

รายงานสรุปบทเรียน

ชื่อโครงการฝึกอบรม : การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
วันที่เข้ารับการอบรม : ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
สถานที่ : พัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
จัดโดย : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ผู้จัดทำรายงาน : นางสาวรุ่งรวิ ทรวงอภิวัฒน์กุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
๒. เพื่อให้สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

สรุปเนื้อหาการฝึกอบรม :

๑. คำนิยาม

การสรรหา หมายความว่า การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

บรรจุ หมายความว่า การรับบุคคลที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญด้วยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก โดยเป็นการทำให้มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน

แต่งตั้ง หมายความว่า เป็นการสั่งให้ข้าราชการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง และมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ไม่หมายรวมถึงการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน)

การทดลองปฏิบัติราชการ หมายความว่า ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและข้าราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. โดยอยู่ในความดูแลของผู้บังคับบัญชา ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เห็นว่าผู้นั้นมีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไม่ควรให้รับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

ย้าย หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

โอน หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมอื่น ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

เลื่อน หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงกว่าเดิม

๒. ประเภทของข้าราชการพลเรือนสามัญ มี ๔ ประเภท

๑. **ตำแหน่งประเภทบริหาร** ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร มี ๒ ระดับ คือ ระดับต้น และระดับสูง

๒. **ตำแหน่งประเภทอำนวยการ** ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ มี ๒ ระดับ คือ ระดับต้น และ ระดับสูง

๓. **ตำแหน่งประเภทวิชาการ** ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น มี ๕ ระดับ คือ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และ ระดับทรงคุณวุฒิ

๔. **ตำแหน่งประเภททั่วไป** ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ. กำหนด มี ๔ ระดับ คือ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และ ระดับทักษะพิเศษ

๓. หัวใจของการบรรจุแต่งตั้ง ๕ ประการ

๑. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (มาตรา ๕๗)
๒. มีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง
๓. คุณสมบัติ
๔. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
๕. การออกคำสั่งแต่งตั้งตามแต่กรณี

๔. การบรรจุ ๘ กรณี

- การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้
- การบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก
- การบรรจุผู้มีความรู้ ความชำนาญงานสูง
- การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกไปรับราชการทหาร
- การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามมติ ค.ร.ม.
- การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
- การรับโอนข้าราชการ/พนักงานตามกฎหมายอื่น มาบรรจุ
- การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการ/พนักงานตามกฎหมายอื่น

๕. การบรรจุบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ๕ กรณี

- การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้
- การบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก
- การบรรจุผู้มีความรู้ ความชำนาญงานสูง
- การรับโอนข้าราชการ/พนักงานตามกฎหมายอื่น มาบรรจุ
- การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการ/พนักงานตามกฎหมายอื่น

๖. การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ กลับเข้ารับราชการ ๓ กรณี

- การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกไปรับราชการทหาร
- การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกไปปฏิบัติงานใดๆ ตามมติ ค.ร.ม.
- การบรรจุกลับผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

๑. ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ทำให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ