



บันทึกข้อความ

19

ผบ. สุวพ.

เลขที่รับ: ๒๒ กพ ๒๕๖๘

วันที่: ๐๙ กค. ๕๖

เวลา: ๐๙.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ ๑ สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน โทร. ๑๒๘๓
ที่ กษ ๐๘๐๔.๐๖/พ.ม. วันที่ ๒๖ กุมภาพันธุ์ ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการเรียนรู้จากการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เรียน ผ.สวพ.

ตามที่ กระผมได้เข้ารับการเรียนรู้ จากการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการส่งเสริมพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน กระผมได้ผ่านการอบรมหลักสูตร และได้สรุปผลการเรียนรู้ ดังนี้

๑. หลักสูตร “Outward Mindset ปรับมุมมองเปลี่ยนอนาคต” ของ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) โดยการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Training)

๒. หลักสูตร “ดินดี ชาดีไทย รุ่งเรือง ต่อสู้ภัยคุกคามทรัพยากรดินด้วยแนวปฏิบัติเชิงพื้นที่ ๑/๒๕๖๘” ของ กรมพัฒนาที่ดิน โดยการอบรมผ่านระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training)

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีรนนท์ ศิลาน้อย)

นายช่างโยธาอาวุโส

ดร.พณวิวัฒน์ กุศลธรรม

นายเชษฐาภรณ์ นนทิวงคต

ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน

๗/๕

สรุปผลการเรียนรู้

๑. หัวข้อการพัฒนาความรู้

เรื่อง Outward Mindset ปรับมุมมองเปลี่ยนอนาคต

๒. เนื้อหาโดยสังเขป

๒.๑ หลักสูตร “Outward Mindset ปรับมุมมองเปลี่ยนอนาคต” มีเป้าหมายการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำ Outward Mindset มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน สร้างผลลัพธ์ที่ดีในองค์กร และพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล เพื่อเสริมสร้างควมมีชีวิตชีวาในองค์กรและการจัดการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดย ดร.อรรถ รัตนภานุเดช ผ่านสื่อวีดีโอ จำนวน ๓๗ วีดีโอ ของ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ซึ่งสามารถสรุปเนื้อหาในด้านการรอบแนวความคิด มุมมองที่มาและการนำไปสู่การปฏิบัติ รวม ๔ ประเด็น ได้ดังนี้

กรอบแนวความคิด

กรอบแนวความคิด (Mindset) ของแต่ละคน เริ่มต้นจาก ทักษะคติ (Attitude) พฤติกรรม (Behavior) การกระทำ (Action) และสำเร็จ (Success) กรอบแนวความคิดที่สำคัญต่อการปฏิบัติงานมีอยู่ ๘ กรอบแนวความคิด คือ Growth Mindset, Fixed Mindset, Outward Mindset, Inward Mindset, Agile Mindset, Innovation Mindset, Entrepreneurial Mindset และ Digital Mindset โดยมีคนเป็นตัวขับเคลื่อนให้เกิดความสำเร็จ ซึ่งทุกคนอาจมีมากกว่า ๑ Mindset ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์

มุมมอง Outward Mindset

คือ ความหมายโดยทั่วไปคือ เป็นทัศนคติที่มองไปที่คนอื่นและบริบทภายนอก มากกว่าการมองมาที่ตัวเอง ช่วยให้เราเข้าใจความต้องการและความท้าทายของผู้อื่น หรือ แนวคิดหรือทัศนคติและความเชื่อที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ โดยการให้ความสำคัญทั้งต่อตัวเราและต่อผู้อื่นที่เราเกี่ยวข้องด้วย มองการทำงานเป็นทีมมากกว่าจะมุ่งเน้นแค่เป้าหมายของตัวเอง หรือ “การเอาใจเขามาใส่ใจเรา”

ส่วนคำที่มีความหมายตรงกับ Outward Mindset มีอยู่ ๒ คำ คือ Sharing is Caring และ Knowledge is Power คือ การทำงานเป็นทีมแบบเอื้อผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน แบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และเติบโตไปด้วยกัน เรียกว่าการมี “Outward Mindset”

ด้านองค์ประกอบหลักหรือสิ่งที่จำเป็นต้องมีของ Outward Mindset ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ See Others มองเห็นและเข้าใจความต้องการและมุมมองของผู้อื่น Adjust Efforts ปรับเปลี่ยนความพยายามและแนวทางในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับผู้อื่น และ Measure Impact วัดผลกระทบที่เรามีต่อผู้อื่นและองค์กร จึงทำให้การแสดงออกหรือพฤติกรรมของการมี Outward Mindset ในที่ทำงาน จะมีลักษณะต่างๆ ดังนี้ คือ กล้าพูดในประเด็นที่ลำบากใจ ฟังและเรียนรู้ ให้ความเห็นต่อเพื่อนร่วมงานตรงไปตรงมา ยอมรับความผิดพลาด สร้างการมีส่วนร่วม ตักเตือนและแก้ไขเพื่อประโยชน์ของเขา และชอบความท้าทาย

ปัจจุบันได้มีการนำ Outward Mindset มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน สร้างผลลัพธ์ที่ดีในองค์กร และพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล เพื่อเสริมสร้างควมมีชีวิตชีวาในองค์กรและการจัดการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๓.๑ การจะสร้าง Outward Mindset หรือ Sharing is Caring และ Knowledge is Power หรือการทำงานเป็นทีมแบบเอื้อผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน แบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้และเติบโตไปด้วยกัน คือ “การเอาใจเขามาใส่ใจเรา” จำเป็นต้องรู้จัก Inward Mindset ของตัวเราก่อน แล้วเริ่มปรับเปลี่ยนตัวเราเองก่อนที่จะเปลี่ยนแปลงคนอื่น

๔. แนวคิดในการนำไปใช้ในการพัฒนางานของตนเองและหน่วยงาน

๔.๑ การนำไปใช้ในการทำงาน เช่นการมองเห็นและเข้าใจความต้องการและมุมมองของผู้อื่น การปรับเปลี่ยนความพยายามและแนวทางในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับผู้อื่น การวัดผลกระทบที่เรามีต่อผู้อื่น และองค์กร รวมถึงกล่าวพูดในประเด็นที่ลำบากใจ ฟังและเรียนรู้ ให้ความเห็นต่อเพื่อนร่วมงานตรงไปตรงมา ยอมรับความผิดพลาด สร้างการมีส่วนร่วม ตักเตือนและแก้ไขเพื่อประโยชน์ของผู้ร่วมงาน

๕. ใบประกาศนียบัตร

มีใบประกาศนียบัตรหลักสูตร “Outward Mindset ปรับมุมมองเปลี่ยนอนาคต” และ ใบประกาศนียบัตร หลักสูตร “ดินดี ชาติไทยรุ่งเรือง ต่อสู้ภัยคุกคามทรัพยากรดินด้วยแนวปฏิบัติเชิงพื้นที่ พุ ๑/๒๕๖๘” (เอกสารแนบท้าย)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรนนท์ ศีลาน้อย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Outward Mindset

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



๑.หลักสูตร การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธีรนนท์ คิลาน้อย

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "ดินดี ชาติไทยรุ่งเรือง ต่อสู้ภัยคุกคามทรัพยากรดินด้วยแนวปฏิบัติเชิงฟื้นฟู "

รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวิศักดิ์ รณเดโชพล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

๒. หลักสูตร การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน