

รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ /และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้า นาย นาง นางสาว อื่น..... ชื่อ-นามสกุล วัฒนวรรณ คงไชย

ตำแหน่ง นักสำรวจดินปฏิบัติการ กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มมาตรฐานการสำรวจจำแนกดิน

หลักสูตร/หัวข้อข้อมูลเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ วินัยและการรักษาวินัย

สถานที่อบรม / สัมมนา / พัฒนาความรู้ฯ กรมพัฒนาที่ดิน

ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาในการการอบรม

หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย มีจุดมุ่งหมาย เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วนเพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม โดยเนื้อหาวิชาประกอบไปด้วย บทที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของวินัย บทที่ ๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย ข้อกำหนดวินัย บทที่ ๓ ข้อกำหนดวินัย และบทที่ ๔ โทษของการกระทำผิดวินัย สรุปโดยสังเขป ดังนี้

วินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น วินัยมีความสำคัญทั้งต่อตนเองและส่วนรวม ช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงานและความมั่นคงของประเทศ สาเหตุที่เกิดให้เกิดความผิดตามวินัยมีทั้งจากปัจจัยภายในที่เกิดจากตนเองและภายนอกจากสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะจากความไม่เข้าใจและการกระทำตามค่านิยมที่ผิด

เพื่อที่จะให้การปฏิบัติงานราชการเป็นไปอย่างราบรื่น จึงมีข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยซึ่งกรมพัฒนาที่ดิน แบ่งเจ้าหน้าที่ออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ โดยมีข้อกำหนดระเบียบ ข้อบัญญัติ ที่คล้ายคลึงกัน เว้นแต่จ้างเหมาบริการที่อยู่ในรูปแบบของเอกชนใช้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และสัญญาจ้างในการกำหนดวินัย ข้อกำหนดในการดำเนินการทางวินัย ได้แก่ (๑) วินัยต่อประเทศชาติการสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ (๒) วินัยต่อผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาตามหน้าที่ราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่รายงานเท็จ (๓) วินัยต่อผู้ร่วมงาน มีความสามัคคีช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (๔) วินัยต่อประชาชน ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ (๕) วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการและรักษาความลับราชการ และ (๖) วินัยต่อตนเอง รักษาชื่อเสียงและตำแหน่งหน้าที่ไม่ให้เสื่อมเสีย

โทษทางวินัยของทางราชการได้กำหนดเป็นโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงและโทษทางวินัยร้ายแรงแบ่งตามประเภทเจ้าหน้าที่ราชการได้ ดังนี้ (๑) ข้าราชการ จำนวน ๕ ฐาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์(การงดโทษภาคทัณฑ์จะกระทำการว่ากล่าวตักเตือน/ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ ซึ่งไม่ถือว่าเป็นโทษทางวินัย) ตัดเงินเดือน(ร้อยละ ๒-๔ จำนวน ๑-๓ เดือน) ลดเงินเดือน (ร้อยละ ๒-๔) ปลดออก(สามารถได้รับบำเหน็จบำนาญ) และไล่ออก (๒) พนักงานราชการ จำนวน ๔ ฐาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดค่าตอบแทน และไล่ออก และ (๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ ฐาน ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าจ้าง ลดเงินค่าจ้าง ปลดออก และไล่ออก

การรักษาวินัย ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ แนวทางและวิธีปฏิบัติราชการมุ่งหวังที่จะทำงานให้บรรลุผล รู้จักการทำงานร่วมกันและร่วมกับประชาชนอย่างเป็นมิตร ตามหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน”

๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

๑. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวินัยและการรักษาวินัย
๒. สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
๓. สามารถรักษาวินัยตามหลัก “ครองตน ครองคน ครองงาน”

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

ไม่มี

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ลงชื่อ..... ธมลวรรณ ดงไชย

(นางสาวธมลวรรณ ดงไชย)

ตำแหน่ง นักสำรวจดินปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ ความเห็นผู้บังคับบัญชา

ทราบ

.....

.....

.....

ลงชื่อ

กฤติ

(นายกฤติโสภณ ดวงกมล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานการสำรวจจำแนกดิน