

สรุปบทเรียน หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๒/๒๕๖๘

ฝึกอบรมผ่านสื่อการเรียนการสอนระบบ LDD e-Training

ผู้รับการฝึกอบรม : นาย วชิรวิษณุ เลิศสิทธิพันธ์

ตำแหน่ง : นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด : กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม

หน่วยงานที่จัดอบรม : กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

คำอธิบายบทเรียน

เรียนรู้วินัยและแนวทางการรักษาวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติราชการ จุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัย เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย
๒. สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

หัวข้อในบทเรียน

- บทที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของวินัย
- บทที่ ๒ ข้อกำหนดวินัย
- บทที่ ๓ จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย
- บทที่ ๔ บทกำหนดโทษทางวินัย (มาตรา ๘๘)
- บทที่ ๕ ผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการทางวินัย
- บทที่ ๖ การนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาความรู้ ๑ เรื่อง หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๒/๒๕๖๘ ฝึกอบรมผ่านสื่อการเรียนการสอนระบบ LDD e-Training สรุปสาระสำคัญจากการอบรม ดังนี้

บทที่ ๑ ความหมาย

“วินัย” หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื้อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่ง

ของผู้บังคับบัญชา นอกจากวินัย หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถจะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัย ตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการจะต้องเรียนรู้สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแลส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการให้มีวินัยด้วย

บทที่ ๒ ข้อกำหนดวินัย

๒.๑ วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา ๘๑)

๒.๒ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติคำสั่งตามผู้บังคับบัญชา (มาตรา ๘๒ (๔))

๒.๓ วินัยต่อผู้ร่วมงาน ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๘๒ (๗)) ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ช่มแหร่งกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๘๓ (๗)) ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (มาตรา ๘๓ (๘))

๒.๔ วินัยต่อประชาชน ได้บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ไว้ (มาตรา ๘๒ (๘)) ต้องรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้ความสงเคราะห์ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๒.๕ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ มาตรา ๘๒ ดังนี้

๒.๕.๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม

๒.๕.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. นโยบายของรัฐ และระเบียบแบบแผน

๒.๕.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ

๒.๕.๔ ต้องอุทิศเวลาไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ทางราชการ ได้แก่ ละทิ้ง คือ ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และทอดทิ้ง คือ อยู่แต่ไม่สนใจทำงาน

๒.๕.๕ ต้องรักษาความลับทางราชการ

๒.๕.๖ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

๒.๖ วินัยต่อตนเอง ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย (มาตรา ๘๒ (๑๐))

บทที่ ๓ จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย

๓.๑ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ

๓.๒ ความเจริญของประเทศ

๓.๓ ความมั่นคงของชาติ

๓.๔ ความผาสุกของประชาชน

บทที่ ๔ บทกำหนดโทษทางวินัย (มาตรา ๘๘)

ซึ่งโทษทางวินัยมี ๕ สถาน โดยแบ่งเป็นความผิดวินัยอย่างไมร้ายแรง ๓ สถาน คือ

๔.๑ ภาคทัณฑ์

๔.๒ ตัดเงินเดือน

๔.๓ ลดเงินเดือน

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ๒ สถาน คือ

๔.๔ ปลดออก

๔.๕ ไล่ออก

๕. ผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการทางวินัย

๕.๑ ผู้สอบสวน คือ ผู้บังคับบัญชา และกรรมการสอบสวน

๕.๒ ผู้เสนอแนะความผิดและโทษ คือ ผู้ตรวจสำนวน และผู้บังคับบัญชา

๕.๓ ผู้พิจารณาความผิดและกำหนดโทษ คือ ผู้บังคับบัญชา อนุกรรมการข้าราชการพลเรือน (อ.ก.พ) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค)

๕.๔ ผู้สั่งลงโทษหรืองดโทษ คือ ผู้บังคับบัญชา

๖. การนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

การได้ทราบถึงวินัย การรักษาวินัย จุดมุ่งหมายและสาเหตุของการกระทำผิดวินัยนั้น ทำให้ผู้เรียนสามารถตระหนักได้ถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่อาจกระทำความผิดทางวินัยได้โดยที่ไม่รู้มาก่อน เช่น การที่ได้รับมอบหมายงานหลายด้าน จนทำให้ขาดความรอบคอบในการตรวจสอบ จึงมีการทำผิดพลาดได้ ดังนั้น การได้พัฒนาการเรียนรู้ในเรื่องดังกล่าว จึงเป็นข้อย้ำเตือนให้เกิดความระมัดระวังในการทำงาน เพื่อจะได้ไม่เป็นต้นเหตุในการกระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นที่มาของการดำเนินการทางวินัยได้
