

รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ /และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้า ☐ นาย ☐ นาง ☒ นางสาว ☐ อื่น. ชื่อ-นามสกุล..... มัชฌิมา คำลอย
ตำแหน่ง นักสำรวจดินปฏิบัติการ กลุ่ม/ฝ่าย..... กลุ่มสำรวจจำแนกดิน
หลักสูตร/หัวข้อมูลเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้..... การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
สถานที่อบรม / สัมมนา /พัฒนาความรู้ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 1 สิงหาคม 2568

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาในการอบรม

การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government Transformation)

วัตถุประสงค์

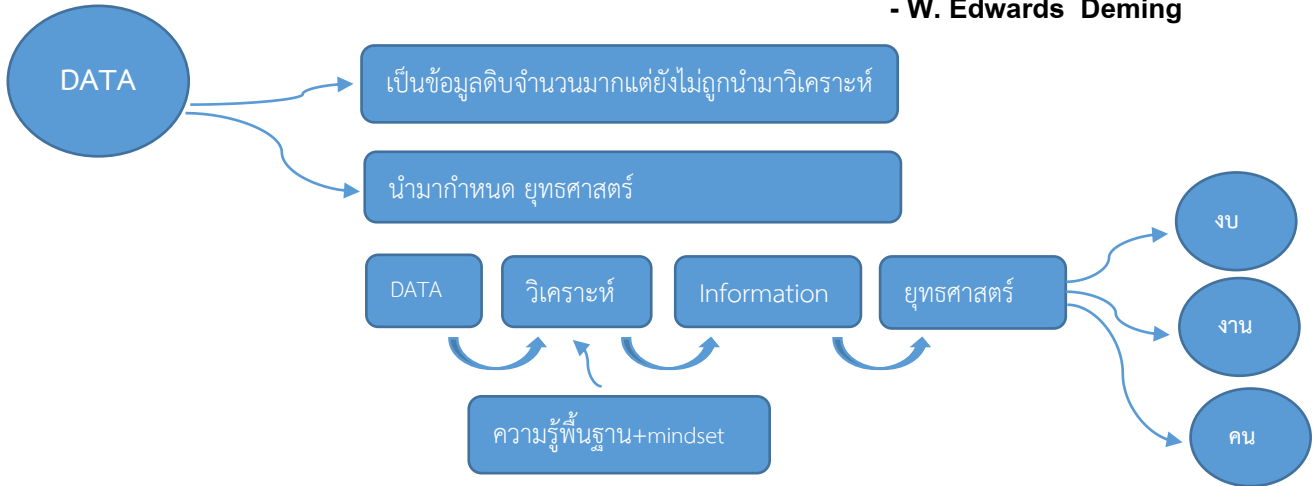
1. เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจความหมายและความสำคัญของการใช้ข้อมูลเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร
2. เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจแนวทางการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล

หัวข้อในบทเรียน

1. Introduction บทนำ
2. What is Data? ข้อมูลคืออะไร ?
3. Data-Driven Mindset การสร้างกรอบความคิดการขับเคลื่อนด้วยข้อมูล
4. Data & Digital Transformation การใช้ข้อมูลเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล
5. Data-Driven Organization Frameworks กรอบและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล
6. "3S Model: S1 Signal- Foresight for Future Business โมเดล 3S ในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล : S1 สัญญาณและการคาดการณ์แห่งอนาคต "
7. "3S Model: S2 Supply chain and Business Model โมเดล 3S ในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล : S2 โซ่อุปทานและแบบจำลองธุรกิจองค์กร"
8. "3S Model: S3 Strategic Design for Future Business โมเดล 3S ในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล : S3 การออกแบบกลยุทธ์สำหรับองค์กรในอนาคต"
9. Data-Driven & Digital Transformation in Government การประยุกต์ใช้กรอบความคิดและการขับเคลื่อนองค์กรสู่ดิจิทัลในองค์กรภาครัฐ

“องค์กรใดที่ใช้เพียงทัศนคติ โดยปราศจากข้อมูล จะไม่เพียงพอในการรับมือกับปัญหาอีกต่อไป”

- W. Edwards Deming

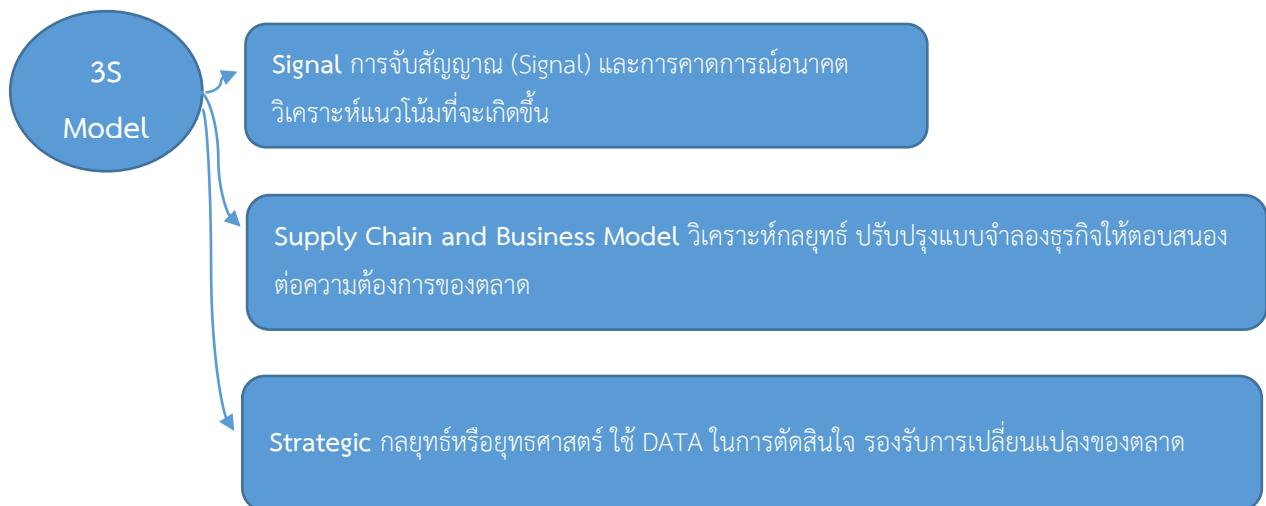


Data-Driven Mindset การสร้างกรอบความคิดการขับเคลื่อนด้วยข้อมูล เปลี่ยนแปลงแนวคิดของบุคลากรและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการใช้ข้อมูลในการดำเนินงาน

Data & Digital Transformation การใช้ข้อมูลเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล ใช้ข้อมูลเป็นศูนย์กลาง (Data-Centric Approach) จะช่วยให้ทำงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

Data-Driven Organization Frameworks กรอบและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ใช้ในการตัดสินใจในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3S Model: โมเดล 3S ในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล



Data-Driven & Digital Transformation in Government: การประยุกต์ใช้กรอบความคิด และการขับเคลื่อนองค์กรสู่ดิจิทัลในองค์กรภาครัฐ ใช้ข้อมูลเพื่อวางแผนและดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ

2.2 ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ตระหนักถึงความสำคัญของการนำข้อมูลดิบ (DATA) มาใช้ในการดำเนินโครงการต่าง ๆ

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

- เนื้อหาค่อนข้างมากและละเอียดทำให้ยากต่อการย่อความให้กระชับ
- บางบทเรียน ระบบไม่บันทึกเวลาเรียนให้ แม้เข้าเรียนถึง 2 รอบ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

เสียงบรรยายเบามาก ไม่สม่ำเสมอเสียงดนตรีเปิดก่อนเข้าบทเรียนซึ่งดังกว่ามาก

ลงชื่อ..... อติลา

(.....นางสาวมัทธมา คำลอย.....)

ตำแหน่งนักสำรวจดินปฏิบัติการ.....

ผู้รายงาน

วันที่ 1 สิงหาคม 2567

ส่วนที่ 3 ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ ทราบ

เห็นควรเสนอกองฯ เพื่อพิจารณา

ลงชื่อ..... อุทุมพร

(นางสาวนฤมล จันทร์จิราวุฒิกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มสำรวจจำแนกดิน

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ มัชฌิมา คำลอย

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government
Transformation)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2568

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



d727b08a

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
Date: 2025-08-01T14:07:06.244+07:00

รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้า ☐ นาย ☐ นาง ☒ นางสาว ☐ อื่น..... ชื่อ-นามสกุล กนกลักษณ์ มั่นสุวรรณ
ตำแหน่ง นักสำรวจดินปฏิบัติการ กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มสำรวจจำแนกดิน
หลักสูตร/หัวข้อข้อมูลเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
สถานที่อบรม / สัมมนา / พัฒนาความรู้ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (TDGA)
ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2568

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาในการอบรม

- ข้อมูล คือ ข้อเท็จจริง ตัวเลข หรือตัวอักษรที่รวบรวมได้จากแหล่งต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลภายในองค์กร (เช่นยอดขาย) หรือข้อมูลภายนอก (เช่น พฤติกรรมลูกค้าบนโซเชียลมีเดีย) ข้อมูลดิบเหล่านี้จำเป็นต้องถูกนำไปวิเคราะห์เพื่อสร้างข้อมูลเชิงลึกที่มีคุณค่าต่อการตัดสินใจ

- **Data-Driven Mindset (การสร้างกรอบความคิดการขับเคลื่อนด้วยข้อมูล)**

คือการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่ทุกคนให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูล เป็นฐานในการตัดสินใจ มากกว่าการใช้ความรู้สึกหรือประสบการณ์ส่วนตัวเพียงอย่างเดียว กรอบความคิดนี้ช่วยให้การดำเนินงานมีเหตุผลและเป็นระบบมากขึ้น ลดความผิดพลาด และนำไปสู่ผลลัพธ์ที่คาดการณ์ได้

- **Data & Digital Transformation (การใช้ข้อมูลเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล)**

การเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล หรือ Digital Transformation คือการนำเทคโนโลยีและข้อมูลเข้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงานและรูปแบบธุรกิจทั้งหมดให้ทันสมัยขึ้น ข้อมูลเป็นหัวใจสำคัญของการเปลี่ยนแปลงนี้ เพราะช่วยให้องค์กรสามารถระบุปัญหา วิเคราะห์โอกาส และพัฒนาสินค้าหรือบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดได้อย่างตรงจุด

- **Data-Driven Organization Frameworks (กรอบและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล)**

เพื่อนำข้อมูลมาใช้ได้อย่างมีระบบและยั่งยืน บทเรียนนี้ได้นำเสนอ **3S Model** ซึ่งเป็นกรอบการทำงานที่แบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอนหลัก ได้แก่ การรับรู้สัญญาณ (Signal), การวางโครงสร้าง (Supply chain & Business Model), และการออกแบบกลยุทธ์ (Strategic Design)

องค์ประกอบหลัก	คำอธิบายโดยละเอียด
S1 (Signal - Foresight for Future Business)	เป็นขั้นตอนแรกที่เน้นการรับรู้สัญญาณ และการคาดการณ์อนาคต โดยการสแกนและวิเคราะห์ข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอก เช่น แนวโน้มทางเทคโนโลยี พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป หรือความเคลื่อนไหวของคู่แข่ง เพื่อให้องค์กรสามารถมองเห็นโอกาสและความเสี่ยงล่วงหน้าและเตรียมพร้อมรับมือได้อย่างทันท่วงที
S2 (Supply Chain and Business Model)	เป็นขั้นตอนที่เน้นการนำข้อมูลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และปรับปรุงแบบจำลองธุรกิจ (Business Model) ให้มีความยืดหยุ่นและตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดีขึ้น เช่น การใช้ข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสินค้าคงคลัง หรือการปรับปรุงกระบวนการผลิตและการจัดส่งให้รวดเร็วกว่าเดิม
S3 (Strategic Design for Future Business)	เป็นขั้นตอนสุดท้ายของการนำข้อมูลมาใช้เพื่อออกแบบกลยุทธ์ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมสำหรับอนาคตขององค์กร

● **Data-Driven & Digital Transformation in Government (การประยุกต์ใช้ในองค์กรภาครัฐ)**

แนวคิด **Data-Driven** และ **Digital Transformation** สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การใช้ข้อมูลเพื่อปรับปรุงการให้บริการประชาชน เช่น การออกเอกสารออนไลน์ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายสาธารณะที่ตรงจุด หรือการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

2.2 ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ช่วยให้การดำเนินงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดต้นทุนและเวลา

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

ระยะเวลาการอบรมไม่เหมาะสม เวลาอบรมสั้นหรือยาวเกินไป ทำให้การเรียนรู้ไม่มีประสิทธิภาพ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ..... กนก 5056
 (นางสาวกนกลักษณ์ มั่นสุวรรณ)
 ตำแหน่ง นักสำรวจดินปฏิบัติการ
 ผู้รายงาน
 วันที่ 15 พฤษภาคม 2568

ส่วนที่ 3 ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ ทราบ

เห็นควรเสนอกองฯ เพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวนฤมล จันทร์จิราวุฒิกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มสำรวจจำแนกดิน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกนกลักษณ์ มั่นสุวรรณ

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training
หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”
รุ่นที่ 2/2568 : เมษายน 2568 - กันยายน 2568

(ดร.วิศักดิ์ รัตนเดโชพล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

กนกลักษณ์ มั่นสุวรรณ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government
Transformation)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2568

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



bbbd168

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
Date: 2025-08-22T11:34:31.952+07:00