

## วินัยและการรักษาวินัย

นางสาวศรีธัญญา พุ่มมี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน

ที่มา : e-learning เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๐๒ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

โดย ผชช.มาลินี คุณะติลก จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน สถานีที่อบรม กองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน กรมพัฒนาที่ดิน

**วินัย** หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน นอกจากนี้วินัยยังหมายถึงลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ซึ่งความหมายของการรักษาวินัยหมายถึงการที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้นนอกจากตัวข้าราชการเองที่ต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแลส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

**การรักษาวินัย** หมายถึง การที่ราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแลส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

ความสำคัญของวินัยแบ่งออกเป็น ๒ แบบ คือ

ความสำคัญของวินัยต่อส่วนรวม

๑. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้งานสำเร็จลุล่วงได้ดี
๒. เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน และความมั่นคงของประเทศ
๓. เพื่อความผาสุกของประชาชน
๔. เพื่อความสงบเรียบร้อยของวงราชการ

ความสำคัญของวินัยต่อตนเอง

๑. วินัยช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลเพื่อให้เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา
๒. วินัยช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๓. วินัยช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงานและการดำเนินชีวิต

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย แบ่งออกเป็น ๒ แบบ คือ

ภายนอก	ภายใน
- ความจำเป็นในการครองชีพ	- ไม่เข้าใจ
- อบายมุข	- ตามใจ
- ตัวอย่างไม่ดี	- ไม่ใส่ใจ
- โอกาสเปิดช่องล่อใจ	

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการวินัย

ข้าราชการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ลูกจ้างประจำ

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖
๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

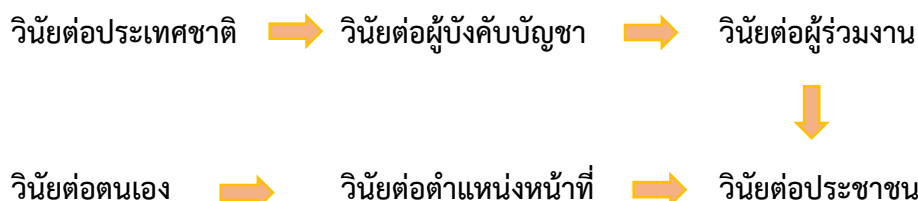
พนักงานราชการ

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่องแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. ระเบียบกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๕. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

จ้างเหมาบริการ

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ , สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดวินัย



วินัยต่อประเทศชาติ

สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา ๘๑)

วินัยต่อผู้บังคับบัญชาการ

การปฏิบัติคำสั่งตามผู้บังคับบัญชา (มาตรา ๘๒ (๔))

### วินัยต่อผู้ร่วมงาน

ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๘๒(๗)) ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๘๓ (๗)) ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (มาตรา ๘๓ (๘))

### วินัยต่อประชาชน

ได้บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไว้ (มาตรา ๘๒ (๘)) ต้อนรับให้ ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้ความสงเคราะห์ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

### วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ มาตรา ๘๒ ดังนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. นโยบายของรัฐ และระเบียบแบบแผน
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ
๔. ต้องอุทิศเวลาไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ทางราชการ ละทิ้งคือไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทอดทิ้งคืออยู่แต่ไม่สนใจทำงาน
๕. ต้องรักษาความลับทางราชการ
๖. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

วินัยต่อตนเอง ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย (มาตรา ๘๒ (๑๐))

### โทษของการกระทำผิดวินัย ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (มาตรา ๘๕)

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ โดยสุจริต

๑. ละทิ้ง หรือ ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุเสียหายร้ายแรง
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร
๓. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
๔. ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
๕. กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก
๖. ละเว้นหรือกระทำการใด อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม (มาตรา ๘๒) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม (มาตรา ๘๓) เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายร้ายแรง
๗. ละเว้นการกระทำการใดๆ ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.

### โทษทางวินัย

ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
- ภาคทัณฑ์	- ภาคทัณฑ์	- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน	- ตัดเงินค่าตอบแทน	- ตัดค่าจ้าง
- ลดเงินเดือน	- ลดเงินค่าตอบแทน	- ลดค่าจ้าง
- ปลดออก	- ไล่ออก	- ปลดออก
- ไล่ออก		- ไล่ออก

## สรุป

วินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการที่ดี เก่ง และประสบความสำเร็จ มีหลักประพฤติ ต้องมี ๓ ครอง คือ

๑. **ครองตน** คือ ปฏิบัติตนตรงต่อระเบียบ ต่อเวลา รับผิดชอบหน้าที่ มั่นศึกษาหาความรู้ในการงานศึกษาเพิ่มเติมเพื่อต่อยอด พัฒนาบุคลิกภาพ ไม่ก่อกวน อยู่ในระเบียบวินัย ไม่มั่วสุม อบายมุข มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. **ครองคน** คือ มีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน รัก เคารพ ศรัทธา และให้ความร่วมมือกับผู้บังคับบัญชา มีคุณธรรม เมตตากับผู้ใต้บังคับบัญชา ประสานงานให้บริการ สะดวกใส่ใจ กับส่วนราชการอื่น ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป
๓. **ครองงาน** คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงานความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ การคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนร่วมและประชาชน

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติ
๒. สรุปลงจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
๓. มีหลักประพฤติ ปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลตามระเบียบวินัย
๔. มีทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัย ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของราชการ
๕. เพื่อความเจริญ ความสงบ เรียบร้อย ของประเทศชาติ