

**รายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ กรมพัฒนาที่ดิน**  
**รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**ผู้จัดทำรายงาน** : นางสาวกุลธิตา ฉายสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

**หน่วยงาน กลุ่ม/ฝ่าย** : กลุ่มงบประมาณ กองคลัง

**ชื่อหลักสูตร** : KD ๓๑ จุดมุ่งหมายของวินัยข้าราชการพลเรือนและบทบาทของผู้ดำเนินการทางวินัย

**วิธีการพัฒนา** : การพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
แบบบูรณาการ (OCSC Learning Portal)

**วันที่เข้ารับการพัฒนา** : วันอังคาร ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

**จัดโดย** : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ( ก.พ. )

**วัตถุประสงค์** :

๑. เพื่อสามารถอธิบายความหมายและจุดมุ่งหมายของวินัยได้
๒. เพื่อสามารถอธิบายผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย และบทบาทของผู้ดำเนินการทางวินัยได้

**สรุปเนื้อหาการฝึกอบรม** :

วินัย คือ แบบแผนความประพฤติ หรือข้อปฏิบัติและข้อห้าม ข้าราชการต้องซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ รักษาความลับ ไม่รายงานเท็จ ไม่ก่อกวนก่อกบฏ และไม่ประมาทเลินเล่อ ฯลฯ

**เหตุที่ทำให้หย่อนวินัย**

๑. ขาดความสำนึกในหน้าที่
๒. ขาดขวัญกำลังใจ
๓. ขาดความร่วมมือร่วมใจ
๔. ขาดความรับผิดชอบ
๕. ขาดอุดมการณ์
๖. ขาดการรักเกียรติศักดิ์ศรี
๗. ขาดความสุจริตใจ

**จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัยข้าราชการ**

๑. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อย ของประเทศชาติ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

เมื่อข้าราชการพลเรือนมีการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนนั้น ต้องเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

### ผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการทางวินัย

๑. ผู้สอบสวน คือ ผู้บังคับบัญชา และกรรมการสอบสวน
๒. ผู้เสนอแนะความผิดและโทษ คือ ผู้ตรวจสำนวน และผู้บังคับบัญชา
๓. ผู้พิจารณาความผิดและกำหนดโทษ คือ ผู้บังคับบัญชา อนุกรรมการข้าราชการพลเรือน (อ.ก.พ.) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)
๔. ผู้สั่งลงโทษหรืองดโทษ คือ ผู้บังคับบัญชา

### ปรัชญาการดำเนินการทางวินัย ต้องยึดหลัก ดังนี้

๑. หลักความยุติธรรม โดยคำนึงถึงความเป็นจริง ความถูกต้อง ความเหมาะสม เป็นไปตามเหตุและผล และตามที่กฎหมายกำหนด
๒. หลักความเป็นธรรม ต้องคำนึงถึงความเท่าเทียมเสมอหน้ากัน กรณีความผิดในเรื่องเดียวกันหรืออย่างเดียวกัน ต้องกำหนดระดับโทษให้เท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน
๓. หลักความรวดเร็ว เนื่องจากการดำเนินการทางวินัยต้องดำเนินการอย่างรอบคอบและรวดเร็ว จึงจะทำให้เกิดความยุติธรรมและเป็นธรรม

**การดำเนินการทางวินัย** หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมาย เมื่อข้าราชการพลเรือนมีการผิดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่

๑. การตั้งเรื่องกล่าวหา
๒. การสอบสวน
๓. การพิจารณาความผิดและโทษ
๔. การสั่งลงโทษหรืองดโทษ
๕. การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวน เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

### สถานะและหน้าที่ ของผู้ดำเนินการทางวินัย

๑. เป็นเจ้าพนักงาน
๒. มีหน้าที่แสวงหาข้อเท็จจริง
๓. มีหน้าที่วินิจฉัยข้อเท็จจริง
๔. มีหน้าที่เสนอแนะการลงโทษ

## ข้อควรคำนึงในการดำเนินการทางวินัย

๑. ความผิดทางวินัยไม่มีอายุความ แม้กระทำผิดวินัยไว้นานเท่าไร หากปรากฏความผิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาสามารถลงโทษได้เสมอ

๒. การลงโทษทางวินัยต้องดำเนินการตามขบวนการของกฎหมาย ต้องดำเนินการตามขั้นตอน ต้องมีการสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการรับรู้ว่าเป็นผู้ถูกกล่าวหา และให้โอกาสชี้แจง

๓. ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจตามกฎหมาย ซึ่งมาตรา ๕๗ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ เป็นผู้สั่งลงโทษ

๔. สภาพการเป็นข้าราชการ กรณีการกระทำที่จะนำมาดำเนินการทางวินัย จะต้องเป็นการกระทำขณะที่เข้ามาเป็นข้าราชการแล้ว จะนำกรณีที่เคยกระทำก่อนเป็นข้าราชการมาลงโทษทางวินัยไม่ได้

### ประโยชน์ที่ได้รับ :

๑. สามารถอธิบายความหมายและจุดมุ่งหมายของวินัยได้

๒. สามารถอธิบายข้อควรคำนึงเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย