

ชื่อหลักสูตร/การประชุม การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2569

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการ UPSKILL AI & INNOVATION FOR WORK การใช้ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ 2

ชื่อบุคคล นายดาวยศ นิลนนท์ นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กวจ. กรมพัฒนาที่ดิน

ระยะเวลาและสถานที่ วันที่ 25 ตุลาคม 2568 (9.00 น.-14.00 น.) แบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting

สรุปผลการอบรม/ดูงาน/ประชุม และประโยชน์ที่ได้รับ

หลักสูตรอบรม UPSKILL AI & INNOVATION FOR WORK มุ่งพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความรู้และทักษะการใช้ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ยกระดับขีดความสามารถสู่ภาครัฐดิจิทัล โดยเน้นการใช้เครื่องมือจริง เช่น Canva, Microsoft 365 และ Google Workspace

- วัตถุประสงค์: Upskill-Reskill ทักษะดิจิทัลแห่งอนาคต ประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มผลผลิต (Productivity) และสร้างนวัตกรรมการทำงานใหม่ๆ
- เนื้อหาการอบรม Design Thinking x AI: แนวคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานรูปแบบใหม่
- เทคนิคการใช้ AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- เครื่องมือดิจิทัล: การใช้ Canva, Microsoft 365 และ Google Workspace ในการทำงานจริง
- ความเกี่ยวข้อง: สอดคล้องกับการใช้งานแอปพลิเคชัน "ทางรัฐ" (Ask AI) และแนวทางการพัฒนาทักษะของสถาบัน TDGA (สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล)

ประโยชน์

1. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างนวัตกรรมใหม่ มีทักษะที่เป็นที่ต้องการในตลาดและหลากหลาย องค์กรย่อมมีศักยภาพในการแข่งขันที่สูงขึ้น สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างรวดเร็ว เพราะพนักงานที่มีทักษะใหม่ ๆ ยังเป็นแหล่งกำเนิดของความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า
2. เพิ่มผลิตภาพและความคล่องตัวในการปรับตัวขององค์กร พนักงานที่ได้รับการ Upskill จะทำงานในหน้าที่เดิมได้ดีขึ้น มีผลงานที่มีคุณภาพมากขึ้น ส่วนพนักงานที่ได้รับการ Reskill ก็สามารถปรับเปลี่ยนไปทำงานในส่วนที่ขาดแคลน หรือมีความต้องการสูงได้ ทำให้องค์กรโดยรวมมีผลิตภาพที่สูงขึ้น และมีความคล่องตัวในการปรับโครงสร้าง หรือรูปแบบการทำงานเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที
3. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรที่ใส่ใจการพัฒนาคน องค์กรที่ให้ความสำคัญกับการ Upskill และ Reskill พนักงานอย่างต่อเนื่อง จะถูกมองว่าเป็นองค์กรที่ทันสมัย ใส่ใจในการพัฒนาบุคลากร

ชื่อหลักสูตร/การประชุม การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2569

เรื่อง การจัดการข้อมูลและการประยุกต์ใช้ AI สำหรับงานสถิติในยุคดิจิทัล

ชื่อบุคคล นายดาวยศ นิลนนท์ นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กวจ. กรมพัฒนาที่ดิน

ระยะเวลาและสถานที่ วันที่ 18 - 19 ธันวาคม 2568 แบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting

สรุปผลการอบรม/ดูงาน/ประชุม และประโยชน์ที่ได้รับ

การจัดการข้อมูลและการประยุกต์ใช้ AI สำหรับงานสถิติในยุคดิจิทัล ในยุคดิจิทัล ข้อมูล (Data) มีปริมาณมหาศาล หลากหลายรูปแบบ และเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว (Big Data) งานสถิติในปัจจุบันจึงไม่ได้หยุดแค่การเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลแบบดั้งเดิม แต่ต้องผสมผสานเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความแม่นยำ และความรวดเร็วในการตัดสินใจ

การจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเป็นรากฐานสำคัญของงานสถิติในยุคดิจิทัล ขณะที่ AI เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยยกระดับการวิเคราะห์ข้อมูลจากเชิงพรรณนา (Descriptive) ไปสู่เชิงพยากรณ์ (Predictive) และเชิงแนะนำ (Prescriptive) องค์กรที่สามารถผสมผสานการจัดการข้อมูลที่ดีเข้ากับ AI ได้อย่างเหมาะสม จะมีความได้เปรียบในการแข่งขันและสามารถตัดสินใจได้อย่างแม่นยำมากขึ้นในโลกที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven World)