

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นางวลีทิพย์.....นามสกุล.....ธัญชยาศนันต์.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรชำนาญการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดิน.....
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government Transformation).....
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....กรมพัฒนาที่ดิน.....
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน).....
ตั้งแต่วันที่.....๑๘.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....ถึงวันที่.....๑๘.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....
เพื่อ.....☒ อบรม.....☐ สัมมนา.....☐ อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

สรุปสาระสำคัญ

เรื่อง “การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล”

การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นการเรียนรู้พื้นฐานและองค์ประกอบ ของข้อมูล ความสำคัญของการใช้ข้อมูลเพื่อเป็นตัวขับเคลื่อนให้เกิด Digital Transformation ในองค์กร การ สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล แนวทางการประยุกต์ใช้ข้อมูลเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กร ดิจิทัล โดยมีองค์ประกอบหลัก ๆ ดังนี้:

๑. Data-Driven Mindset การสร้างกรอบความคิดการขับเคลื่อนด้วยข้อมูล การสร้างกรอบความคิดที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล เป็นการเปลี่ยนแปลงแนวคิดของบุคลากรและวัฒนธรรม องค์กรให้มีการตัดสินใจและดำเนินงานที่อิงกับข้อมูล การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูล ให้กับบุคลากรในองค์กรถือเป็นขั้นตอนสำคัญในการสร้างความเข้าใจและความพร้อมที่จะใช้ข้อมูลใน การตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้อมูลต้องถูกใช้ในการตัดสินใจในทุกระดับ ทั้งการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การพัฒนาบริการใหม่ หรือการปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในองค์กร

๒. Data & Digital Transformation การใช้ข้อมูลเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัลคือการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลมาผสานเข้ากับกระบวนการทำงาน ขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าใหม่ การใช้ข้อมูลเป็นศูนย์กลาง (Data-Centric Approach) จะช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและตลาดได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวรวมถึงการลงทุนในเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงในวัฒนธรรมองค์กร กระบวนการทำงาน และรูปแบบการดำเนินธุรกิจ

๓. Data-Driven Organization Frameworks กรอบและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล กรอบการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้องค์กรสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจ และดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยองค์ประกอบหลัก เช่น การรวบรวมและจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ รวมถึงการมีระบบและโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการ ทำงานที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล และการสร้างวัฒนธรรมที่เปิดรับการใช้ข้อมูลในการตัดสินใจและการพัฒนา ทักษะของบุคลากรในด้านการวิเคราะห์และการใช้ข้อมูล

๔. ๓S Model: โมเดล ๓S ในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล โมเดล ๓S เป็นแนวทางในการนำข้อมูลมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการ เปลี่ยนแปลงในอนาคตได้ ประกอบด้วยสามองค์ประกอบหลัก ได้แก่

๔.๑) S๑ Signal: Foresight for Future Business การจับสัญญาณ (Signal) และการคาดการณ์อนาคต เป็นส่วนสำคัญในการใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ แนวโน้มและพัฒนายุทธศาสตร์องค์กร การวิเคราะห์ข้อมูลในอดีตและปัจจุบัน ช่วยให้เห็นแนวโน้มและ พฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทำให้สามารถวางแผนล่วงหน้าได้ องค์กรควรพัฒนาความสามารถ ในการคาดการณ์อนาคต (Foresight) โดยใช้ข้อมูลเป็นตัวขับเคลื่อนเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน

๔.๒) S๒ Supply Chain and Business Model การนำข้อมูลมาใช้ในการจัดการโซ่อุปทาน และการพัฒนา รูปแบบธุรกิจ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานและลดต้นทุนได้ การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิต การจัดส่ง และการจัดเก็บ สินค้า ช่วยให้สามารถปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในโซ่อุปทานได้ รวมถึงการใช้ข้อมูลในการสร้าง และปรับปรุงแบบจำลองธุรกิจที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาด

๔.๓) S๓ Strategic Design for Future Business การออกแบบกลยุทธ์ ที่เน้นการใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐานในการ ตัดสินใจ การออกแบบ และพัฒนากลยุทธ์ ช่วยให้องค์กรสามารถปรับตัวและเติบโตในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สร้างสรรค์นวัตกรรม และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาดและผู้บริโภคได้

๕. Data-Driven & Digital Transformation in Government: การประยุกต์ใช้กรอบความคิด และการขับเคลื่อน องค์กรสู่ดิจิทัลในองค์กรภาครัฐ ภาครัฐสามารถนำกรอบความคิดในการขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและการปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล มาใช้ ในการพัฒนาการบริการสาธารณะและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยการใช้ข้อมูลเพื่อวางแผนและ ดำเนินงานใน โครงการต่าง ๆ เช่น การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และ การดูแลสุขภาพของประชาชน การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลในภาครัฐไม่เพียงช่วยให้การบริการมีความรวดเร็วและ โปร่งใสมากขึ้น และช่วยในการสร้างความเชื่อมั่น และความร่วมมือระหว่างประชาชนกับหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

☒ ต่อตนเอง

- เข้าถึงบริการได้ง่ายขึ้น ตรงกับความต้องการ ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย
- ตรวจสอบข้อมูลได้ง่าย เชื่อมั่นในระบบรัฐบาลที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

☒ ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

เพื่อเพิ่มคุณภาพบริการภาครัฐ ลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน ส่งเสริมนโยบายที่ตรงกับความต้องการของประชาชน ขับเคลื่อนสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

อินเทอร์เน็ตไม่ค่อยเสถียร

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ.....

(นางวลีทิพย์ ธนัชชายศอนันต์)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(✓) ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายันทพล หนองหารพิทักษ์)

ตำแหน่ง..... ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนการใช้ที่ดิน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ ๒๐ เดือน มิ.ย. ๒๕๖๘

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ วลีทิพย์ ธนัชชายนันต์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
การขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Data Driven Digital Government
Transformation)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1:57 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 18 เมษายน 2568

(ลายเซ็น)

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (พท.)
Date: 2025-04-22 13:21:27 (09:40:00)

be427f20

ทำเนียบ
วส
(นางวลีทิพย์ ธนัชชายนันต์)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางวลีทิพย์ รัชชชายศอนันต์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข้าพเจ้าขอ
รับ
(นางวลีทิพย์ รัชชชายศอนันต์)

