

เทคนิคประเมินความเสี่ยงและการตรวจสอบการทุจริตโครงการ

(แนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริต)

ร่วมกันหยุดการประพฤติมิชอบในหน่วยงานรัฐ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และกล้าปฏิเสธการทุจริต

ทำไม?

ต้องประเมินความเสี่ยงการทุจริต

- ป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอนของโครงการ
- เพิ่มความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือ
- ป้องกันความเสียหายของงบประมาณและทรัพยากร
- ลดโอกาสการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

การทุจริตในภาครัฐ หมายถึง ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เรียนรู้รูปแบบการทุจริต



การทุจริตสามารถเกิดขึ้นได้ในหลายรูปแบบ ขึ้นอยู่กับลักษณะและขอบเขตของการกระทำ สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ลักษณะหลัก ดังนี้

1. แบ่งหน้าที่กันทำ :

เกิดจากการร่วมมือกันของบุคคลหลายคน โดยมีการแบ่งหน้าที่กันทำ เช่น สมคบคิดกันเพื่อฮั้วประมูล หรือร่วมกันปกปิดข้อมูลสำคัญ เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันในทางที่ผิด

2. กระทำเฉพาะบุคคล :

เกิดจากการกระทำของบุคคลเพียงคนเดียว เช่น การปลอมแปลงเอกสาร การยกยอกทรัพย์สินหรือการรับสินบน

3. กระทำเป็นเครือข่าย :

เป็นการทุจริตที่มีการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่าย เช่น เครือข่าย ทุจริตในหน่วยงานรัฐและเอกชนที่ร่วมมือกัน

พฤติการณ์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

- การจัดซื้อจัดจ้างแบบไม่โปร่งใส
- ใช้อำนาจแต่งตั้งหรือจ้างงานอย่างไม่เป็นธรรม
- แก๊วหรือบิดเบือนข้อมูลทางการเงิน
- ละเลยกระบวนการตรวจสอบ
- ปิดบังข้อมูล ทำให้ขาดความโปร่งใส



แนวทางการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริต

การใช้หลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) 6 ประการ ถือเป็นแนวทางในการป้องกันและลดความเสี่ยงในภาครัฐ หลักการเหล่านี้ช่วยสร้างกรอบแนวคิดและวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน



- 1 หลักนิติธรรม** การยึดถือกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเป็นพื้นฐานในการดำเนินงาน
- 2 หลักคุณธรรม** การมีจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน
- 3 หลักความโปร่งใส** การเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้
- 4 หลักความมีส่วนร่วม** กระจายอำนาจทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เสนอปัญหา เพื่อพัฒนาร่วมกัน
- 5 หลักความรับผิดชอบ** ทำงานมีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน อย่างรวดเร็ว
- 6 หลักความคุ้มค่า** มุ่งเน้นการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ที่คุ้มค่าต่อส่วนรวม

“การอ้างเหตุ
ไม่กล้าทักท้วง
ไม่ใช่เหตุบรรเทาโทษ
ทางวินัยและทางอาญา”

มาตรการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

หมวด 2 ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา 147-166 :
หมวดนี้ลงโทษการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐที่ใช้อำนาจหรือหน้าที่ในทางที่ผิด เช่น ใช้ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือยกยอกทรัพย์สินสาธารณะ



ประมวลกฎหมาย
อาญา (ฉบับล่าสุด)
scan

<https://qrcode.idd.go.th/upload/index.php/s/2HddhLtNxwBZG>

ถ้าไม่เห็นด้วยกับคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งให้ทำผิด หากไม่เห็นด้วยหรือเห็นว่าผิดกฎหมาย ต้องกล้าบันทึกโต้แย้ง

มาตรา
134

ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้ใดมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเพราะถูกบังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ถ้าได้ทำหนังสือโต้แย้งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง หรือให้ยื่นคำร้องแล้ว หรือได้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบถึงเบาะแส ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้กระทำการนั้น ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่ต้องรับโทษ (พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. 2561)