



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๒๑๗๗

ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๔/ ๗๖๑ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปบทเรียนที่ได้จากการพัฒนาความรู้

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

ตามที่ดิฉันได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร “ผู้นำในยุค AI (Leadership in the Age of AI)” ในระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทาง <http://e-learning.dga.or.th/> จัดโดย สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ขอสรุปบทเรียนที่ได้จากการพัฒนาความรู้ในการอบรมหลักสูตรดังกล่าว พร้อมแนบใบประกาศนียบัตรการผ่านหลักสูตร มาพร้อมนี้ เพื่อประกอบการประเมินตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้และพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านระบบ e-training/e-learning

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและโปรดนำเรียน ผอ.นผ.เพื่อทราบต่อไป

(นางสาววิชราภรณ์ จันทูตร)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.นผ.

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกรรณิศา สฤษฎ์ศิริ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน
ทว ๙๘.๙๘

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ นางสาว วัชรภรณ์ นามสกุล จันทบุตร
ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่ม/ฝ่าย นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๑. Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

ออนไลน์

หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

TDGA สถาบันพัฒนาการบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อ ☒ อบรม ☐ สัมมนา ☐ อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม / สัมมนา /พัฒนาความรู้

๒.๑.๑ สรุปสาระสำคัญ

AI ย่อมาจาก Artificial Intelligence หรือ ปัญญาประดิษฐ์ หมายถึง ความสามารถของเครื่องจักรในการเลียนแบบสติปัญญาของมนุษย์ เช่น การเรียนรู้ การแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการรับรู้. โดยทั่วไปแล้ว AI จะถูกนำมาใช้เพื่อทำงานที่ต้องใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์ของมนุษย์

Machine Learning คือ “การทำให้ระบบคอมพิวเตอร์สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองโดยใช้ข้อมูล” Machine Learning เป็น subset ของ AI จุดประสงค์คือเพื่อใช้ในการสร้างแอปพลิเคชันที่มีประสิทธิภาพมากกว่ามนุษย์ในการทำงานบางประเภท โดยการทำให้ฉลาดขึ้น สามารถพัฒนา และเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง

Deep Learning คือ “วิธีการเรียนรู้ลักษณะต่างๆ ของข้อมูล” โดยมีพื้นฐานการทำงานหรือการเรียนรู้จากระบบประสาทของสมองมนุษย์ และ Deep Learning เป็น subset ของ Machine Learning อีกด้วย

General AI หรือ Artificial General Intelligence (AGI) คือ ปัญญาประดิษฐ์ที่สามารถทำงานได้อย่างหลากหลายและครอบคลุมเหมือนมนุษย์ สามารถเข้าใจ เรียนรู้ และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้แก้ปัญหาต่างๆ ได้ในหลายๆ สถานการณ์ ซึ่งต่างจาก AI ในปัจจุบันที่ส่วนใหญ่จะถูกออกแบบมาเพื่อทำงานเฉพาะด้าน

AI Transformation คือ การนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาปรับใช้และบูรณาการเข้ากับกระบวนการทำงานของธุรกิจหรือองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างนวัตกรรม และสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน เป้าหมายหลักคือการใช้ AI เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน, สร้างผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ที่ดีขึ้น, และขับเคลื่อนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

การใช้ AI ในการวิเคราะห์ข้อมูล:

องค์กรสามารถใช้ AI เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อค้นหาแนวโน้ม, ระบุปัญหา, และตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การใช้ AI ในการทำงานอัตโนมัติ:

องค์กรสามารถใช้ AI เพื่อทำงานอัตโนมัติในกระบวนการต่างๆ เช่น การจัดการเอกสาร, การตอบคำถามของลูกค้า, และการประมวลผลข้อมูล

๒.๒ ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

(๑) ☒ ต่อตนเอง

- ได้รับทราบถึงประเภทของ AI
- ใช้ AI ช่วยประมวลผลหาข้อมูลงานวิจัยในเชิงลึก
- ใช้ AI ร่วมกับงานที่ตนได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๒) ☒ ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

- จากการพัฒนาความรู้ผ่านระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ LDD e-Training หลักสูตร “Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI” ได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ พื้นฐานเกี่ยวกับ AI และสามารถปรับมาใช้ AI ในองค์กร เช่น การใช้ AI ในข้อมูลเชิงลึก ใช้ประมวลผลการจัดการเอกสาร การประมวลผลข้อมูล และให้มุมมองถึงความจำเป็นในการลงทุนนำเทคโนโลยี AI มาใช้ในองค์กร การส่งเสริมความคิดใหม่ๆ และการจัดกิจกรรมระดมสมองช่วยกระตุ้นนวัตกรรมในองค์กร การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค AI เป็นสิ่งสำคัญสำหรับการพัฒนาองค์กร

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ.....

(.นางสาววิชราภรณ์ จันทบุตร)

ตำแหน่ง..นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ..

ผู้รายงาน

วันที่...๒๑...เดือน...สิงหาคม...พ.ศ. ...๒๕๖๘...

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(✓) ทราบ

ลงชื่อ.....



(นายันทพล หนงทรรพพิทักษ์)

ตำแหน่ง.....

ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนการใช้ที่ดิน

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่.....เดือน.....ปี.....

๒๑ ส.ค. ๒๕๖๔

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

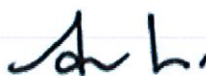
คุณ วัชรภรณ์ จันทบุตร

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน

Leadership in the Age of AI : ผู้นำในยุค AI

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 สิงหาคม 2568



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

ลำเนาภักดิ์



จิรณพงศ์ จันทบุตร



3f1b8136

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (mgr.)
Date: 2025-08-19T14:23:14.737+07:00