

แบบรายงานผลการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ – นามสกุล นายวีรณัฐ ลียากาศ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
สถานีพัฒนาที่ดิน นนทบุรี สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑
หัวข้อการพัฒนา จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน
สถานที่ ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘
หน่วยงานที่จัดอบรม สำนักงาน ก.พ.

สรุปสาระสำคัญ

"จริยธรรม" แยกออกเป็น จริย + ธรรม ซึ่งคำว่า จริย หมายถึง ความประพฤติหรือกิจที่ควร
ประพฤติ ส่วนคำว่า ธรรม มีความหมายหลายประการ เช่น คุณความดี, หลักคำสอนของศาสนา, หลักปฏิบัติ
เมื่อนำคำทั้งสองมา รวมกันเป็น "จริยธรรม" จึงมีความหมายตามตัวอักษรว่า "หลักแห่งความประพฤติ" หรือ
"แนวทางของการประพฤติ" หรือ จริยธรรม คือ การประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ชอบที่ควร

รัฐธรรมนูญ ปีพุทธศักราช ๒๕๔๐ กำหนด "ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ" หรือ "สิ่งที่พึง
ประพฤติ ปฏิบัติ" เป็นคุณธรรมประจำใจที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงยึดถือเพื่อให้การปฏิบัติงานภาครัฐบังเกิดผลตาม
แนวทางการ บริหารภาครัฐแนวใหม่ที่มุ่งสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ มี ๕ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง คือ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม เสียสละ ยึดหลักวิชาและ
จรรยาวิชาชีพ โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ คือ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงานขององค์กร

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ คือ มีวิธีการให้ประชาชนตรวจสอบได้
และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คือ บริการด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม และ
ปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความมีน้ำใจ และเอื้อเฟื้อ

๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คือ ทำงานให้เสร็จตามเวลา ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า



มาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พุทธศักราช ๒๕๖๒ มีที่มาจากวินัย มีรากฐานมาจาก จรรยาบรรณ และค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ โดยการสร้างคุณธรรมของระบบราชการ ผู้บังคับบัญชาต้องมี จริยธรรม และ บริหารบุคลากรของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและจริยธรรมเสมอ ในองค์กรเอกชนก็ต้องมีความ เป็นมืออาชีพและ การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมที่ใช้ในการดำเนินงานเช่นกัน

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือมีหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ซึ่งได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติมาตรฐานทางจริยธรรม ตามอย่างน้อย ๗ ประการดังนี้



- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ แยกย่อยเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คือ การกำหนดรายละเอียดของแต่ละข้อของมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เช่น รายละเอียดของ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความหมายของการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เป็นต้น

จริยธรรมในการทำงานและบริหารคน

การบริหารคนเป็นภาระหน้าที่ของคนที่เป็นผู้บังคับบัญชา ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องมีคุณธรรม ในเรื่องของการบริหารงานบุคคล และการประพฤติปฏิบัติให้เป็นตัวอย่างที่ดีได้แก่

พรหมวิหาร ๔ คือ หลักธรรมครองใจที่ทำให้คนปฏิบัติในทางประเสริฐทั้งต่อตนเองและผู้อื่น แก่นของพรหมวิหาร ๔ นั้นสามารถนำมาประยุกต์ใช้สำหรับผู้บริหารหรือหัวหน้างาน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานอย่างมีความสุข

พรหมวิหาร ๔ หลักธรรมการครองตน	• เมตตา ปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข
	• กรุณา ปรารถนาช่วยเหลือผู้อื่นพ้นทุกข์
	• มุทิตา ยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี
	• อุเบกขา ทำจิตใจให้ว่างเฉย

สัปปริยธรรม ๗ หมายถึง ธรรมที่ทำให้คนเป็นสัตบุรุษ หรือ เป็นคนดี มีคุณธรรม เป็นคนเก่ง ประกอบด้วย

รู้จักเหตุ (อินทรีย์ญานา)	รู้หลักความจริงที่ทำให้เกิดผล
รู้จักผล (อรรถัญญานา)	รู้จักผลที่จะเกิดจากการกระทำ
รู้จักตน (อัตตัญญานา)	รู้ตัวตนและความสามารถ รู้ประพฤติกให้เหมาะสม รู้ที่จะแก้ไขปรับปรุงต่อไป
รู้จักประมาณ (มิตตัญญานา)	รู้จักความพอดี
รู้จักเวลา (กาลัญญานา)	รู้เวลาเหมาะสม ตรงเวลา เป็นเวลา
รู้จักชุมชน (มรสีญญานา)	รู้วิธีการที่ควรประพฤติต่อชุมชนนั้น ๆ
รู้จักบุคคล (บุคคลัญญานา)	รู้ความแตกต่างของคนว่าควรคบหรือไม่ จะยกย่องหรือตำหนิอย่างไร

สรุป

คุณธรรมและจริยธรรม คือ การทำในสิ่งที่พึงทำ และการเว้นในสิ่งที่พึงเว้น ในการทำงาน ร่วมกันของทุกหน่วยงานหรือองค์กร จำเป็นจะต้องมีผู้บริหารและพนักงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อที่จะดำเนินงานในหน่วยงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารต้องมีการ ปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรของตนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักจริยธรรมเข้ามาเกี่ยวข้องใน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร เพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนางานอย่างสูงสุดและงานเกิดประสิทธิผลมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ได้รับความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติดนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๓. ทำให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร และหน้าที่ของตนเอง

การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

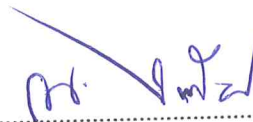
เราสามารถปรับตัวในการทำงานขององค์กรโดยประพฤติดนโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรที่เราปฏิบัติงานอยู่ โดยปฏิบัติหน้าที่ราชการในสิ่งที่พึงทำ ละเว้นในสิ่งที่พึงเว้น เพื่อที่จะดำเนินงานในหน่วยงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรของตนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักจริยธรรมเข้ามาเกี่ยวข้องใน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร เพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนางานอย่างสูงสุดและงานเกิดประสิทธิผลมากขึ้น



ลงนาม.....

(นายวีรณัฐ ลียาภาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ



ลงนาม.....

(นายพินิจ งามเนียม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิรัตน์ ลิยาภา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวีรณัฐ ลียากาศ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

