



บันทึกข้อความ

เลขที่รับ	62
วันที่	๕ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา	๑๐-๐๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร.๕๑๐๗

ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๘/๖๐๐

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน

เรียน ผส.วพ. ผ่าน ผอ.กพฐ.๓

ตามแบบกำหนด และประเมินตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ของสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งให้ข้าราชการอบรมศึกษาการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร จำนวน ๒ เรื่อง นั้น

ข้าพเจ้า ได้พัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พัฒนาความรู้ในเรื่อง Development of water resource for agricultural purpose โดย นายจักรกฤษณ์ มิใย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

๒. พัฒนาความรู้ หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการสำรวจออกแบบด้านวิศวกรรม” โดย สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมพัฒนาที่ดิน

๓. พัฒนาความรู้ในเรื่อง ความรู้พื้นฐานด้านแผนที่เพื่อการพัฒนาที่ดิน ผ่านระบบ e-training ของกรมพัฒนาที่ดิน (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)

๔. พัฒนาความรู้ในบทเรียนเรื่อง วิชาการบริหารเชิงกลยุทธ์ ผ่านระบบ OCSC Learning Portal ของสำนักงาน ก.พ. (มีใบรับรองประกาศนียบัตร)

ในการนี้ ข้าพเจ้าขอสรุปรายงานการพัฒนาความรู้ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน โดยสรุปบทเรียนที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมด้วยสำเนาประกาศนียบัตร ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณพวิชัย ตาคำ)

นายช่างโยธาชำนาญงาน

(นายณพวิชัย ตาคำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มโครงสร้างพื้นฐานที่ ๓

(นายณพวิชัย ตาคำ)

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

สรุปผลการเรียนรู้

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้

วิชาการบริหารเชิงกลยุทธ์

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

การบริหารเชิงกลยุทธ์มีประโยชน์ทั้งทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน ช่วยให้ผู้นำขององค์กรวางแผนอนาคตและบรรลุวัตถุประสงค์ในระยะยาวได้ดีขึ้น นอกจากนี้ การบริหารเชิงกลยุทธ์ยังมีประโยชน์เพิ่มเติมอีกด้วย:

การบริหารเชิงกลยุทธ์มีประโยชน์อะไรบ้าง

๑. **ทิศทางที่ชัดเจน** การบริหารเชิงกลยุทธ์จะกำหนดทิศทางสำหรับองค์กรและบุคลากร ชี้แจงภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร และช่วยให้บรรลุเป้าหมาย ทรัพยากรและการดำเนินงานจะได้รับการจัดลำดับความสำคัญตามเป้าหมายเหล่านั้น และวางแผนโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ในระยะยาวขององค์กร

๒. **การปรับปรุงการดำเนินงาน** การบริหารเชิงกลยุทธ์ช่วยให้กำหนดวัตถุประสงค์และทิศทางที่ชัดเจน ความพยายามขององค์กรมีความสอดคล้องกันมากขึ้นเนื่องจากทุกคนมุ่งเน้นไปที่วัตถุประสงค์เดียวกัน โดยมีการติดตามและวัดผลความสำเร็จอย่างรอบคอบการบริหารเชิงกลยุทธ์ยังรวมถึงการตรวจสอบการดำเนินงานภายในอย่างเป็นกลาง ส่งผลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. **การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร** ด้วยการจัดการเชิงกลยุทธ์ ทรัพยากรทุกประเภทได้รับการวางแผนและจัดการที่ดีขึ้น ส่งผลให้การใช้ทรัพยากร มีประสิทธิภาพมากขึ้น การใช้ทรัพยากรยังได้รับการจัดลำดับความสำคัญตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ระบุไว้ด้วย

๔. **ข้อได้เปรียบในการแข่งขัน** การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกอย่างต่อเนื่องทำให้สามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามจากการแข่งขันได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากโอกาสที่อาจเกิดขึ้นได้ องค์กรจะมีความริเริ่มมากขึ้นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดและผลกำไรได้ การวิเคราะห์อย่างต่อเนื่องยังช่วยให้องค์กรสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๕. **การเติบโตอย่างยั่งยืน** การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ต้องอาศัยการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง การวิเคราะห์ครอบคลุมปัจจัยต่างๆ มากมาย ตั้งแต่ปัจจัยทางสังคมสิ่งแวดล้อม ไปจนถึงภูมิทัศน์การแข่งขัน กระบวนการนี้สามารถช่วยบรรเทาความเสี่ยงและทำให้ปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของตลาดได้ง่ายขึ้น ขณะเดียวกันก็ปรับปรุงกระบวนการตัดสินใจโดยรวมอีกด้วย

ขั้นตอนในการจัดการเชิงกลยุทธ์มี ๕ ขั้นตอน

๑. **ระบุทิศทาง** ประเมินทิศทางเชิงกลยุทธ์ปัจจุบันขององค์กร ระบุพันธกิจและวิสัยทัศน์ระยะยาวพร้อมกับวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผู้นำควรสามารถระบุได้อย่างชัดเจนถึงสิ่งที่องค์กรกำลังพยายามบรรลุ

๒. **วิเคราะห์สภาพแวดล้อม** ระบุและวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ในสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ใช้เครื่องมือ เช่นการวิเคราะห์ SWOT เพื่อตรวจสอบจุดแข็งจุดอ่อนโอกาส และภัยคุกคามในสภาพแวดล้อมเหล่านั้น

๓. พัฒนาแผนกลยุทธ์ กำหนดแผนปฏิบัติการที่กำหนดว่าองค์กรจะบรรลุเป้าหมายได้อย่างไร และต้องใช้ทรัพยากรเท่าใดจึงจะบรรลุเป้าหมาย โดยคำนึงถึงสิ่งที่ได้เรียนรู้จากขั้นตอน การวิเคราะห์ นอกจากนี้ยังต้องกำหนดมาตรฐาน วัดประสิทธิภาพ เพื่อวัดความสำเร็จด้วย

๔. ดำเนินการตามกลยุทธ์ นำแผนไปปฏิบัติจริงโดยใช้ทรัพยากรที่กำหนดไว้ในขั้นตอนก่อนหน้า ความเป็นผู้นำที่แข็งแกร่งและการสื่อสารที่ชัดเจนเป็นสิ่งสำคัญ ควรติดตามการดำเนินการตามแผนในแต่ละขั้นตอนอย่างรอบคอบ โดยแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๕. ประเมินผลการดำเนินการประเมินด้านต่างๆ ของแผนอย่างต่อเนื่องเพื่อพิจารณาว่าแต่ละด้านประสบความสำเร็จเพียงใดโดยใช้ตัวชี้วัดประสิทธิภาพที่ระบุในขั้นตอนการพัฒนาปรับกลยุทธ์หากยังไม่บรรลุผลลัพธ์ที่ต้องการ

การวิเคราะห์ SWOT

การวิเคราะห์ SWOT เป็นวิธีการที่องค์กรต่างๆ ใช้ในการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกเมื่อวางแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ การวิเคราะห์จะระบุและตรวจสอบจุดแข็งและจุดอ่อนของสภาพแวดล้อมภายในขององค์กร ตลอดจนโอกาสและภัยคุกคามในสภาพแวดล้อมภายนอก

ความสมดุลของคะแนนในการบริหารเชิงกลยุทธ์

สมดุลของคะแนนคือเทคนิคการจัดการที่เปลี่ยนเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ให้กลายเป็นชุดวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพที่สามารถวัด ตรวจสอบ และเปลี่ยนแปลงได้หากจำเป็น เพื่อให้แน่ใจว่าบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ สมดุลของคะแนนใช้แนวทางสี่ประการในการประเมินผลงานขององค์กร:

๑. โดยผสมผสานการวิเคราะห์ทางการเงินแบบดั้งเดิม เช่น รายได้จากการดำเนินงาน การเติบโตของยอดขาย และผลตอบแทนจากการลงทุน

๒. ดำเนินการวิเคราะห์ลูกค้าโดยคำนึงถึง ความพึงพอใจ และการรักษาลูกค้า

๓. ดำเนินการวิเคราะห์ภายในซึ่งรวมถึงกระบวนการทางธุรกิจเชื่อมโยงกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์อย่างไร

๔. ดำเนินการวิเคราะห์การเรียนรู้และการเติบโตซึ่งรวมถึง ความพึงพอใจ และการรักษาพนักงานรวมถึงประสิทธิภาพของบริการข้อมูลขององค์กร

คุณค่าของวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กรสามารถกำหนดความสำเร็จหรือความล้มเหลวของธุรกิจได้ และเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ผู้นำเชิงกลยุทธ์ต้องพิจารณาในการจัดการเชิงกลยุทธ์วัฒนธรรมเป็นปัจจัยสำคัญในวิธีที่บุคลากรในองค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ ปฏิบัติตามภารกิจ และจัดระเบียบทรัพยากร

วัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งสามารถทำให้ผู้นำและผู้จัดการสามารถกระตุ้นให้พนักงานทำงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ได้ง่ายขึ้น ในองค์กรที่ผู้จัดการและพนักงานระดับล่างคาดว่าจะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ กระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ควรอำนวยความสะดวกให้พนักงานมีส่วนร่วม

การสร้างกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์กรถือเป็นสิ่งสำคัญ หากกลยุทธ์ใดกลยุทธ์หนึ่งไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมนั้นความสามารถขององค์กรในการบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ก็อาจลดลงได้

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เข้าใจถึงความหมายของการวางแผนกลยุทธ์
๒. ส่งเสริมแนวคิดต่อตัวเองทางการวางแผนงาน
๓. เพิ่มข้อได้เปรียบในการวางแผนงาน
๔. มีความสมดุลต่อการวางแผนงานในแต่ละด้าน

๔. แนวคิดในการนำไปใช้ในการพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

การวิเคราะห์วางแผนในการทำงานจะต้องใช้ข้อมูลและกลยุทธ์ร่วมกันเพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งการบริหารกลยุทธ์นั้นมีความสำคัญที่จะสามารถกำหนดจุดเป้าหมายได้ชัดเจนส่งผลให้สามารถประมาณผลลัพท์ที่จะเกิดขึ้นได้ในอนาคต

๕. ใบประกาศนียบัตร

๑. ใบประกาศนียบัตรความรู้พื้นฐานด้านแผนที่เพื่อการพัฒนาที่ดิน
 ๒. ใบประกาศนียบัตรวิชาการบริหารเชิงกลยุทธ์
- (ตามเอกสารแนบท้าย)



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายณพวิชัย ตาคำ

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "ความรู้พื้นฐานด้านแผนที่เพื่อการพัฒนาที่ดิน"
รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณพวิชัย ตาคำ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารเชิงกลยุทธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

