

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ

สถานีพัฒนาที่ดินอ่างทอง สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ชื่อ-นามสกุล นายพงษ์ศิลป์ อุ่นแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน
กลุ่ม/ฝ่าย ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สถานีพัฒนาที่ดินอ่างทอง
หัวข้อการพัฒนา Leadership in the Age of AI ผู้นำในยุค AI สถานที่ สถานีพัฒนาที่ดินอ่างทอง
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
หน่วยงานที่จัดอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล(TDGA)

การพัฒนาความรู้ฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับ AI, Machine Learning, และ Deep Learning รวมถึงความแตกต่างและข้อจำกัดของเทคโนโลยี
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการระบุการประยุกต์ใช้งาน AI ในหลากหลายบทบาทและสาขางาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณค่าภายในองค์กร
๓. เพื่อสนับสนุนผู้เรียนให้มีแนวทางเริ่มต้นในการวางแผน AI Transformation ด้วยหลักจริยธรรม

สรุปสาระสำคัญของเนื้อหา มีดังนี้

ภาวะผู้นำกับ AI (Leadership and AI)

Leadership and AI – การพัฒนาภาวะผู้นำในยุคปัญญาประดิษฐ์

AI กำลังเปลี่ยนวิธีการทำงานขององค์กรและการตัดสินใจทางธุรกิจ แต่บทบาทของผู้นำยังคงสำคัญยิ่งขึ้นในยุคปัญญาประดิษฐ์ ภาวะผู้นำในยุค AI ไม่ได้หมายถึงการใช้เทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่หมายถึงความสามารถของผู้นำในการใช้ AI เป็นเครื่องมือช่วยคิด วิเคราะห์ และตัดสินใจอย่างมีวิจารณญาณ AI Leadership Development จึงเป็นแนวทางการพัฒนาผู้นำที่ผสมผสานเทคโนโลยี AI เข้ากับการพัฒนาวิธีการตัดสินใจ และการนำองค์กร

การพัฒนาภาวะผู้นำในยุคปัญญาประดิษฐ์

ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา ปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI (Artificial Intelligence) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในโลกธุรกิจ ตั้งแต่การวิเคราะห์ข้อมูล การคาดการณ์แนวโน้ม ไปจนถึงการสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ อย่างไรก็ตาม คำถามสำคัญสำหรับองค์กรในปัจจุบันอาจไม่ใช่เพียงว่า จะนำ AI มาใช้ได้อย่างไร แต่คือ ผู้นำจำเป็นต้องปรับบทบาทอย่างไรในยุคของ AI

หลายองค์กรเริ่มตระหนักว่า การนำ AI มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด จำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของผู้นำไปพร้อมกัน หรือที่เรียกว่า AI Leadership Development ซึ่งเป็นการพัฒนาผู้นำให้สามารถใช้ AI เป็นดัง Co-pilot ที่เสริมทางเลือกในการคิด การตัดสินใจ และการนำองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

บทบาทของผู้นำกำลังเปลี่ยนไปในยุค AI

AI มีความสามารถในการประมวลผลข้อมูลจำนวนมหาศาล วิเคราะห์รูปแบบ และสร้างทางเลือกได้อย่างรวดเร็ว สิ่งเหล่านี้ช่วยให้ผู้นำเห็นข้อมูลและมุมมองใหม่ ๆ ที่อาจไม่สามารถมองเห็นได้ด้วยตนเอง แต่การนำองค์กรไม่เคยเป็นเพียงเรื่องของข้อมูลเท่านั้น

ภาวะผู้นำยังต้องอาศัย

- วิจารณ์ญาณเชิงกลยุทธ์
- ความเข้าใจผู้คนและบริบทขององค์กร
- ความรับผิดชอบด้านจริยธรรม
- การสร้างความไว้วางใจ
- การกำหนดทิศทางระยะยาวขององค์กร

AI สามารถช่วยให้ผู้นำเห็นทางเลือกมากขึ้น แต่ การตัดสินใจและการกำหนดทิศทางยังคงเป็นหน้าที่ของผู้นำ กล่าวอีกนัยหนึ่งคือ AI อาจช่วยเร่งความเร็วในการวิเคราะห์ แต่ผู้นำคือผู้กำหนดทิศทางขององค์กร

ข้อจำกัดของการพัฒนาภาวะผู้นำแบบเดิม

แม้องค์กรจำนวนมาก จะลงทุนในการพัฒนาผู้นำผ่านหลักสูตรฝึกอบรม แต่รูปแบบการเรียนรู้แบบเดิมยังมีข้อจำกัดหลายประการ

ผู้นำจำนวนไม่น้อยประสบกับปัญหา เช่น

- การเรียนรู้เกิดขึ้นในห้องอบรม แต่สถานการณ์จริงเกิดขึ้นนอกรางวัล
- ผู้เข้าอบรมรู้สึกมีแรงบันดาลใจระหว่างการเรียน แต่เมื่อต้องกลับไปทำงาน ความตั้งใจในการเปลี่ยนแปลงค่อย ๆ ลดลง

- การสะท้อนคิดมักเกิดขึ้นหลังจากการตัดสินใจไปแล้ว
- การจัดแนวความคิดและทิศทางระหว่างทีมต่าง ๆ ทำได้ยาก

ความท้าทายเหล่านี้สะท้อนให้เห็นว่า การพัฒนาผู้นำไม่สามารถเกิดขึ้นเฉพาะในช่วงเวลาการอบรมเท่านั้น แต่ต้องเกิดขึ้น ตลอดเส้นทางการทำงานของผู้นำ

AI สามารถช่วยเสริมการพัฒนาผู้นำได้อย่างไร (AI Leadership Development)

ปัจจุบันมีบริษัทอบรมภาวะผู้นำที่เสนอหลักสูตรเกี่ยวกับการใช้ AI ในการทำงาน เช่น การใช้ AI เพื่อช่วยวิเคราะห์ข้อมูล หรือการใช้ AI เพื่อช่วยประเมินศักยภาพของตนเองและทีม อย่างไรก็ตาม ระบบ AI ที่นำมาใช้ในการพัฒนาผู้นำจึงไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือประเมินผล แต่ถูกออกแบบให้เป็นเหมือนโค้ช ที่ช่วยตั้งคำถามให้ผู้นำมองรอบด้าน ทั้งด้านงานและคนของผู้นำ ตั้งคำถามช่วยให้ผู้นำสามารถวิเคราะห์สถานการณ์และตัดสินใจได้อย่างมีโครงสร้างมากขึ้น

AI Coach ไม่แนะนำ และไม่ได้ทำหน้าที่ตัดสินใจให้ แต่ใช้คำถาม เพื่อให้ผู้นำฝึกปฏิบัติในการ:

- วิเคราะห์ข้อมูลและสถานการณ์เชิงกลยุทธ์
- จำลองสถานการณ์การตัดสินใจ
- ถามสะท้อนมุมมองต่างๆ
- เตรียมการสนทนากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- วางแผนทั้งด้านงานและการบริหารคนอย่างเป็นระบบ

และ AI ไม่ได้แทนที่ผู้นำ แต่จากคำถาม จะช่วยให้ผู้นำสามารถคิดอย่างเป็นระบบมากขึ้น

จากการอบรมผู้นำ สู่การพัฒนาภาวะผู้นำอย่างต่อเนื่อง

หนึ่งในแนวโน้มสำคัญของการพัฒนาผู้นำในปัจจุบัน คือการเปลี่ยนจากการเรียนรู้แบบ “เป็นครั้งคราว” ไปสู่การเรียนรู้แบบ “ต่อเนื่อง” ความท้าทายของผู้นำเกิดขึ้นทุกวัน เช่น

- การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

- การบริหารความขัดแย้งในทีม
- การนำองค์กรผ่านการเปลี่ยนแปลง
- การจัดสมดุลระหว่างผลลัพธ์และผู้คน

การมีโค้ชที่ช่วยถาม ให้ผู้นำสามารถหยุดคิด วิเคราะห์ และมองสถานการณ์อย่างเป็นระบบ จะช่วยลดการตัดสินใจแบบตอบสนองทันที และเพิ่มคุณภาพของการนำ สิ่งนี้ทำให้การพัฒนาผู้นำไม่ใช่เพียงกิจกรรมในห้องอบรม แต่กลายเป็น กระบวนการพัฒนาที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานจริง

ทำไมภาวะผู้นำของมนุษย์จึงสำคัญยิ่งขึ้นในยุค AI

แม้ว่า AI จะสามารถวิเคราะห์ข้อมูลและสร้างทางเลือกได้อย่างรวดเร็ว แต่ยังมีหลายสิ่งที่ AI ไม่สามารถทำแทนมนุษย์ได้ เช่น

- การสร้างความไว้วางใจในทีม
- การสร้างแรงบันดาลใจ
- การตีความความรู้สึกและวัฒนธรรมองค์กร
- การตัดสินใจที่มีมิติด้านจริยธรรม
- การสร้างความหมายให้กับงานและองค์กร

ยิ่งเทคโนโลยีมีความสามารถมากขึ้นบทบาทของผู้นำก็ต้องลึกซึ้งมากขึ้น ผู้นำในยุค AI จึงต้องสามารถ นำทางองค์กรท่ามกลางความซับซ้อนของข้อมูล เทคโนโลยี และผู้คน

อนาคตของการพัฒนาผู้นำในยุค AI

อนาคตของการพัฒนาผู้นำอาจไม่ใช่เพียงการเพิ่มจำนวนหลักสูตรฝึกอบรม แต่เป็นการออกแบบระบบการเรียนรู้ที่ผสมผสานหลายองค์ประกอบเข้าด้วยกัน ไม่ใช่เพียงกิจกรรมที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว แต่จะกลายเป็น กระบวนการเติบโตอย่างต่อเนื่องของผู้นำ และในยุคของปัญญาประดิษฐ์ ความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์อย่างรอบคอบ นำทางความซับซ้อน และตัดสินใจอย่างมีความรับผิดชอบ อาจเป็นคุณสมบัติที่สำคัญที่สุดของผู้นำในอนาคต

(ลงนาม).....

(นายพงษ์ศิลป์ อุ้นแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน
ผู้เข้าร่วมการพัฒนาความรู้

(ลงนาม).....

(นายวัฒนา พัฒนถาวร)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินอ่างทอง
ผู้รับรองผลการพัฒนาความรู้

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

พงษ์ศิลป์ อุ่นแก้ว

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2569

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



fa2a8283

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
Digital Government Development Agency (Public
Organization) (DGA)
Date: 2026-09-07T12:04:46.397+07:00

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

พงษ์ศิลป์ อุ่นแก้ว

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การจัดทำรรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
(Data Governance Roadmap)

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 1:30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2569

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



8f5efbb8

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
Digital Government Development Agency (Public
Organization) (DGA)
Date: 2026-09-07T12:06:29.317+07:00