

สรุปบทเรียนที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ ผ่านระบบ LDD e-Training กรมพัฒนาที่ดิน
หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗

โดย นายพลกฤษณ์ การรักษา

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินนครราชสีมา สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๓

หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย
๒. สรุปจุดมุ่งหมาย และความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

เนื้อหาของหลักสูตรมีทั้งหมด ๔ หัวข้อหลัก คือ

๑. ความหมายและความสำคัญของวินัย
๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย
๓. ข้อกำหนดวินัย
๔. โทษการทำผิดวินัย

ความหมายของวินัย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ให้ความหมายของ “วินัย” (Discipline) วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องสัตย์สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการรักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาและรักษาชื่อเสียงของตน

นอกจากนี้ วินัย หมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมว่าสามารถจะควบคุมให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ความหมายของการรักษาวินัย

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกันไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดึ้นนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นตัวอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

ความสำคัญของวินัย

๑. ต่อตนเอง

- ๑.๑ ช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่าเลื่อมใส ศรัทธา
- ๑.๒ ช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ช่วยส่งเสริมความสำเร็จ และความก้าวหน้าในการทำงานและการดำเนินชีวิต

๒. ต่อส่วนรวม

- ๒.๑ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการ ให้งานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
- ๒.๒ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน และความมั่นคงของประเทศ
- ๒.๓ เพื่อความผาสุกของประชาชน
- ๒.๔ เพื่อความสงบเรียบร้อยของงานราชการ

ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย

กรมพัฒนาที่ดินมีเจ้าหน้าที่ ๔ ประเภท คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ จึงมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรดังนี้

๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการมี ๒ ข้อ คือ

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างประจำมี ๓ ข้อ คือ

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗

๓. กฎหมายเกี่ยวข้องกับพนักงานราชการมี ๔ ข้อ คือ

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงาน

ราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

- ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ.

๒๕๕๔

๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานจ้างเหมาบริการมี ๑ ข้อ คือ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดวินัย มี ๔ ประเด็น

พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย ดังนี้

๑. วินัยต่อประเทศชาติ : มาตรา ๘๑ สนับสนุนการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ มีความผิดวินัยร้ายแรง เป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่เข้ารับราชการตามมาตรา ๓๖ก(๓) ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๑๑๐(๓)

๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา :

- มาตรา ๘๒(๔) การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งในหน้าที่ราชการเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย มีเจตนา เช่น ถ้าผู้บังคับบัญชาสั่งในงานที่ไม่ใช่ราชการ ข้าราชการเห็นว่าราชการเสียประโยชน์ต้องทำหนังสือบันทึกขึ้นไปเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจ ซึ่งถ้าผู้บังคับบัญชายังสั่งให้ทำแล้วเกิดความเสียหายเราจะได้ไม่มีความผิด

- ๘๓(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา เว้นแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาเหนือตนสั่งให้ทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

- รายงานเท็จ : มีการบอกเล่าเรื่องที่ทำไปทำ ไปรู้ ไปเห็นด้วยวาจาหรือหนังสือ เป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ไม่รายงานตามเป็นจริง เป็นรายงานต่อผู้บังคับบัญชามีเจตนา

๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน:

- มาตรา ๘๒(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

- มาตรา ๘๓(๗) ต้องไม่ก่อกวนก่อกด กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

- มาตรา ๘๓(๘) ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. กระทำต่อข้าราชการด้วยกันหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าเกิดในหรือนอกสถานที่โดยผู้ถูกระทำไม่ยินยอม

๔. วินัยต่อประชาชน:

มาตรา ๘๒(๘) ข้าราชการมีหน้าที่บริการประชาชน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้าราชการต้องให้การต้อนรับ ให้ความสะดวกผู้มาติดต่อราชการให้บริการบริการที่รวดเร็ว เข้าถึงง่าย ให้ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสงเคราะห์ต่อประชาชนช่วยเหลือประชาชนผู้มาติดต่อ มาตรา ๘๓(๙) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อ

๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่: มาตรา ๘๒

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และระเบียบแบบ

แผน

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ รักษาประโยชน์ของทางราชการ

- ต้องอุทิศเวลา ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ละทิ้ง คือ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทอดทิ้ง คือ อยู่

แต่ไม่สนใจทำงาน

- ต้องรักษาความลับของทางราชการ

- ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง
- ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ต้องไม่กระทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๖. วินัยต่อตนเอง :

- มาตรา ๘๒(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย
- มาตรา ๘๕

- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบโดยทุจริต
- (๒) ละทิ้งหรือ ท้อทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๕) ดุหมั่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- (๖) กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก
- (๗) ละเว้นการกระทำการใดที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.

โทษของการกระทำผิดวินัย

ข้าราชการ : ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก

ลูกจ้างประจำ : ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก

พนักงานราชการ : ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดขั้นค่าตอบแทน ไล่ออก

.....



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพลกฤษณ์ การรักษา

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร “วินัยและการรักษาวินัย”

รุ่นที่ 1/2567 : ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567

(นายปราโมทย์ ยาใจ)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน