

ผลประโยชน์ทับซ้อน

**ความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์
ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ขัดกัน**

หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วน
ตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก โดยถือเป็นการขัดแย้งจริยธรรมและเป็น
ความผิดขั้นแรกๆที่นำไปสู่การทุจริต โดยการกระทำความผิดจะเกิดขึ้น
อย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาในรูปแบบที่หลากหลาย
จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน



1. การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์
คือ การรับของขวัญและความสะดวก
สบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผล
ต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่



2. การหาประโยชน์ให้ตนเอง
คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง
ครอบครัว หรือพวกพ้อง จากตำแหน่ง
หน้าที่



3. การทำงานหลังเกษียณ
คือ การไปทำงานหลังออกจากงาน
เดิม โดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรือ
อิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่ง



4. การทำงานพิเศษ
คือ การเป็นที่ปรึกษา การจ้างงานให้
แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่ง
สถานภาพการทำงานสาธารณะในการ
เข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน รวมถึง
การใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการ
ทำงานพิเศษภายนอก ที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย



**5. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้
ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน**

6. การรับรู้ข้อมูลภายใน

คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นใน
ข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไป
เปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็น
ประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ



**7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขต
เลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง**

คือ การใช้อิทธิพลทางการเมือง เพื่อ
เรียกผลตอบแทนหรือประโยชน์ต่อพื้นที่ที่
ตนรับผิดชอบ



**8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์
แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง หรืออาจ
เรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ**



**9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการ
ตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือ
หน่วยงานของรัฐอื่น**



10. รูปแบบอื่นๆ

คือ รูปแบบอื่นๆนอกเหนือจาก
9 รูปแบบข้างต้น



แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน



1. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ดำเนินกิจการใด
ที่จะก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์



2. ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ภายใต้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

No



3. ไม่รับของขวัญ และของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่