

แบบรายงานผลการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ – นามสกุล นายวีรณัฐ ลียากาศ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

สถานี่พัฒนาที่ดิน นนทบุรี สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑

หัวข้อการพัฒนา จิตสำนึกสาธารณะ

สถานที่ ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

หน่วยงานที่จัดอบรม สำนักงาน ก.พ.

สรุปสาระสำคัญ



๑. ความหมายของจิตสำนึกสาธารณะ

จิตสำนึกสาธารณะ หมายถึง การกระทำของบุคคลที่ตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน ทำให้เกิดความรับผิดชอบต่อสาธารณะสมบัติ ทรัพยากรธรรมชาติ มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสังคมด้วยความเต็มใจ

๒. จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR ต่างกับ จิตสาธารณะอย่างไร

CSR (Corporate Social Responsibility) คือ เป็นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

จิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ จิตของคนที่รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม จะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการดำเนินชีวิตช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

ความสำคัญของจิตสาธารณะ

๑. ทำให้บุคคลมีความคิดขั้นสูง ช่วยยกระดับจิตใจที่เปี่ยมไปด้วยเมตตา เพราะจิตสาธารณะมุ่งเน้นการให้มากกว่าการรับ
๒. บุคคลที่มีจิตสาธารณะย่อมเป็นที่รักใคร่ของบุคคลรอบข้าง เพราะมองเห็นคุณค่าในความดีที่มีอยู่ในบุคคลนั้นมากกว่ามูลค่าของทรัพย์สินใดๆ
๓. ทำให้สังคมมีการแบ่งปัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และร่วมมือกันดูแลรักษาสิ่งของสาธารณะเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งสิ่งแวดล้อมรอบตัว
๔. ทำให้สังคมน่าอยู่และเป็นสังคมคุณภาพที่ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้พึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน

๓. จิตสำนึกสาธารณะกับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

จิตสำนึกสาธารณะ เป็นการกระทำด้วยจิตใจที่มีความห่วงใย ที่มีความเอื้อ อาทรต่อสังคมส่วนรวม มีความคิดที่จะทำความดีเพื่อส่วนรวม ไม่เบียดเบียนบุคคลอื่น มีพฤติกรรม ทางการกระทำและคำพูด ที่มาจากความคิดที่ดี ลดความขัดแย้ง การให้กำลังใจต่อกัน เพื่อให้สังคม โดยรวมมีความสุขร่มเย็น

คุณลักษณะของจิตสำนึกสาธารณะ

ผู้มีจิตสาธารณะนั้น จะเป็นผู้ที่มีลักษณะสำคัญ คือเคารพตนเองและผู้อื่น การเคารพตนเองนั้นได้แก่การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีระเบียบวินัย มีจิตใจที่มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในพลังของตนเองว่าสามารถทำประโยชน์สาธารณะได้และสามารถพึ่งตนเองได้โดยไม่รบกวนการช่วยเหลือจากผู้อื่น ส่วนการเคารพผู้อื่นได้แก่ การทรม่เท อุทิศตนเองเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ ส่วนรวม มีความรักความเมตตาปรารถนาดีต่อผู้อื่น เสียสละ มีความยินดีที่ได้ทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

๔. ตัวอย่างของจิตสำนึกสาธารณะในสังคม

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน อันเนื่องมาจากกระแสทุนนิยม และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้ประเทศไทยต้องเร่งพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้ ภายใต้สภาวะการณ์ดังกล่าว ด้านหนึ่งส่งผลกระทบวิถีชีวิตของคนไทยให้เปลี่ยนแปลงไปด้วย เช่น มีค่านิยมทางวัตถุสูงขึ้น เกิดการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองมากกว่าส่วนรวม และขาดคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ การปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะจะช่วยให้ บุคคลคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมถึงการใช้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมในหลายระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และสังคมอีกด้วย

๕. จิตสาธารณะตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ได้แก่

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้

๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง นักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔ ๙ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ค่านิยมหลัก สำหรับการเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิต สาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ

สรุป

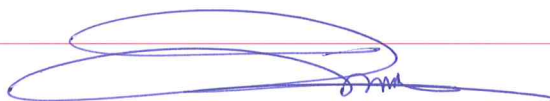
ลักษณะของคนที่มีจิตสำนึกสาธารณะ มีดังนี้

๑. เป็นคนที่คิดถึงส่วนรวมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคมประโยชน์ส่วนรวม

- ๒) เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- ๓) เป็นคนคิดบวก และคิดในทางที่ดี และเป็นที่รักใคร่จากคนรอบข้าง
- ๔) เป็นคนจิตใจกว้างขวาง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ฟังความเห็นของกันและกัน
- ๕) เป็นคนรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ กล้าคิด กล้าทำ

การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เราสามารถปรับตัวในการทำงานขององค์กรโดยประพடுத்தในลักษณะของคนที่มีจิตสำนึกสาธารณะ จะส่งผลทั้งในขนาดองค์กรในระดับที่เราปฏิบัติงานอยู่ จนถึงความสำคัญต่อการบริหารการแผ่นดินให้เกิด ธรรมภิบาล โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของรัฐ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ



ลงนาม.....

(นายวีรณัฐ สียากาศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ



ลงนาม.....

(นายพินิจ งามเนียม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวีรณัฐ สียากาศ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

วีรณัฐ ลียากาศ

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1:0 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 ส.ค. 2567

Ah.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

Date: 2024-08-13T18:44:05.099+07:00

Reason: Confirm Certificate



a44e88d3