



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ.....
วันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๙
เวลา..... ๑๓.๕๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มวางแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๒๒๐๘

ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๕/๑๕๗ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดตัวชี้วัดกลางรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศ โดยมีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน Digital Government Learning Platform สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล จำนวน ๑ หลักสูตร และผ่านเงื่อนไขของหลักสูตรได้รับประกาศนียบัตร ส่งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ โดยมีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร และมีการสรุปความรู้ ๑ เรื่อง ส่งให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้านางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ได้เข้าอบรมพัฒนาความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (TDGA e-Learning) จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ หลักสูตรด้านดิจิทัล เรื่อง ทักษะ AI ระดับพื้นฐาน และ เรื่อง การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล จึงขอส่งรายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ เรื่องดังกล่าว พร้อมใบประกาศตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ชนม์ชนก ตั้งตระกูล
(นางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล)
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพิมพ์พร พรพรหมินทร์)

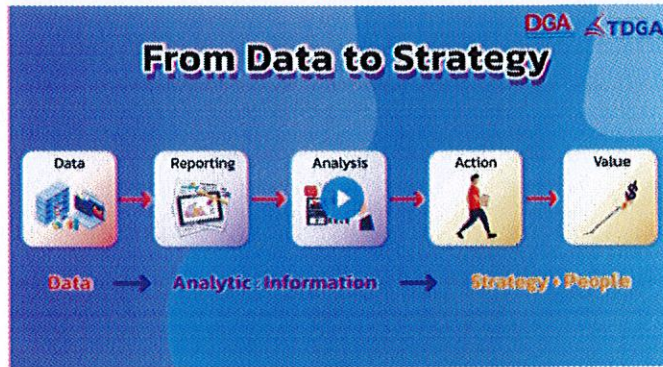
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ

✓

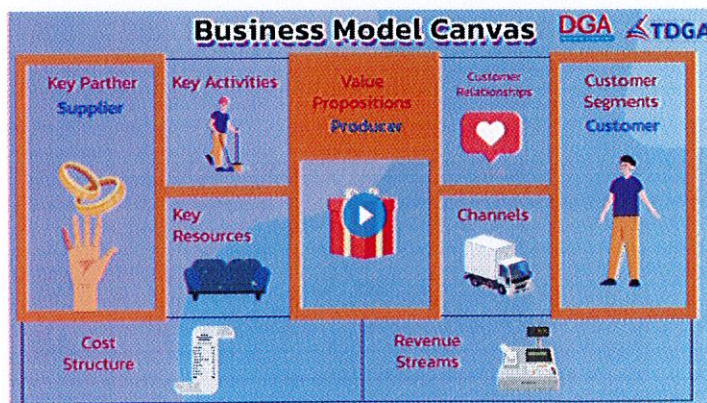
รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
 กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

<p>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</p> <p>ชื่อ.....นางสาวชนม์ชนก.....นามสกุล.....ตั้งตระกูล.....</p> <p>ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรชำนาญการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มวางแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ.....</p> <p>หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ หลักสูตร การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล.....</p> <p>สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ ระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (TDGA e-learning).....</p> <p>หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA).....</p> <p>ตั้งแต่วันที่ 2 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ถึงวันที่ 3 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569..... เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>
<p>ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้</p> <p>2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ การอบรมครั้งนี้ทำให้มีความรู้, ความเข้าใจ การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล. (Data Driven Digital Government Transformation) โดยมีรายละเอียดดังนี้.....</p> <p>.....การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นการนำเทคโนโลยีและข้อมูลมาปรับใช้เพื่อเปลี่ยนผ่านภาครัฐให้เป็นองค์กรที่ทำงานรวดเร็ว โปร่งใส เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ลดการใช้เอกสาร (Digitization) โดยเน้นให้บริการประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทุกองค์กรต้องมีการปรับตัวเพื่อให้องค์กรอยู่รอดได้ในยุค VUCA WORLD ซึ่งเป็นยุคที่โลกมีความผันผวน องค์กรต้องมีการนำชุดข้อมูล (Data) ผ่านการวิเคราะห์จึงจะเป็นข้อมูล (Information) สำหรับการบริหารได้ โดยใช้กลยุทธ์หรือแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนองค์กรไม่จำเป็นต้องใช้ชุดข้อมูลแบบ Big Data แต่สามารถใช้ชุดข้อมูลแบบ Small Data ที่มาจากหลักความจริงก็สามารถนำมาใช้ในการขับเคลื่อนได้ ซึ่งการขับเคลื่อนองค์กรนั้นทุกคนในองค์กรจะต้องมีการเปิดใจยอมรับ เห็นภาพร่วมกัน หาแนวทางในการขับเคลื่อนร่วมกัน ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลที่ดี จำเป็นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ และการแชร์ข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน เพื่อให้ข้อมูลที่มีอยู่เกิดประโยชน์สูงสุด การขับเคลื่อนองค์กรนั้นจำเป็นต้องมีการพัฒนาทางด้านการเพิ่มพูนทักษะ (up skill) การเรียนรู้ทักษะใหม่ทั้งหมด (re skill) การเรียนรู้, ฝึกฝน และพัฒนาความสามารถใหม่ ๆ (build skill) การขับเคลื่อนองค์กรที่สามารถช่วยให้องค์กรเปิดใจยอมรับมี 7 ขั้นตอน ได้แก่ 1) ชุดข้อมูลที่นำเชื่อถือได้มีเพียง 1 ชุด 2) แนวทางในการเก็บข้อมูลเป็นในทิศทางเดียวกัน รูปแบบเดียวกัน 3) องค์กรภาครัฐควรมีการเปิดเผยข้อมูลบางส่วน 4) สามารถอ่านผลชุดข้อมูล 5) การนำข้อมูลไปใช้อย่างเหมาะสม 6) การวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไข 7) ผู้บริหารที่ให้ความสำคัญกับ Data ผู้นำทุกระดับต้องเปิดใจและวางแผน การขับเคลื่อนองค์กรต้องมีการปรับตัวอยู่เสมอ หากกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น.....</p> <p>.....กรอบและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล มีเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ การวิเคราะห์เทรนด์แนวโน้มพื้นฐาน Ratio ในการเปลี่ยนแปลง โดยใช้โปรแกรม excel ซึ่งหน่วยงานควรมีการแปลง Data เป็น Information ข้อมูลชัดเจน เข้าใจง่าย ใช้งานง่าย โดยแต่ละหน่วยงานมีชุดข้อมูลที่</p>

พร้อมสามารถนำไปแปลงเป็น Information. ต้องมีการปรับรูปแบบการเก็บข้อมูลในอดีตให้สอดคล้องกับปัจจุบันมากขึ้น ใช้ระบบออนไลน์ในการเก็บข้อมูลมากขึ้น เมื่อได้ Data ของหน่วยงานมาแล้ว นำไปใช้กำหนดเป็นแผนหรือยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่แนวทางในการปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับองค์กร.....



..... แนวทางในการกำหนดกรอบการขับเคลื่อนองค์กร โดยใช้หลักของ 3S Model ได้แก่ 1) สัญญาณและการคาดการณ์แห่งอนาคต (Signal) เป็นปัจจัยที่เข้ามากระทบ “รู้เรา รู้เขา เข้าใจอนาคต” รู้เรา (รู้จักองค์กร) รู้เขา (ความต้องการของลูกค้า) เข้าใจอนาคต (ปัจจัยภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร) การมองภาพองค์กรต้องอาศัยประสบการณ์ และมุมมองของผู้บริหาร และใช้ข้อมูลในอดีต ปัจจุบัน มองอนาคต และมองปัจจัยที่เข้ามากระทบ มีทักษะใหม่ ๆ หน่วยงานหรือองค์กรต้องมีการมองอนาคต มองการณ์ไกล (Foresight) ให้เห็นภาพที่ชัดเจน เข้าใจอนาคต และพัฒนามุมมองของตนเอง สามารถสร้างโอกาส และการรับมือกับความไม่แน่นอนในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์แนวโน้มองค์กรจะมองจากการวางแผน งบประมาณ และคน ได้อย่างเหมาะสมนั้น สามารถนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติในการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรที่เหมาะสม และสามารถปฏิบัติได้จริง ปัจจัยที่มีบทบาทต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร ใช้การวิเคราะห์ SWOT จุดแข็ง/จุดอ่อน โอกาส/อุปสรรค ขององค์กรเพื่อให้ทราบว่าปัจจุบันองค์กรเป็นแบบใด และเพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวได้ จึงต้องมีการใช้ปัจจัยภายนอก (PESTEL Analysis) ได้แก่ การเมือง (P) เศรษฐกิจพื้นฐาน (E) สังคม (S) เทคโนโลยี (T) กฎหมาย (L) สิ่งแวดล้อม (E) ส่วนปัจจัยภายใน ต้องอาศัยความเข้าใจและความเข้มแข็ง 2) โซ่อุปทานและแบบจำลองธุรกิจองค์กร (Supply Chain and Business Model) เชื่อมโยงองค์กรกับปัจจัยต่าง ๆ ปรับรูปแบบการบริการเพื่อให้ถูกใจผู้ซื้อบริการ ซึ่งแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรให้ดีขึ้นต้องมีศักยภาพ และสร้างสรรค์ ต้องเข้าใจ 3Cs ได้แก่ company (องค์กรดำเนินการอะไรบ้าง) customer (ผู้ให้บริการเป็นใคร พฤติกรรมผู้ให้บริการ) competitor (คู่แข่ง) ต้องมีความเชื่อมโยงกันทั้ง 3Cs ตามโมเดล Business Model Canvas (BMC) องค์กรจะสำเร็จได้จากน้ำพักน้ำแรงของทุกคนในองค์กร มีการหาเพื่อน/พันธมิตร เพื่อให้องค์กรขับเคลื่อนดีขึ้น ลูกค้า (customer) ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพ producer หากจุดเด่น จุดที่ลูกค้าประทับใจ ความสัมพันธ์กับผู้ให้บริการมีความสำคัญเพิ่มมากขึ้น.....



3) การออกแบบกลยุทธ์สำหรับองค์กรในอนาคต (Strategy) เปลี่ยนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับองค์กรมากขึ้น แผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ จุดเริ่มต้นมาจาก Data ต้องมองทิศทางในอนาคต คิดใหม่ผ่านมุมมองการขับเคลื่อน 3 อย่าง ได้แก่ 1) New คิดคอนเซ็ปต์ใหม่ ๆ ให้กับองค์กร สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ 2) Different สร้างความแตกต่าง แตกต่างจากสิ่งที่เคยได้รับ 3) Better ทำให้ดีขึ้น โดยอาศัย Data ในการขับเคลื่อน ซึ่งการขับเคลื่อนองค์กรทั้ง 3 อย่างนั้นเป็นการนำองค์กรสู่เป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น

..... การประยุกต์ใช้กรอบความคิดและการขับเคลื่อนองค์กรสู่ดิจิทัลในองค์กรภาครัฐ โดยงบประมาณ งานคน ต้องมีความสัมพันธ์กันโดยอาศัย Data เก็บข้อมูลในพื้นที่ มีการแชร์ข้อมูล เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจในการขับเคลื่อนการบริหารงาน/กลยุทธ์ อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ทำให้มีความรู้เกี่ยวกับชุดข้อมูลที่หน่วยงานมีต้องผ่านการวิเคราะห์จึงจะเป็นข้อมูลที่สามารถนำไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานภายนอก โดยข้อมูลที่หน่วยงานมีต้องมีการแชร์ข้อมูลให้กับหน่วยงานอื่นเพื่อให้ข้อมูลเกิดประโยชน์สูงสุด และการขับเคลื่อนองค์กรต้องมีการปรับตัวอยู่เสมอ มีกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน

ต่อหน่วยงาน/การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

สามารถนำความรู้เรื่องการนำชุดข้อมูลที่หน่วยงานมีมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำเป็นข้อมูล แปลงสู่การเป็นกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยทุกคนในองค์กรมีความสำคัญในการขับเคลื่อนในองค์กร องค์กรต้องมีภาพที่ชัดเจน ทุกคนในองค์กรต้องเปิดใจยอมรับ เห็นภาพร่วมกัน เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรประสบความสำเร็จ

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ..... ชองรุ้งชวก ตั้งตระกูล.....

(นางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรชำนาญการ.....

ผู้รายงาน

วันที่..... ๕.....เดือน..... ก.พ......พ.ศ. ๖๗.....

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ทราบ

ลงชื่อ..... .....

(นายนิพนธ์ หนองหารพิทักษ์)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน.....

วันที่..... เดือน..... ๑ ๓..... ก.พ. ๒๕๖๗..... พ.ศ.

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ ชนม์ชนก ตั้งตระกูล

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
หลักสูตรทักษะเอไอระดับพื้นฐาน (AI Basics)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

สำหรับคุณ
ชนม์ชนก ตั้งตระกูล

(นางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล)



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ ชนม์ชนก ตั้งตระกูล

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
(Data Driven Digital Government Transformation)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

สำหรับทางออก

ชนม์ชนก ตั้งตระกูล

(นางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล)

