

สรุปบทเรียนจากการพัฒนาความรู้
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC LEARNING PORTAL
วิชา จิตสำนึกสาธารณะ
จัดโดย สำนักงาน ก.พ.



บรรยายโดย...
อาจารย์สุวรรณชัย โลหะวัฒนกุล
ผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

นางเมธินี เทพมณี
อดีตเลขาธิการ ก.พ.

นางชุตีมา ขาญเมษิณ
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป.



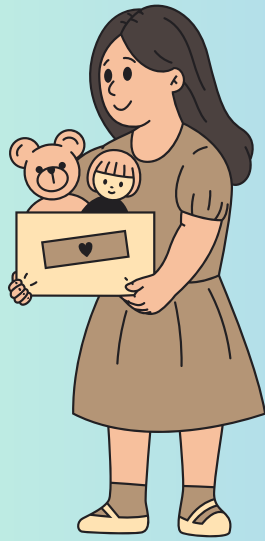
นายวีระ โรจน์พจนรัตน์
อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

นางวัชรินทร์ นิ่มเป่า
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2559



จิตสาธารณะ คืออะไร!!

มาเรียนรู้กันค่ะ...



จิตสาธารณะ คือ
ความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็ประโยชน์
ต่อผู้อื่น สังคม ประเทศชาติ
ยึดมั่นในระบบคุณธรรม
จริยธรรม

ลักษณะบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ

- เห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม
- ไม่เห็นแก่ตัว
- เป็คนคิดบวก
- รั้งฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- รั้งผิดชอบในสิ่งที่ทำ

จิตสำนึกสาธารณะกับข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ

1. มุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน
2. ไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ดี
3. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ อย่างถูกต้อง

4. มีการแลกเปลี่ยนความคิด และประสบการณ์ด้านจิตสำนึกสาธารณะ
5. ทำCSR เพื่อสังคมในระยะยาว เสียสละเพื่อชุมชน แบ่งปันความรู้ให้สังคม

จริยธรรมข้าราชการ 7 ข้อ

จำขึ้นใจ..พึงปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

1

ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ

2

ซื่อสัตย์สุจริต

3

กล้าตัดสินใจ
ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าส่วนตน

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ
คุณภาพของงาน

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความเที่ยงธรรม

7

ดำรงตนเป็น
ข้าราชการที่ดี

เพราะจริยธรรมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อการบริหารราชการแผ่นดิน
ก่อให้เกิดธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
ดังนั้น...เรามาปฏิบัติอย่างเคร่งครัดกันนะคะ !!



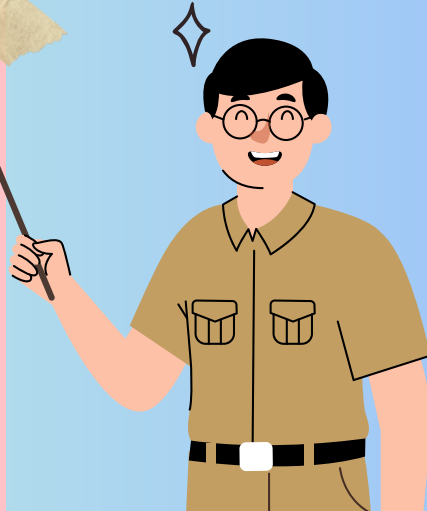
เทคนิค 3 ครอบ

อยู่ที่ไหนก็เป็นที่สุข...

1

เทคนิคการครองตน

1. มีความสุภาพ
2. อ่อนน้อมถ่อมตน
3. อ่อนโยน แต่ไม่อ่อนไหว
ต่อสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
4. ยึดมั่นต่อสิ่งที่ถูกต้อง
5. ซื่อสัตย์สุจริต
6. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน
7. มีความรับผิดชอบ



เทคนิคการครองคน

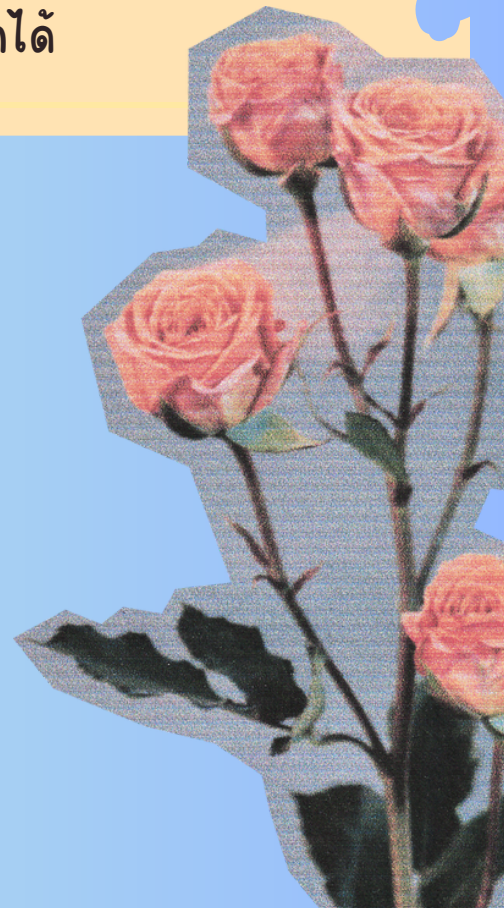
2

1. มีน้ำใจ คอยช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
2. เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
3. เป็นที่ปรึกษาได้

3

เทคนิคการครองงาน

1. ตั้งใจทำงาน
2. สนุกกับงาน
3. ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในงาน
4. พัฒนางานให้ออกมาดีที่สุดใน



การปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ (รุ่นใหม่)

1

ทำให้คนรุ่นใหม่เห็นว่างานที่ทำอยู่นั้นเป็นงานที่มีคุณค่าและ
เป้าหมายสุดท้ายของงาน ทำเพื่อประชาชนมีความสุข

2

เปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ได้ทำงานใกล้ชิดกับประชาชน
ได้เห็นมุมมอง และความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

1. ทำให้เข้าใจคำว่าจิตสำนึกได้ชัดเจนมากขึ้น ได้เรียนรู้ และ
พร้อมที่จะเสียสละเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน
2. ทำให้เข้าใจ และสามารถนำหลักจริยธรรมข้าราชการ 7 ข้อ
มาใช้ในการทำงาน มีความสุขกับการทำงาน งานราบรื่น และ
รู้สึกว่าคุณเองมีคุณค่า ได้พัฒนาความรู้ควบคู่กับการพัฒนาจิตใจ
3. ได้เรียนรู้เทคนิคครองตน ครองคน ครองงาน ชีวิตเกิดความสมดุล



จัดทำโดย

นางสาววิจิตา สกุลแก้ว

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

สิงหาคม 2567