



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ.....๓๓๒๕
วันที่.....๗ ก.พ. ๖๕
เวลา.....๑๗.๒๓ น.

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๒๑๗๗
ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๔/ ๕๖๓ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

ตามที่กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กนผ. ได้กำหนดให้ข้าราชการรายงานสรุปการอบรมตามความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ดิฉันได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. วิชา AI Basic และวิชา Growth Mindset ระหว่างวันที่ ๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ บัดนี้ดิฉันดำเนินการจัดทำรายงานสรุปการเรียนรู้เรื่อง Growth Mindset เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบเอกสารมาด้วยแล้วจำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริพร เพ็ชร์กัมม์)
เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.นผ.
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกรรณิศา สดุษฎีศิริ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน
๔ กค.๖๘

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
ชื่อ.....นางสาวศิริพร.....นามสกุล.....เพ็ญกัญจน์..... ตำแหน่ง.....เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน..... หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....Growth Mindset..... สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....ออนไลน์..... หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน..... ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔..... เพื่อ ☒ อบรม ☐ สัมมนา ☐ อื่น ๆ ระบุ.....
ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้ Growth Mindset ปรับมุมมองเปลี่ยนอนาคต กรอบความคิด (Mindset) คือ กระบวนการทางความคิด เป็นความเชื่อที่มีผลต่อพฤติกรรม เกิดจากการปลูกฝัง และสิ่งแวดล้อมรอบตัวเรา สามารถปรับเปลี่ยนได้ Growth Mindset คือ แนวคิดที่เชื่อว่าความสามารถและสติปัญญาของคนเราสามารถพัฒนาและเติบโตได้ผ่านการเรียนรู้ การฝึกฝน และความพยายามอย่างต่อเนื่อง Growth Mindset นั้นสามารถสร้างหรือพัฒนาให้มากขึ้นได้ ด้วยเทคนิคง่าย ๆ ห้าข้อดังนี้ ๑. เปิดรับต่อความท้าทาย คือคนที่มองความท้าทายหรือปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ๒. มุ่งเน้นในความพยายาม คือคนที่มีความคิดและโฟกัสที่ความพยายาม ความมุ่งมั่นที่เราทำมากกว่าผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ๓. เรียนรู้จากความล้มเหลว คือคนที่มองความล้มเหลวหรือความผิดพลาดเป็นยาขี้กำลังที่จะทำให้ตัวเองได้มีการพัฒนาและเรียนรู้ และนำไปสู่ความสำเร็จและการพัฒนาจากความผิดพลาดของตัวเองและช่วยให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้นในอนาคต ๔. เปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น คือคนที่รู้จักเสาะหาและเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์จากทุกคน ที่จะช่วยให้ตัวเองสามารถพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตัวเองให้ดีขึ้น ๕. ชื่นชมในความสำเร็จของตัวเอง คือคนที่รู้จักที่จะชื่นชมและมีความสุขกับการเติบโตและความสำเร็จในการพัฒนาแต่อย่างก้าวของตัวเอง นำไปสู่ความสำเร็จที่มากขึ้นและแรงบันดาลใจที่จะพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายที่มีความท้าทายมากยิ่งขึ้นอีก สรุปคนที่มีความรอบคอบแบบ Growth Mindset หรือคนที่เชื่อว่าความสามารถของทุกคนไม่ได้ถูกจำกัดจากปัจจัยภายนอกและสามารถพัฒนาได้ จะเป็นคนที่มีความพยายามในการเรียนรู้และมีการพัฒนาจากความผิดพลาด และมีวิธีคิดหรือมุมมองที่เป็นบวกกับความผิดพลาดที่เกิดขึ้นว่าเป็นสิ่งที่เป็นเสมือนบทเรียนที่

จะทำให้ตัวเองได้มีการศึกษา เพื่อที่จะไม่ต้องทำความผิดพลาดหรือเกิดความล้มเหลวจากเรื่องเดิม ๆ ข้าอีก
คนที่มึ่วรืคคดแบบนี้จึงมีแนวโน้มที่จะนำตัวเองไปสู่เป้าหมาย มีความสุขและความสำเร็จในการทำงานหรือชีวิต
ส่วนตัวได้

๒.๒ ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

☒ ต่อตนเอง

มีความรู้ความเข้าใจ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ถูกต้อง เหมาะสม ตาม
หลักการครองตน ครองคน และครองงาน.....

☐ ต่อหน่วยงาน /การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน.....

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ - ไม่มี

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ - ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาวศิริพร เผือกยิ้ม)

ตำแหน่ง เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

ผู้รายงาน

วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

☒ ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนิตรา วัฒน)

ตำแหน่ง รองอธิบดีด้านบริหาร
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ เดือน



Microsoft

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศิริพร เพื่อกี่ยม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา AI Basic

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ศิริพร เพื่อกี่ยม
(นางสาวศิริพร เพื่อกี่ยม)





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศิริพร เพื่อกยม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและ
งาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ศิริพร เพื่อกยม
(นางสาวศิริพร เพื่อกยม)

