโย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

๒. พัฒนาความรู้ หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการสำรวจออกแบบด้านวิศวกรรม” โดยสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมพัฒนาที่ดิน

๓. พัฒนาความรู้ในเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยที่ดิน ผ่านระบบ e-training ของกรมพัฒนาที่ดิน (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)

ในการนี้ ข้าพเจ้าขอสรุปรายงานการพัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปบทเรียนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมด้วยสำเนาประกาศนียบัตรตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

A

(นายสหรัฐ จิตรไพศาล)
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ

-นางพารณาสง (กน. ๐๕๖๗)

กน

นายสมพร นานะสิงห์

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

กน

(นายภูวนัย กิตติสุวรรณกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓

สรุปผลการเรียนรู้

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้

วินัยและการรักษาวินัย

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

ความหมายและความสำคัญของวินัย

“วินัย” หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้วินัย หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัย ตามที่กฎหมายบัญญัติ อย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่าการกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาการต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทาดำเนินแบบอย่างที่ดี ดูแลส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการมีวินัยด้วย

ข้อกำหนดวินัย

วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา ๘๑)

วินัยต่อผู้บังคับบัญชาการ การปฏิบัติคำสั่งตามผู้บังคับบัญชา (มาตรา ๘๒ (๔))

วินัยต่อผู้ร่วมงาน ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๘๒ (๗)) ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๘๓ (๗)) ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (มาตรา ๘๓ (๘))

วินัยต่อประชาชน ได้บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไว้ (มาตรา ๘๒ (๘)) ต้องรับฟังความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้ความสงเคราะห์ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

โทษทางวินัย

ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
-ภาคทัณฑ์	-ภาคทัณฑ์	-ภาคทัณฑ์
-ตัดเงินเดือน	-ตัดเงินค่าตอบแทน	-ตัดค่าจ้าง
-ลดเงินเดือน	-ลดเงินค่าตอบแทน	-ลดค่าจ้าง
-ปลดออก	-ไล่ออก	-ปลดออก
-ไล่ออก		

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติ
๒. สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
๓. มีหลักประพฤติปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามระเบียบ
๔. มีทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัย ตลอดจนจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของราชการ
๕. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อย ของประเทศชาติ

๔. แนวคิดในการนำไปใช้ในการพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

มีทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัย ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของราชการและมีหลักประพฤติปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามระเบียบเพื่อความเจริญ ความสงบ เรียบร้อย ของประเทศชาติ

๕. ใบประกาศนียบัตร

๑.ใบประกาศนียบัตรความรู้วินัยและการรักษาวินัย



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสรัฐ จิตรไพศาล

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "วินัยและการรักษาวินัย"

รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวิศักดิ์ ธนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน