



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร.๑๔๐๐

ที่ กษ.๐๘๐๔.๐๑/๖๔ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งสรุปการพัฒนาความรู้ผ่านสื่อออนไลน์

เรียน ผส.วพ. ผ่าน ทน.ผบร.

ตามแบบกำหนดและประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ รอบที่ ๑/๒๕๖๘ ของสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กำหนดให้ข้าราชการพัฒนาความรู้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร ๒ เรื่อง (ผ่านระบบ e-training ของกรม หรือ e-learning ของ ก.พ.) และมีการสรุปทบทวน ๑ เรื่อง นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑. แนวทางการปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ และ วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสรุปความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายธศิษฐ์ จิตติโชติรัตนนา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผส.วพ. (นายธศิษฐ์)

(นายบุญชู อัญญะโพธิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายศรวิทย์ วรรณะสาร)

ผู้อำนวยการกลุ่มวางโครงการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

สรุปความรู้จากการฝึกอบรมวินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้ วินัยและการรักษาวินัย

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

“วินัย” หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้วินัย หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ใน กรอบของวินัย ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัย ตามที่กฎหมายบัญญัติ อย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชา การดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการที่ จะต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริมและ พัฒนาข้าราชการมีวินัยด้วย

ข้อกำหนดวินัย

วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา ๘๑)

วินัยต่อผู้บังคับบัญชาการ การปฏิบัติตามคำสั่งตามผู้บังคับบัญชา (มาตรา ๘๒ (๔))

วินัยต่อผู้ร่วมงาน ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๘๒ (๗)) ต้องไม่ก่อกวน แกล้ง กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๘๓ (๗)) ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (มาตรา ๘๓ (๘))

วินัยต่อประชาชน ได้บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไว้ (มาตรา ๘๒ (๘)) ต้องรับฟัง ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้ความสงเคราะห์ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ มาตรา ๘๒ ดังนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. นโยบายของรัฐ และระเบียบแบบแผน
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ
๔. ต้องอุทิศเวลาไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ทางราชการ ละทิ้ง คือ ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทอดทิ้ง คือ อยู่แต่ไม่สนใจทำงาน

๕. ต้องรักษาความลับทางราชการ

๖. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

วินัยต่อตนเอง ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย (มาตรา ๘๒ (๑๐))

โทษของการกระทำผิดวินัย ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (มาตรา ๘๕)

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ โดยสุจริต

๑. ละทิ้ง หรือ ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุเสียหายร้ายแรง
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร
๓. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๔. ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

๕. กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก

๖. ละเว้นหรือกระทำการใด อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม (มาตรา ๘๒) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม (มาตรา ๘๓) เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายร้ายแรง

๗. ละเว้นการกระทำการใดๆ ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๓.๑ ต่อตนเอง ช่วยเพิ่มพูนความรู้ สร้างความตระหนัก และสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๒ ต่อหน่วยงาน บุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความสามัคคี ประองดอง ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

๔. แนวคิดในการนำไปใช้ การพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปถ่ายทอด แนะนำ ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงาน ส่งผลให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธีศิษฐ์ จูติโชติรัตน

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "วินัยและการรักษาวินัย"

รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธีศิษฐ์ จูติโชติรัตน

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "แนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง"
รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน