



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ..... ๑๑
วันที่..... ก.พ. ๒๐๒๑
เวลา..... ๒๐.๑๕

ส่วนราชการ..... กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๒๑๗๗
ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๔/ ๑๐๐..... วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง..... ขอส่งรายงานสรุปการอบรมพร้อมประกาศนียบัตรผลการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

ตามที่ กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน ได้กำหนดให้มีการพัฒนาความรู้ด้านทักษะด้านดิจิทัลผ่านระบบ e-learning ซึ่งเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ ดิฉันได้พัฒนาความรู้ด้านทักษะด้านดิจิทัลผ่านระบบ e-learning เรื่อง การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government Transformation) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงขอส่งรายงานสรุปการอบรมพร้อมประกาศนียบัตร เพื่อประกอบการพิจารณาตัวชี้วัดรายบุคคลตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววันดี พึ่งเจาะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.กนผ.

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกรรณิศา สฤษฎ์ศิริ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

๑๐ ก.พ. ๒๐๒๑

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

<p>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</p> <p>ชื่อ นางสาววันดี นามสกุล ฟิ่งเจาะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ หลักสูตร การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government Transformation) สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ ระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ตั้งแต่วันที่ 9 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ถึงวันที่ 9 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....</p>
<p>ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้</p> <p>2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government Transformation) หมายถึงการนำข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันมาใช้ประกอบการวางแผน การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ลดความซ้ำซ้อน และลดการตัดสินใจที่อาศัยความรู้สึกหรือประสบการณ์ส่วนบุคคล ข้อมูลภาครัฐประกอบด้วยข้อมูลภายในหน่วยงาน ข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนระหว่างหน่วยงาน (Data Sharing / Data Integration) ข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Data) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบายและพัฒนาการให้บริการ สาธารณะให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลจำเป็นต้องมีการกำกับดูแลข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมการกำหนดมาตรฐานข้อมูล (Data Standard) การควบคุมคุณภาพข้อมูล (Data Quality) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (PDPA) รวมถึงการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้รับผิดชอบด้านข้อมูลอย่างชัดเจน การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูล การเชื่อมข้อมูลข้ามหน่วยงาน ลดการทำงานซ้ำซ้อน ใช้แพลตฟอร์มกลางของภาครัฐนำข้อมูลไปวิเคราะห์ (Data Analytics/Dashboard) และสนับสนุนการตัดสินใจแบบเชิงรุก (Proactive Government) เทคโนโลยีที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนรัฐบาลดิจิทัล ได้แก่ ระบบคลาวด์คอมพิวติ้ง การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) ระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) และแพลตฟอร์มการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูลและการให้บริการประชาชน</p>

แนวทางกำหนดกรอบการขับเคลื่อนสู่รัฐบาลดิจิทัล ได้แก่ 3S Model (Signal-Supply Chain-Strategic)

S1: Signal (สัญญาณข้อมูล) หมายถึงการรับรู้และรวบรวม “สัญญาณ” จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อค้นหาแนวโน้ม ความเสี่ยง และโอกาส ใช้ข้อมูลเป็นสัญญาณเตือนล่วงหน้า (Early Warning) “รู้เรา รู้เขา เข้าใจอนาคต” รู้เรา (รู้จักองค์กร) รู้เขา (ความต้องการของลูกค้า/ผู้มารับบริการ) เข้าใจอนาคต องค์กรต้องมองอนาคต มองการณ์ไกล (Foresight) ให้เห็นภาพที่ชัดเจน เข้าใจอนาคต และพัฒนามุมมองของตนเอง สามารถสร้างโอกาส และการรับมือกับความไม่แน่นอนในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์แนวโน้มองค์กรจากการวางแผนงาน งบประมาณ และบุคลากรอย่างเหมาะสม ซึ่งจะนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติในการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรที่เหมาะสม และสามารถปฏิบัติได้จริง

S2: Supply Chain and Business Model (โซ่อุปทานและแบบจำลองธุรกิจองค์กร) หมายถึงกระบวนการจัดการข้อมูลตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ลดความซ้ำซ้อน จัดการคุณภาพข้อมูล มาตรฐานข้อมูล และความถูกต้องบริหารจัดการข้อมูลให้สอดคล้องกับกฎหมายและความมั่นคงปลอดภัย เพื่อให้ข้อมูลสามารถถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และต้องเข้าใจ 3Cs ได้แก่ company (องค์กรดำเนินการอะไรบ้าง) customer (ผู้ใช้บริการเป็นใคร พฤติกรรมผู้ใช้บริการ) competitor (คู่แข่ง)

S3 : Strategic Design for Business (การออกแบบกลยุทธ์สำหรับองค์กรในอนาคต) หมายถึงการนำข้อมูลที่ผ่านมาวิเคราะห์แล้วมาใช้สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย กำหนดแผนงานและตัวชี้วัดบนฐานข้อมูล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายการวางแผน และการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร ผ่านมุมมองการขับเคลื่อน 3 อย่าง ได้แก่ 1) *New สร้างแนวคิดใหม่* หรือสร้างนวัตกรรมใหม่ให้กับองค์กร 2) *Different สร้างความแตกต่าง* โดยมีความแตกต่างจากสิ่งที่เคยได้รับ 3) *Better ทำให้ดีขึ้น* โดยอาศัย Data ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น

แนวคิด 3S Model (Signal-Supply Chain-Strategic) เป็นกรอบแนวทางสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการบริหารงานภาครัฐโดยใช้ข้อมูลเป็นฐานอย่างเป็นระบบ โดยหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการรับรู้สัญญาณจากข้อมูล (Signal) เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์ ปัญหา และความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้องและทันที่ ควบคู่กับการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการข้อมูลตลอดห่วงโซ่ (Supply Chain) ให้มีความเป็นมาตรฐาน เชื่อมโยงกัน และสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบกฎหมายและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้อมูลที่ผ่านการจัดการและวิเคราะห์อย่างเหมาะสมควรถูกนำมาใช้ประกอบการกำหนดนโยบาย การวางแผน และการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic) เพื่อเพิ่มความแม่นยำ ความโปร่งใส และประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานนำแนวคิด 3S Model ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้และวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบข้อมูลให้มีความพร้อม อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างยั่งยืน

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและแนวทางการพัฒนา สามารถนำข้อมูลมาใช้เป็นฐานในการวางแผนและการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน เห็นถึงความสำคัญของการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกรมมากยิ่งขึ้น

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการทันต่อการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล สามารถยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

-

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ..... ✓

(นางสาววันดี พึ่งเจาะ...)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้รายงาน

วันที่...10...เดือน... กุมภาพันธ์ พ.ศ. ..2569.....

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(✓) ทราบ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายันทพล หนองหารพิทักษ์...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่.....เดือน..... ๒๕ กพ. ๒๕๖๙ พ.ศ.

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ **วันดี พึ่งเงาะ**

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
(Data Driven Digital Government Transformation)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569

Ah.

(นางไอรา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



Signed by นางไอรา เหลืองวิไล on 09/02/2025 at 17:07:50
Data: 2854-03-011K2259A11740750

สำเนาถูกต้อง

วชิราภรณ์