



บันทึกข้อความ

23

พ.ศ. ๒๕๖๘
เลขที่รับ ๖๓๑
วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๘
เวลา ๑๕.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๑ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร. ๑๒๘๓
ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๖/พ.๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการเรียนรู้จากการพัฒนาผ่านระบบออนไลน์ (TDGA E-learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากร
ภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy

เรียน ผส.วพ.

ตามที่ ข้าพเจ้าได้เข้าอบรมการพัฒนาผ่านระบบออนไลน์ (TDGA E-learning) ของกรมพัฒนา
ที่ดิน ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ข้าพเจ้าได้ผ่านการอบรมหลักสูตร
ดังนี้

๑. หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย รุ่น ๐๑ ปี ๒๕๖๘

๒. พัฒนาความรู้ในเรื่อง การออกแบบฝ่ายเบื้องต้น โดยนายชัยวัฒน์ จะวิเสน
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักวิศวกรรมเพื่อ
การพัฒนาที่ดิน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนาพล ทิพย์มณี)

นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

นายสมชาย งามวงศ์ (นายช่างโยธาปฏิบัติงาน)

นายสมชาย งามวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

สรุปผลการเรียนรู้

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้

วินัยและการรักษาวินัย

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

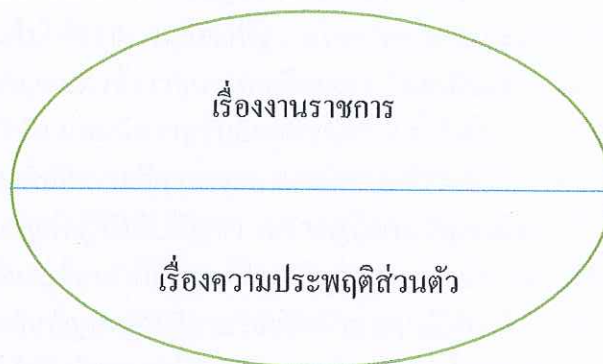
ความหมายและความสำคัญของวินัย

คำว่า “วินัยข้าราชการพลเรือน” พิจารณาได้เป็น ๒ ความหมาย คือ

๑. หมายถึง ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติ ที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการจะต้องยึดถือและปฏิบัติ

๒. หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควรอันเป็นการควบคุมตนเองให้แสดงพฤติกรรมที่ถูกระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนดไว้

สรุป วินัยข้าราชการพลเรือน ตามความหมายในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จึงหมายถึงแบบแผนความประพฤติ ที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนพึงควบคุมตนเองและควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ความหมายของวินัยข้าราชการนั้น จะพิจารณาอย่างไรบางครั้งเป็นเรื่องเข้าใจยาก เพราะเป็นเรื่อง นามธรรม อย่างไรก็ตามผู้เขียนก็ขออธิบายภาพประกอบเพื่อเข้าใจง่ายขึ้น



สมมุติให้วงกลมนี้เป็นวงกลมวินัยข้าราชการ เราจะเห็นว่าวินัยข้าราชการมี ๒ เรื่อง กล่าวคือ สามารถแบ่ง เรื่องวินัยออกได้ ๒ เรื่อง

เรื่องที่ ๑ เรื่องงานราชการ หมายถึงข้าราชการต้องปฏิบัติราชการด้วยความตั้งใจ มีความรับผิดชอบ ผลงานต้องเป็นที่พึงพอใจของทางราชการ หากไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และผลของงานไม่ดี นั้นย่อมหมายความว่ากระทำการเช่นนี้เข้าข่ายผิดวินัยแล้ว

เรื่องที่ ๒ เรื่องความประพฤติส่วนตัว ความจริงแล้วเรื่องส่วนตัวไม่น่าจะเกี่ยวกับราชการ แต่หากมองอีกมุมหนึ่งจะเป็นว่าความประพฤติส่วนตัวของข้าราชการนั้นเป็นเรื่องสำคัญมาก เพราะข้าราชการทำงานเพื่อรับใช้ประชาชน หากประพฤติตนเป็นที่ยอมรับของประชาชน ประชาชนก็ยกย่องนับถือ หากประพฤติตนไม่ดีก็จะถูกเหยียดหยามและเกลียดชัง เมื่อคนของทางราชการไม่ดี ไม่ได้รับการยอมรับ ก็จะทำให้ทางราชการเสียภาพพจน์ไปด้วย เช่นข้าราชการขายแต่งกายชุดข้าราชการดื่มสุราจนเมาและครองสติไม่ได้ เดินเข้าไปในตลาดใส่รองเท้าข้างเดียว อีกข้างไม่ทราบว่าจะหลุดหายไปตั้งแต่เมื่อไร เดินแอ่นหน้าแอ่นหลัง พูดจาไม่รู้เรื่อง เราลองคิดดู เมื่อประชาชนเห็นข้าราชการเช่นนี้ประชาชนจะมีความรู้สึกอย่างไรต่อราชการ หรือเช่นข้าราชการที่ชอบเป็นนักเลงหัวไม้ชอบคบคนพาลเที่ยวดึก ๆ ตื่น ๆ งานการไม่ค่อยทำ ประชาชนพบเห็นก็หมดศรัทธาและขาดความเชื่อถือเช่นกัน เรื่องความประพฤติส่วนตัวของข้าราชการนี้ เป็นเรื่องเกียรติ เกียรติคือ ความยกย่อง นับถือ ความมีชื่อเสียง ข้าราชการทุกคนมีเกียรติ หากใครทำให้เกียรติตกต่ำลง ย่อมเข้าข่ายผิดวินัยได้ เรื่องวินัยนั้น

ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้ความสงเคราะห์ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
โทษทางวินัย

ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
-ภาคทัณฑ์	-ภาคทัณฑ์	-ภาคทัณฑ์
-ตัดเงินเดือน	-ตัดเงินค่าตอบแทน	-ตัดค่าจ้าง
-ลดเงินเดือน	-ลดเงินค่าตอบแทน	-ลดค่าจ้าง
-ปลดออก	-ไล่ออก	-ปลดออก
-ไล่ออก		

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบ คาสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติ
๒. สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
๓. มีหลักประพฤติปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามระเบียบ
๔. มีทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัย ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของราชการ
๕. เพื่อความเจริญ ความสงบ เรียบร้อย ของประเทศชาติ

๔. แนวคิดในการนำไปใช้ในการพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

มีทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัย ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของราชการและมีหลักประพฤติปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามระเบียบเพื่อความเจริญ ความสงบ เรียบร้อย ของประเทศชาติ

๕. ใบประกาศนียบัตร

๑. หลักสูตร ความรู้วินัยและการรักษาวินัย



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธนาพล ทิพย์มณี

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "วินัยและการรักษาวินัย"

รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวิศักดิ์ ธนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

